

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT. XYZ

**DIDIT AGUNG SATRIA
8215163008**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE AND JOB
EMBEDDEDNESS ON ORGANIZATION COMMITMENT XYZ
COMPANY***

**DDIT AGUNG SATRIA
8215163008**



***This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Get A Bachelor Degree At
The Faculty Of Economics, State University Of Jakarta***

***MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020***

ABSTRAK

Didit Agung Satria, 2020; Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan *Job Embeddedness* Terhadap Komitmen Organisasi PT. XYZ. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Deskripsi komitmen organisasi, kualitas kehidupan kerja, dan *job embeddedness*. 2) Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasi PT. XYZ, Pengaruh *job embeddedness* terhadap komitmen organisasi PT. XYZ, dan pengaruh kualitas kehidupan kerja dan *job embeddedness* secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi PT. XYZ. 3) Penelitian dilakukan terhadap 84 karyawan PT. XYZ. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. XYZ kemudian data tersebut diolah menggunakan program SPSS versi 24. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasi dan *job embeddedness* terhadap komitmen organisasi, serta positif dan signifikan untuk kualitas kehidupan kerja dan *job embeddedness* secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Kualitas kehidupan kerja, *job embeddedness*, komitmen organisasi

ABSTRACT

Didit Agung Satria, 2020; The Effect of Quality of Work Life and Job Embeddedness on Organizational Commitment XYZ Company. Thesis, Jakarta: S1 Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

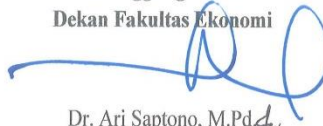
This study aims to determines: 1) Description of organizational commitment, quality of work life, and job embeddedness. 2) The effect of quality of work life on organizational commitment of XYZ Company, effect of job embeddedness on organizational commitment XYZ Company, and the effect of the quality of work life and job embeddedness together on the organizational commitment of XYZ Company. 3) The study was conducted on 84 employees of XYZ Company. Data collection techniques using quantitative methods by distributing questionnaires to employees of XYZ Company then the data is processed using SPSS version 24. This research uses descriptive and explanatory analysis. The regression results show that there is a positive and significant influence between the quality of work life on organizational commitment and job embeddedness on organizational commitment, as well as a positive and significant impact on the quality of work life and job embeddedness together on organizational commitment.

Keywords: *Quality of work life, job embeddedness, organizational commitment*

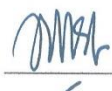

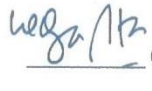


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd.
NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si.</u> NIP. 196105061986032001	Ketua		08/02/2021
2. <u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.</u> NIP. 199110182019031014	Sekretaris		02/01/2021
3. <u>Widya Parimita, S.E., M.P.A.</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		05/02/2021
4. <u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP. 197311162006041001	Pembimbing I		09/02/2021
5. <u>Dra. Sholikhah, M.M.</u> NIP. 196206231990032001	Pembimbing II		09/02/2021

Nama : Didit Agung Satria
No. Registrasi : 8215163008
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 30 Desember 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2021

Yang Membuat Pernyataan


METERAI
TEMPEL
4B6A J029#05290

No. Reg: 8215163008

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Didit Agung Satria
NIM : 8215163008
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen
Alamat email : diditagungsatria@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Job Embeddedness Terhadap Komitmen Organisasi

PT. XYZ

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Februari 2021

(Didit Agung Satria)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam tak lupa juga selalu tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini penulis susun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan *Job Embeddedness* Terhadap Komitmen Organisasi PT. XYZ”.

Penulis berharap dengan disusunnya skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada diri penulis sendiri dan bagi para pembaca skripsi ini untuk menambah pengetahuan serta menjadikan skripsi ini sebagai referensi bagi para pembaca. Selama proses penyusunan skripsi, penulis mendapatkan berbagai motivasi, bimbingan, koreksi serta bantuan dari berbagai banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Dr. Suherman, M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang telah membimbing, memberikan motivasi, serta nasihat kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini
2. Dra. Sholikhah, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing, memberikan motivasi, serta nasihat kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini

3. Orang tua sebagai sumber motivasi dan semangat, yang tidak pernah berhenti selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, nasihat dan kekuatan kepada penulis
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas seluruh ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan
6. Ibu Fati dan seluruh karyawan PT. XYZ yang membantu penelitian saya dalam penyelesaian laporan skripsi
7. Afi, Besse, Fera, Feren, Lili, Mita, Nabila, Nadha, Pras, Okta, Thasya dan Tiara sebagai sahabat dalam suka duka kehidupan kampus selama 4 tahun
8. Adi, Faiz, Indri, Lukman, Mba Ayu, Rani dan seluruh teman-teman karang taruna yang selalu menghibur saya ketika saya lelah
9. Kak Dini yang selalu membantu dalam pengerjaan laporan skripsi
10. Teman-teman Manajemen B 2016 dan teman-teman Manajemen 2016 lainnya yang telah menjadi teman seperjuangan dari masa pengenalan akademik hingga saat ini
11. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu namun tidak mengurangi rasa hormat penulis karena telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulis menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna, apabila nantinya terdapat kekeliruan di dalamnya, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan tulisan ini di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Februari 2021

Penulis