

## DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Shamaa, R., Al-Rabayah, W. A., & Khasawneh, R. T. (2015). The Effect of Job Satisfaction and Work Engagement on Organizational Commitment. *The Journal of Applied Business Research*, 15(4), 7–27.
- Adimaja, M. (2020). *Kasus 14 Proyek Fiktif Waskita Karya Rugikan Negara Rp202 M*. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200723191424-12-528322/kasus-14-proyek-fiktif-waskita-karya-rugikan-negara-rp202-m>
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, Mukzam, M. D., & Administrasi, F. I. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja ( Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2).
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 38(2), 79–88.
- Aprilina, Matulesy, A., & Rini, R. A. P. (2019). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Harga Diri Berbasis Organisasi Dengan Keterikatan Kerja PNS Pemerintah Kota Palangka Raya. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 85–101. <https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1697>
- Arini, R. D., & Soliha, E. (2017). Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 5(3), 289–306. <https://doi.org/10.20527/JWM.V5I3.123>
- Baraweri, S. A., & Suharnomo. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi ( Studi Pada Karyawan Kantor Wilayah Bank BRI Semarang ). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–12.
- BPS. (2018). *Banyaknya Perusahaan Konstruksi Menurut Provinsi dan Skala Perusahaan, 2010 - 2018*. <https://www.bps.go.id/dynamic/table/2015/09/19/920/jumlah-perusahaan-konstruksi-menurut-provinsi-dan-jenis-golongan-perusahaan-2000---2016.html>
- Cahaya, K. D. (2018). *Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja*. <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>
- Cummings, Thomas, G., & Worley, Christopher, G. (2005). *Organizational Development (8th ed)*. Thompson.

- Dajani, M. A. Z. (2015). The impact of employee engagement on organisational performance. *South African Institute for Chartered Accountants Conference*, 3(5), 288–295. <https://doi.org/10.12691/jbms-3-5-1>
- Fitriani, D., & Purwanto, E. (2019). Pengaruh Pusat Kendali Internal Dan Eksternal, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Pada PT. Pasifik Teknologi Indonesia. *Business Management Journal*, 15(1), 12–28. <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1561>
- Gallup. (2013). *State Of The Global Workplace: Employee Engagement Insight For Business Leaders Worldwide*. New Jersey: Gallup, Inc.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0) Untuk Penelitian Empiris*. UNDIP.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis (MVDA)* (7th ed.). <https://doi.org/10.1002/9781118895238.ch8>
- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 289–297. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.139>
- Haq, I. U., Ali, A., Azeem, M. U., Hijazi, S. T., Qurashi, T. M., & Quyyum, A. (2010). Mediation Role of Employee Engagement in Creative Work Process On The Relationship Of Transformational Leadership And Employee Creativity. *European Journal Of Economics, Finance And Administrative Sciences*, 25(1), 94–101.
- Hariandja, M. T. E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Grasindo.
- Howell, & Dipyobe. (1986). *Essential of Industrial & Organizational Psychology*. Dorsey Press.
- Hurriyati, D. (2017). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Perilaku Work Family Conflict. *Psikodimensia*, 16(2), 180–188.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31–39.
- Jones, R. L. (2018). The Relationship of Employee Engagement and Employee Job Satisfaction to Organizational Commitment. *ProQuest Dissertations and Theses*, 125.

[https://search.proquest.com/docview/2029930330?accountid=8144%0Ahttp://sfx.aub.aau.dk/sfxaub?url\\_ver=Z39.88-2004&rft\\_val\\_fmt=info:ofi/fmt:kev:mtx:dissertation&genre=dissertations+%26+theses&sid=ProQ:ProQuest+Dissertations+%26+Theses+Global&atitle=&title=T](https://search.proquest.com/docview/2029930330?accountid=8144%0Ahttp://sfx.aub.aau.dk/sfxaub?url_ver=Z39.88-2004&rft_val_fmt=info:ofi/fmt:kev:mtx:dissertation&genre=dissertations+%26+theses&sid=ProQ:ProQuest+Dissertations+%26+Theses+Global&atitle=&title=T)

