

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA
PEGAWAI PEMERINTAH KOTA BEKASI**

**IDA KURNIANINGSIH
8105123325**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION CULTURE
WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
ON EMPLOYEE IN GOVERNMENT OF BEKASI CITY***

**IDA KURNIANINGSIH
8105123325**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

IDA KURNIANINGSIH. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Kota Bekasi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data valid dan reliabel tentang Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Kota Bekasi. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Maret sampai April 2016. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei dengan pendekatan korelasional dan menggunakan data primer (Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior*).

Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik pengambilan acak proporsional (*proportional random sampling*). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Pemerintah Kota Bekasi. Populasi terjangkau penelitian ini adalah pegawai Setda Kota Bekasi yang berjumlah 230 orang. Jumlah sampel yang dijadikan penelitian ini adalah 139 orang.

Dari uji persyaratan analisis yang dilakukan, dapat dinyatakan berdistribusi normal dan linier dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 45,17 + 0,469X$. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan dilakukan uji t, dimana t_{hitung} sebesar 7,33 dan t_{tabel} sebesar 1,65.

Berdasarkan perhitungan koefisien korelasi variabel budaya organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* diperoleh hubungan yang sedang atau cukup kuat yaitu sebesar 0,531. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yang dilakukan menghasilkan 0,2815 atau sebesar 28,15%. Hal ini berarti sebesar 28,15% budaya organisasi mempengaruhi tingkat OCB pegawai, sedangkan sisanya 71,85% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam model ini.

Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Budaya Organisasi.

ABSTRACT

Kurnianingsih, Ida. The Correlation Between Organization Culture With Organizational Citizenship Behavior On Employee In Government Of Bekasi City. The Study Program Education Economic, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2016.

This research was aimed to obtain valid and reliable data about the correlation between organization culture with Organizational Citizenship Behavior On Employee In Government Of Bekasi City. This research during two months March until April 2016. The research was conducted by survey method with correlational approach and using primary data (organization culture and Organizational Citizenship Behavior)

The sampling technique in this research using Proportional Random Sampling technique. The population in this research were all employees at Government Of Bekasi City. Affordable population in this research were Setda Bekasi City Employees, amount to 230 employees. Total of samples used were 139 employees research.

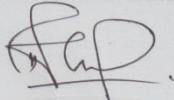
Based on test requirement analysis, the data is normally distributed by linier regrestion equation $\hat{Y} = 45,17 + 0,469X$. Based on result of hyphotesist testing can be seen that there is a significant relationship of the between organizational culture and Organizational Citizenship Behavior with t test, in which t_{count} was 7,33 and t_{table} was 1,65.

Based on calculation of coefficient correlation for organizational culture (X) to Organizational Citizenship Behavior (Y) was 0,531 which is shows that the correlation is strong enough. Based on calculation of the coefficient determination was obtained 0,2815 or 28,15%. It showed that 28,15% of organization culture affect OCB employees, while the remaining 71,85% is influenced by other variables that are not described in this model.

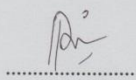
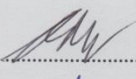
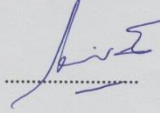
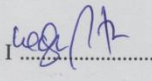

Keywords: Organizational Citizenship Behavior, Organization Culture.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		8 Juni 2016
2. <u>Osly Usman, SE, M.Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris		9 Juni 2016
3. <u>Dra. RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		9 Juni 2016
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		8 Juni 2016
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		8 Juni 2016
Tanggal Lulus			3 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2016

Yang Membuat Pernyataan



IDA KURNIANINGSIH
NIM. 8105123325

LEMBAR PERSEMBAHAN

“The main thing that you have to remember on this struggle is, just be nice to everyone and always smile”. ---Ed Sheeran

The main from everything...

Thank you as well as gratitude to Allah SWT. The dispersion of love and your affection give me the strength, equip me with science and introduced me with love. Over the bounty as well as the easiness that you give finally this thesis can be resolved.

I dedicate this simple works to people who are very I love:

My beloved parents and my brother and sister who has become the motivation and inspiration, and not stop to provide support and pray for me.

“My Family Comes First, Maybe that’s what makes me different from other guys”. – Bobby Darin

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Budaya Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Kota Bekasi”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Widya Parimita, SE, MPA, selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM, selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Walikota Bekasi dan segenap Pegawai Pemerintah Kota Bekasi.

6. Kedua orang tua, kakak, adik, serta teman – teman di Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2012, yang telah memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam menyusun skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti