

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, F., & Renwarin, J. M. (2017). *Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and its Effect on Job Performance*. *131(Icoi)*, 19–24. <https://doi.org/10.2991/icoi-17.2017.16>
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana*. *5*(1), 12–18. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Alwan, Hendri, M., & Darmaji. (2017). Faktor-Faktor Yang Mendorong Siswa MIA SMAN Mengikuti Bimbingan Belajar Luar Sekolah Di Kecamatan Telanaipura Kota Jambi. *Jurnal EduFisika*, *02*(01), 25–37.
- Amir, H. (2016). Korelasi Pengaruh Faktor Efikasi Diri dan Manajemen Diri Terhadap Motivasi Berprestasi Padamahasiswa Pendidikan Kimia Unversitas Bengkulu. *Manajer Pendidikan*, *10*(4), 336–342.
- Andri Kurniawan. (2016). *Pengaruh knowledge sharing terhadap job satisfaction di PT. Nagaswara Sakti Andri Kurniawan*.
- Andry Roy PS. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Perguruan Sudirman*. *1*(2), 48–62.
- Ardiani, F., & Mulyana, O. P. (2018). HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH. *Jurnal Penelitian Psikologi*, *5*(2), 1–5.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, *27*(2), 141–162.
- Bandura, A. (1986). The Explanatory and Predictive Scope of Self-Efficacy Theory. *Journal of Social and Clinical Psychology*, *4*(3), 359–373. <https://doi.org/10.1521/jscp.1986.4.3.359>
- Bandura, A. (2010). Self-efficacy -Bandura. *The Corsini Encyclopedia of Psychology*, 1–3. <https://doi.org/10.9780470479216>.
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong's Inclusive Education. *SAGE Open*, *10*(3). <https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *9*(1), 15–25.

- Emin Türkoğlu, M., Cansoy, R., & Parlar, H. (2017). Examining Relationship between Teachers' Self-efficacy and Job Satisfaction. *Universal Journal of Educational Research*, 5(5), 765–772. <https://doi.org/10.13189/ujer.2017.050509>
- Faluyi, M. R., & Amri. (2016). Pengaruh Praktek Berbagi Pengetahuan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Belajar Karyawan Dan Adaptasi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 1(2), 36–46.
- Ganjali, A. V. Z. (2016). The Impact of Knowledge Sharing On OCB based on Islamic Value. In *The Social Science* (Issue Spesial Issue 2, pp. 6208–6218).
- Ghozali, I. (2017). *Ekonometrika: teori, konsep dan aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gkolia, A., Belias, D., & Koustelios, A. (2014). TEACHER ' S JOB SATISFACTION AND SELF- EFFICACY : A REVIEW Aikaterini Gkolia Dimitrios Belias. *European Scientific Journal*, 10(22), 321–342. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2117.2008.00357.x>
- Habe, H., & Habe, H. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan komitmen karyawan pada toko buku fajar agung di bandar lampung. *Informatics and Business Institute Darmajaya*, 10(2).
- Kakar, A. K. (2018). How do team conflicts impact knowledge sharing? *Knowledge Management Research and Practice*, 16(1), 21–31. <https://doi.org/10.1080/14778238.2017.1401194>
- Latief, A., & Safwan, M. (2019). *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kesehatan The Influence of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at Social Security Organizer Agency*. 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Lestari, G., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Lowokwaru. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(1), 39–51. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Lilianti, N. (2017). Persamaan Hak : Partisipasi Wanita Dalam Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 17(1), 36–46. <http://103.114.35.30/index.php/didaktis/article/view/1554/1277>
- Luthan. (2005). *Organizational Behavior*.
- Mardlillah, A., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(2), 28–36.

