

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PT SAMUDRA TEKNINDO HYDRAUMATIC JAKARTA**

**CITA CITRA
8105123263**



**Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION IN EMPLOYEE AT
PT SAMUDRA TEKNINDO HYDRAUMATIC JAKARTA***

**CITA CITRA
8105123263**



***This thesis compiled as one of the requirements for obtaining a Bachelor of
Education at the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

CITA CITRA. 8105123263. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Samudra Teknindo Hydraumatic Jakarta*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Samudra Teknindo Hydraumatic, yang beralamat di Jalan Prof. Latumenten Hasbilan III No.35 Jakarta Barat 11330. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Samudra Teknindo Hydraumatic yang berjumlah 157 karyawan. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan divisi *Plant* yang berjumlah 89 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 72 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (kepuasan kerja), X_1 (motivasi), dan X_2 (lingkungan kerja fisik) diambil dari pengisian kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 16.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai Y sebesar 0,657, X_1 sebesar 0,342 dan X_2 sebesar 0,861 yang semuanya lebih besar dari 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,852 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,174, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X_1 0,285 dan X_2 0,998. Karena nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 52,229 + 0,587X_1 + 0,023X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA diketahui $F_{hitung} 16,299 > F_{tabel} 3,13$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari motivasi $5,155 > t_{tabel} 1,995$ dan t_{hitung} dari lingkungan kerja fisik sebesar $0,281 \leq t_{tabel} 1,995$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 32,1% sisanya 67,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan kepuasan kerja. Lingkungan kerja fisik secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

ABSTRACT

CITA CITRA. 8105123263. *The Influence Of Motivation and Physical Work Environment on Job Satisfaction in Employee at PT Samudra Teknindo Hydraumatic Jakarta*. Thesis. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.

This study aimed to determine whether there is influence motivation and physical work environment on job satisfaction in employees at PT Samudra Teknindo Hydraumatic, which is located at Jalan Prof. Latumenten Hasbikan III No.35 Jakarta Barat 11330. This study was conducted over three months from April to June 2016. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees at PT Samudra Teknindo Hydraumatic totaling 157 employees. Population affordability are all employees of Plant divisions totaling 89 employees. The sample used in this study amounted to 72 employees by using simple random sampling. Variable data Y (job satisfaction), X_1 (motivation), and X_2 (physical work environment) are taken from the questionnaires using likert scale. Prior to use, do test the validity and reliability test with Alpha Cronbach. Data were analyzed using SPSS version 16.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorov Smirnov Z and Y can be the value of 0.657, X_1 and X_2 amounted to 0.342 by 0.861 of which were greater than 0.05 then the normal distribution of data. Then look for a test the classical assumption of multicollinearity and heteroscedasticity test. From the test results multikolinearitas Tolerance value amounted to 0.852 greater than 0.1 and less than 10 VIF is 1.174, it can be concluded that there was no trouble multikolinearitas. Furthermore heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted in significant value X_1 and X_2 0.285 0.998. Because the significance value greater than 0.05 then there is no problem heteroscedasticity. The regression equation obtained was $Y = 52.229 + 0,587X_1 + 0,023X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA table known $F_{hitung} 16.299 > F_{tabel} 3.13$. Test t produces t_{hitung} of motivation $5.155 > 1.995 t_{tabel}$ and t_{hitung} of the physical work environment of $0.281 \leq t_{tabel} 1.995$. Then test the coefficient of determination obtained results of the remaining 32.1% 67.9% influenced by other factors not examined. It is concluded that there is positive and significant correlation between motivation and job satisfaction. Physical work environment is not significant effect on job satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

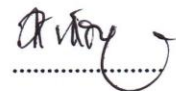
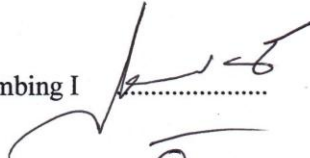
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Ketua Penguji		
2. <u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19810216 201404 2 001	Sekretaris		
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		

Tanggal Lulus: 15 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan



Cita Citra

NIM. 8105123263

LEMBAR PERSEMBAHAN

Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.

(Kolose 3:23)

*“Give your best to the world
and the best will come right to you”*

Skripsi ini ku persembahkan kepada keluargaku terkasih,
mama dan papaku yang senantiasa memberi kasih sayang dan mendoakan yang
terbaik untukku, kakakku Diana Ida Sari Artha, adikku Ito Asalibels dan Ruth
Indah Kristiyani yang selalu mendukungku 😊

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kekuatan dalam setiap proses pengerjaan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Peneliti menyusun skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Samudra Teknindo Hydraumatic Jakarta. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mendapat banyak bantuan berupa bimbingan, saran, dukungan moril maupun materil dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini;
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini;
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;

4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
5. Seluruh karyawan PT Samudra Teknindo Hydraumatic, terutama Marliyah selaku HRD Supervisor atas informasi, bantuan, dan waktu yang diberikan kepada peneliti untuk melakukan penelitian;
6. Kedua orangtua, kakak dan adikku yang selalu mendoakan dan memberi dukungan moril serta materil kepada peneliti;
7. Teman-teman Pendidikan Ekonomi 2012, terutama Chyntia Declaudi, Irma Audryne, Putri Y. Samosir, Seventri Anggraeni, Ramos Aruan, Annisa Zahra yang mendukung selama perkuliahan dan pengerjaan skripsi;
8. Teman-teman terkasih KK Cemara, PMK, KKN, PKM, PKL, Naposo Rajawali dan semua pihak yang telah mendoakan dan mendukung peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti