

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
PT ASTRA INTERNATIONAL (HONDA SALES OPERATION)
DI JAKARTA**

**EKA NURDIANSYAH
8105118043**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB INVOLVEMENT TOWARD
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES IN PT ASTRA INTERNATIONAL
(HONDA SALES OPERATION) JAKARTA***

***EKA NURDIANSYAH
8105118043***



This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMY AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

EKA NURDIANSYAH. 8105118043. Pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Astra International (Honda Sales Operation) di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Astra International (Honda Sales Operation) di Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Oktober 2015 sampai dengan bulan Desember 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Astra International (HSO). Populasi terjangkaunya adalah seluruh Divisi Finance, Marketing, Human Resources Development (HRD) dan Retail yang berjumlah 107 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, wawancara dan kuesioner. Untuk menjangkau data motivasi kerja (Y), kepuasan kerja (X1) dan keterlibatan kerja (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3,430 > nilai t_{tabel} sebesar 1,666. Keterlibatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap motivasi kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} 4,530 > nilai t_{tabel} sebesar 1,666. Kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara serentak berpengaruh terhadap motivasi kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 28,934 > nilai F_{tabel} sebesar 3,103. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 12,525 + 0,158X_1 + 0,373X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,417 yang berarti kepuasan kerja (X1) dan keterlibatan kerja (X2) berpengaruh terhadap motivasi kerja (Y) sebesar 41,7%.

ABSTRACT

EKA NURDIANSYAH. 8105118043. The Influence of job satisfaction and job involvement toward work motivation on employees in PT. Astra International (HSO) Jakarta. Script, Jakarta: Study Program of Economic Education, Consentration of Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.

The purpose of this research was to determine the effect between job satisfaction and job involvement on work motivation on employees in PT. Astra International (Honda Sales Operation) Jakarta.

This research was carried out for three months since October 2015 until December 2015. The method of this research is survey method with correlation approach. The population in this research were all the employee at PT Astra International. The affordable population were all the Division of Finance, Marketting, Human Resources Development and retail with total 107 employees. Sampling techniques used was proportional random sampling, so the sample in this research is amounted 84 respondents. Data collecting work motivation (Y), Job Satisfacton (X1), Job Involvement (X2) obtained by giving questionnaires to respondents.. Data analysis technique used were the test requirement analysis consists of a normality test and lineariti test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test which consists of t-test and f-test. Based on the results of data analysis can be known that there are partially effect between the Job satisfaction with work motivation. It can be seen from the results of data analysis which shows $t_{count} 3,430 > t_{table} 1,666$. Job involvement on work motivation, it's seen from the results of the data analysis that shows $t_{count} 4,530 > t_{table} 1,666$. Job satisfatcion and job involvement simultaneously effect on work motivation, it's seen by data analysis that shows $f_{count} 28,934 > f_{table} 3,103$. The obtained regretion equation is $\hat{Y} = 12,525 + 0,158X_1 + 0,373X_2$. Based on determination of the coefficient test R^2 is 0,355 that's means job satisfaction and job involvement effects on work motivation amount 41,7%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

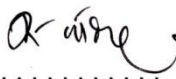
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP 196712071992031001

Jurusan	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, MSE</u> NIP. 198303242009122001	Ketua Penguji		09-02-2016
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		09-02-2016
3. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		10-02-2016
4. <u>Widya Parimita, SE, M.Pa</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		09-02-2016
5. <u>Maisaroh, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		09-02-2016

Tanggal Lulus : 25 - Januari 2016
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2016
Yang Membuat Pernyataan



Eka Nurdiansyah
NIM. 8105118043

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada kedua orang
tuaku tersayang, kakak dan adik-adikku
yang tidak pernah berhenti untuk memberikan
motivasi kepadaku dan selalu menghiasi
kehidupanku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Astra International”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, S.E, M.Pa, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Luki Tjhajati, selaku Human Capital Dept Head PT Astra International, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman – teman di kelas AP 2011, yang selalu

memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

9. Teman-teman band THRONE dan BipBip yang selalu memberikan dukungan selama penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2016

Peneliti