- Memah, L., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(2), 78–83. <https://doi.org/10.1108/DLP-10-2017-0040>
- Nursalam. (2016). Analisis faktor-faktor efikasi diri mahasiswa dan relevansinya dengan bimbingan PPL Mayor di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Pang, K., & Lu, C. S. (2018). Organizational motivation, employee job satisfaction and organizational performance: An empirical study of container shipping companies in Taiwan. *Maritime Business Review*, 3(1), 36–52. <https://doi.org/10.1108/MABR-03-2018-0007>
- Panungkelan, W. M. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 37–45.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49–67. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2016). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN PERLENGKAPAN SEKRETARIAT KABUPATEN KLUNGKUNG. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365.
- Rafique, G. M., & Mahmood, K. (2018). Relationship between knowledge sharing and job satisfaction: a systematic review. *Information and Learning Science*, 119(5–6), 295–312. <https://doi.org/10.1108/ILS-03-2018-0019>
- Rika, A. M., & Nurhayati, T. (2017). Improving Professional Competence and Knowledge Sharing Based on Organizational Citizenship Behavior Toward Human Resources Performance. *International Journal of Islamic Business Ethics*, 2(2), 314. <https://doi.org/10.30659/ijibe.2.2.314-331>
- Rozi, F., Syahrizal, S., Patrisia, D., & Abror, A. (2019). *The Effect of Self-Efficacy on Loyalty with Job Satisfaction as a Mediating Variable: Study at Universitas Negeri Padang*. 64, 932–939. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.84>
- Saeed, M. S. (2016). The Impact of Job Satisfaction and Knowledge Sharing on Employee Performance. *Journal of Resources Development and Management*, 21(1992), 16–23.
- Salman, M., Khan, M. N., Draz, U., Javaid Iqbal, M., & Aslam, K. (2016). Impact of Self-Efficacy on Employee's Job Performance in Health Sector of Pakistan. *American Journal of Business and Society*, 1(3), 136–142.

<http://www.aiscience.org/journal/ajbs><http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Jurnal Fenomena*, 28(1), 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Subaidi, A. (2016). Self-Efficacy Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Σ igma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68. <https://doi.org/10.0324/SIGMA.V1I2.68>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Surijadi, H., Surijadi, H., Idris, Y., & Bisnis, A. (2020). *Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Herman Surijadi & Yuslan Idris - Administrasi Bisnis Polnam &.* 1(1).
- Susanto, A., Machasin, & Samsir. (2014). Pengaruh Kompenasi dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Sentra Karya Cahaya Raya di Pekanbaru. *JOM FEKON*, 1(2).
- Syamili, P., & Sari, E. Y. D. (2020). *Hubungan efikasi diri dengan kepuasan kerja karyawan di pt.pln (persero) area yogyakarta naskah publikasi.*
- Tampubolon, R., & Hutagaol, S. (2015). Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Etos Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Smak Penabur Harapan Indah Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(2), 187–204. http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jmp/article/view/Efikasi_Diri%2C_Etos_Kerja%2C_Kepuasan_Kerja
- Trivellas, P., Akrivouli, Z., Tsifora, E., & Tsoutsas, P. (2015a). The Impact of Knowledge Sharing Culture on Job Satisfaction in Accounting Firms. The Mediating Effect of General Competencies. *Procedia Economics and Finance*, 19(15), 238–247. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00025-8](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00025-8)
- Trivellas, P., Akrivouli, Z., Tsifora, E., & Tsoutsas, P. (2015b). The impact of knowledge sharing culture on job satisfaction in accounting firms . The mediating effect of general competencies. *Procedia Economics and Finance*, 19(15), 238–247. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)00025-8](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00025-8)
- Usmanova, N., Yang, J., Sumarliah, E., Khan, S. U., & Khan, S. Z. (2020). Impact of knowledge sharing on job satisfaction and innovative work behavior: the moderating role of motivating language. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 1989. <https://doi.org/10.1108/VJIKMS-11-2019-0177>
- Wahyuni, R. R. T., & KISTYANTO, A. (2013). PENGARUH BERBAGI PENGETAHUN TERHADAP KINERJA DEPARTEMEN MELALUI INOVASI JAS/PELAYANAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1077–1088.

- Wardhani, F. P. I., & Kurniawan, J. E. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Guru Terhadap Efikasi Diri Siswa dalam Berwirausaha di Sekolah Dasar The Role of Teacher ' s Transformational Leadership Style on The Elementary School Student ' s Entrepreneurial Self Efficacy Fransisca Putri Inta. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 8(1), 1–10.
- Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja Dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. *MATRIK (Jurnal Manajemen Dan Teknik)*, 11(1), 32. <https://doi.org/10.30587/matrik.v11i1.388>
- Yu, H., & Hyun, B. (2019). A Study on the Effects of Researcher's Autonomy, Knowledge Sharing, and Self-Efficacy on Job Satisfaction and Creativity. *Journal of Digital Convergence*, 17(10), 115–126.