

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA PADA PEGAWAI PT. TOTAL PETROGAS
PERSADA JAKARTA**

**LULU DIYANAH
8105123228**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND
MORALE ON EMPLOYEE IN PT. TOTAL PETROGAS
PERSADA JAKARTA**

**LULU DIYANAH
8105123228**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment at
Faculty of Economic State University Of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

LULU DIYANA. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja Pada Pegawai PT. Total Petrogas Persada. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data valid dan reliabel tentang Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja pada Pegawai PT. Total Petrogas Persada. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Maret sampai April 2016. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei dengan pendekatan korelasional dan menggunakan data primer (Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja).

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik pengambilan acak sederhana (*simple random sampling*). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Total Petrogas Persada. Populasi terjangkau penelitian ini adalah pegawai lapangan/projek pengeboran (PBMSJ) dengan karakteristik kriteria pekerjaan yang berjumlah 60 orang. Jumlah sampel yang dijadikan penelitian ini adalah 51 orang.

Dari uji persyaratan analisis yang dilakukan, dapat dinyatakan berdistribusi normal dan linier dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 27,131 + 0,658X$. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan semangat kerja dengan dilakukan uji t, dimana t_{hitung} sebesar 4,74 dan t_{tabel} sebesar 1,68.

Berdasarkan perhitungan koefisien korelasi variabel kepuasan kerja dengan semangat kerja diperoleh hubungan yang cukup tinggi yaitu sebesar 0,561. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yang dilakukan menghasilkan 0,3147 atau sebesar 31,47%. Hal ini berarti sebesar 31,47% kepuasan kerja mempengaruhi tingkat semangat kerja pegawai, sedangkan sisanya 68,53% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Diyannah, Lulu. The Relationship Between Job Satisfaction And Morale On Employee In PT. Total Petrogas Persada. The Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta, May 2016.

This research was aimed to obtain valid and reliable data about the relationship between Job Satisfaction and Morale On Employee In PT. Total Petrogas Persada. This research during two months March until April 2016. The research was conducted by survey method with correlational approach and using primary data (job satisfaction and morale)

The data was analyze by simple regression analysis and the sampling technique in this research using Simple Random Sampling technique. The population in this research were all employees at PT. Total Petrogas Persada. Affordable population in this research were the Drilling Project Employees which have the characteristics of job criteria, amount to 60 employees. Total of samples used were 51 employees research.

Based on test requirement analysis, the data is normally distributed by linier regression equation $\hat{Y} = 27,131 + 0,658X$. Based on result of hypotesist testing can be seen that there is a significant relationship of the between job satisfaction and morale with t test, in which t_{count} was 4,74 and t_{table} was 1,68.

Based on calculation of coefficient correlation for job satisfaction (X) to morale (Y) was 0,561 which is shows that the correlation is high enough. Based on calculation of the coefficient determination was obtained 0,3147 or 31,47%. It showed that 31,47% of job satisfaction affect morale of employees, while the remaining 68,53% is influenced by other variables that are not described in this research.


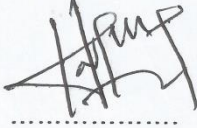
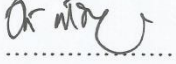
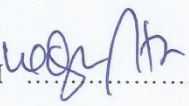
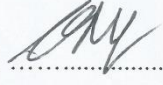
Keywords: Morale, Work Morale, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE.</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		<u>08-06-2016</u>
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Sekretaris		<u>09-06-2016</u>
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME.</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		<u>08-06-2016</u>
4. <u>Widya Parimita, SE., MPA.</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		<u>08-06-2016</u>
5. <u>Osly Usman, M.Bus, Mgt.</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		<u>09-06-2016</u>

Tanggal Lulus 03-06-2016
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan



LULU DYANAH
NIM. 8105123228

LEMBAR PERSEMBAHAN

Sujud syukur kepada Allah SWT dan sholawat serta salam kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, karena nikmat dan karunia-Nya yang telah memberikan aku kekuatan dan kemudahan hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

*I dedicated this to abi in heaven & mama, which is they both always in my deepest heart. Never forget to say thank you so much for my sister and my brothers that always support me anytime. **All of you are my motivation, without them I'm really nothing and I couldn't stand.***

Couldn't stop to say thank you so much for those who always pray for me, accompany me when I'm down while I was doing this skripsi, I was in struggle.

Thank you so much, I feel blessed.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja pada Pegawai PT. Total Petrogas Persada”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, karena dengannya peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran serta membantu dan memberikan dukungan dalam proses pelaksanaan hingga penyusunan skripsi, yaitu:

1. Widya Parimita, SE, MPA, selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Osly Usman, M.Bus., Mgt, selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, dukungan dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini
3. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

4. Dr. Dedi Purwana, E.S.,M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Orang tua, kakak, dan adik tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan, baik moral maupun materiil sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Seluruh pegawai PT. Total Petrogas Persada dan teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2012 yang telah membantu dan memotivasi peneliti dalam penyelesaian skripsi ini

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang berguna membangun pengetahuan dan wawasan peneliti demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta, Mei 2016

Peneliti