

PENGARUH *PERFORMANCE APPRAISAL*, *WORK ENGAGEMENT*, *WORK DISCIPLINE* TERHADAP MOTIVASI PADA PEGAWAI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEMBANGUNAN MANUSIA DAN KEBUDAYAAN

HAZIMAH SALMA TSURAYA

8215163970



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

THE INFLUENCE OF PERFORMANCE APPRAISAL, WORK ENGAGEMENT, WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S MOTIVATION AT COORDINATING MINISTRY FOR HUMAN DEVELOPMENT AND CULTURE

HAZIMAH SALMA TSURAYA

8215163970



This paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree of Management at The Faculty of Economics, State University of Jakarta

PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

Hazimah Salma Tsuraya, 2020; Pengaruh *Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline* terhadap Motivasi pada Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Deskripsi dari *performance appraisal*, *work engagement*, *work discipline* dan motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, 2) Pengaruh *performance appraisal* terhadap motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, 3) Pengaruh *work engagement* terhadap motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, 4) Pengaruh *work discipline* terhadap motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, 5) Model penelitian *performance appraisal*, *work engagement* dan *work discipline* dapat memprediksi motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. Penelitian ini dilakukan kepada 104 pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan bagian Kesekretariatan. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan metode survey dengan cara wawancara dan menyebarkan kuesioner kemudian diolah menggunakan program SPSS 24. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil yang didapat dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *performance appraisal* terhadap motivasi, *work engagement* terhadap motivasi, *work discipline* terhadap motivasi, serta model penelitian dari *performance appraisal*, *work engagement*, dan *work discipline* dapat memprediksi motivasi pada pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan dengan nilai F-hitung > nilai F-tabel ($78,228 > 2,70$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: *Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline, Motivasi.*

ABSTRACT

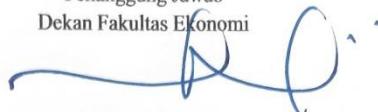
Hazimah Salma Tsuraya, 2020; *The Influence of Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline on Employee's Motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture.* Skripsi, Jakarta: Department of S1 Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

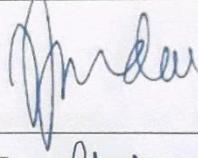
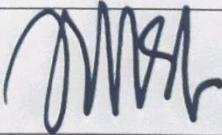
The purposes of this research are: 1) The description of performance appraisal, work engagement, work discipline on employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture, 2) The influence of performance appraisal on employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture, 3) The influence of work engagement on employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture, 4) The influence of work discipline on employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture, 5) The research model performance appraisal, work engagement and work discipline can predicts employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture. This research was conducted on 104 employees at Coordinating Ministry for Human Development and Culture. The technique used in data collection is survey method by interview and distributing questionnaires, and then processed using the SPSS 24 program. This research used descriptive analysis and explanatory analysis. The result obtained from the regression shows there is positive and significant influence between performance appraisal on motivation, work engagement on motivation, work discipline on motivation, and the research model from performance appraisal, work engagement and work discipline can predicts employee's motivation at Coordinating Ministry for Human Development and Culture with the score of F-count > the score of F-table ($78,228 > 2,70$) and significantly ($0,000 < 0,05$).

Keywords: Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline, Motivation.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Ari Saptono., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dra. Sholikhah, M.M.</u> NIP. 196206231990032001 (Ketua Penguji)		18-02-2021
2	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M.</u> NIP. 1197811272006041001 (Penguji Ahli)		18-02-2021
3	<u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M.</u> NIP. 199110182019031014 (Sekretaris)		19-02-2021
4	<u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP. 196105061986032001 (Pembimbing I)		18-02-2021
5	<u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 198507262014042001 (Pembimbing II)		19-02-2021
Nama : Hazimah Salma Tsuraya No. Registrasi : 8215163970 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 30 Desember 2020			

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 November 2020

Yang membuat pernyataan,



Hazimah Salma Tsuraya

(8215163970)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hazimah Salma Tsuraya
NIM : 8215163970
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen
Alamat email : hsalmatsuraya@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**Pengaruh Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline terhadap Motivasi
pada Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Desember 2020



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi robbil'aalamin, puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, “**Pengaruh Performance Appraisal, Work Engagement, Work Discipline terhadap Motivasi pada Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan**”. Skripsi ini ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak yang telah membantu, untuk itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
2. Hania Aminah, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
3. Bapak Dr. Suherman, S.E, M.Si., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Ari Saptono, S.E., M.P.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Dosen dan seluruh Staf Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada peneliti selama masa perkuliahan.
6. Ibu Siti Khasanah dan Bapak Widodo selaku orang tua peneliti, Hasna Mutia Rahima selaku adik peneliti, dan seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa-doa terbaik, dukungan, semangat dan motivasi kepada peneliti selama menjalani perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.

-
7. Bapak Edy Wiyanto, S.Sos, M.A.P., Ibu Yessy Intan Christyna, S.M. selaku pembimbing di Kemenko PMK, yang telah memberikan waktu, bimbingan dan dukungan serta seluruh pegawai Sekretariat Kemenko PMK yang telah mengisi kuesioner, menjawab pertanyaan saat wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian.
 8. Hari Saputra yang senantiasa selalu membantu peneliti, memberikan doa dan semangat, pengetahuan, pengalaman, serta menghibur peneliti selama proses penyusunan skripsi.
 9. Sahabat terbaik yang peneliti miliki: Bea Mafilda Ibrahim, Davita Putri Prilianti, Jihan Nur Syalsabila, Mifta Huljannah yang senantiasa selalu ada, memberikan doa, semangat dan selalu menghibur peneliti.
 10. Para sahabat, teman-teman, adik serta kakak tingkat terbaik peneliti selama masa perkuliahan: Desyana Pratiwi, Elfina Ramayani, Hanifah Ayu Rachmawati, Helmisari Dwi Putri, Jasmine Adinda Bawana, Lathifah Helexandra, teman-teman “We Share We Care”, keluarga besar Himpunan Mahasiswa (HIMA) Manajemen periode tahun 2017-2018, seluruh teman-teman kelas S1 Manajemen A 2016 dan teman-teman satu angkatan S1 Manajemen 2016, terima kasih atas setiap waktu yang telah dihabiskan bersama dengan saling bertukar cerita, saling mendukung, berbagi keceriaan dan kebahagiaan selama proses perkuliahan, serta selalu memberikan dukungan terbaik kepada peneliti.
 11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, orang-orang baik yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat dibutuhkan guna menyempurnakan skripsi ini. Peneliti berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak. Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih.



Jakarta, 25 November 2020

Peneliti,
Hazimah Salma Tsuraya.