- Khotimah, H. (2018). Efektivitas Teamwork Training Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pengaruh UKMP (Unit Kegiatan Mahasiswa Penulis) UNIVERSITAS NEGERI MALANG. *Jurnal Pendidikan Psikologi*, 1–10.
- Lin, P. T. J., & Ping, L. C. N. (2016). Perceived Job Autonomy and Employee Engagement as Predictors of Organizational Commitment. *Undergraduate Journal of Psychology*, 29(1), 1–16.
- Lubis, W. U., & Zulkarnain. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 69–97. <https://doi.org/10.30870/jpbk.v3i1.3198>
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Moreland, R. L., & Cini, M. (2010). *Grup Sosialisasi: The Role of Commitment* (M. A. Hogg & D. Dominic Abrams (eds.)). Harvester Wheatsheaf.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Paramita, W., Putra, T. E., & Handaru, A. W. (2016). THE INFLUENCE OF JOB STRESS AND JOB STATISFACTION ON EMPLOYEE'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT CVDIPO PRODUCTION. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 7(2), 303. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.007.2.06>
- Prabowo, A., Alamsyah, A., & Noermijati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 58–67. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.07>
- Prahara, S. A. (2019). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232.

<https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>

- Pratama, E., Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 1–9.
- Purnami, R. S. (2019). Peningkatan Employee Engagement Melalui Peran Kepemimpinan, Spiritualitas Di Tempat Kerja Dan Penciptaan Lingkungan Kerja. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 609–614.
- Rachmatan, R., & Kubatini, S. (2018). Hubungan Antara Keterikatan Kerja dengan Intensi Keluar Kerja pada Karyawan Swalayan di Banda Aceh. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.628>
- Rahman, F. A. (2002). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kawasan Indsutri Batam). In *Universitas Diponegoro* (pp. 23–26).
- Rakasiwi, G. A. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KOMITMEN ORGANISASIONAL DITINJAU DARI TEORI KEPUASAN KERJA Gresya. *Prosiding Seminar Nasional 2020*, 53(9), 1689–1699.
- Ramdhani, G. F., & Ratnasawitri, D. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X DI BOGOR. *Jurnal Empati*, 6(1), 199–205.
- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R. (2010). Job Engagement: Antecedents and Effects On Job Performance. *Academy Of Management Journal*, 53(3), 617–635.
- Ringle, C. M., Wende, S., and Becker, J.-M. (2015). *SmartPLS 3.0*.
- Robbins, S. (2003). *Organizational Behavior*. Gramedia.(penerjemah).
- Rohail, R., Zaman, F., Ali, M., Waqas, M., Mukhtar, M., & Parveen, K. (2017). Effects of Work Environment and Engagement on Nurses Organizational Commitment in Public Hospitals Lahore, Pakistan. *Saudi Journal of Medical and Pharmaceutical Sciences*, 3(7A), 748–753. <https://doi.org/10.21276/sjimps>
- Rohimah, I., & Anna, D. Y. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencegahan Fraud. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan ISSN 2088-5008*, 13 nomor 1(1), 67–76.
- Rosalina, D. (2020). *Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan*

- Hortikultura Dan Peternakan Kabupaten Pasaman Barat*. 1–23.  
<https://doi.org/10.31219/osf.io/jxae9>
- Rudi. (2012). *GWS 2012 Mencengangkan: 2/3 Karyawan Indonesia Disengaged*.  
<https://portalhr.com/berita/global-workforce-study-2012-mencengangkan-23-karyawan-disengaged/>
- Saepudin, U., & Djati, S. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 2(1), 123–136. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p22>
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh Work Life Balance Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82–91. <https://doi.org/10.21009/jmp.08108>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods For Business, A Skill Building Approach* (Fifth). John Wiley & Sons Ltd.
- Siswono, D. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *Agora*, 4(2), 374–380.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT . Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sopyan, Rubini, B., & Laihad, G. H. (2019). Hubungan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Kepercayaan Pada Organisasi Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 748–755.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif , Research and Development*. Alfabeta.
- Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 185–200.
- SWARNALATHA, D. C., & PRASANNA, T. S. (2013). LEVERAGING EMPLOYEE ENGAGEMENT FOR COMPETITIVE ADVANTAGE: HR'S STRATEGIC ROLE. *GLOBAL JOURNAL OF COMMERCE & MANAGEMENT PERSPECTIVE*, 2, 139.
- Vecchio, R. . (1995). *Organizational Behavior*. The Dryden Press.
- Wijaya, A. C. W., & Dewi, A. . S. K. (2017). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Di Hotel Mercure Kuta*. 34–43.