

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
AKUNTANSI DI WILAYAH JAKARTA SELATAN**

**ELOK SUBEKTI
1701617149**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON THE
PERFORMANCE ACCOUNTING TEACHERS IN THE SOUTH
JAKARTA***

**ELOK SUBEKTI
1701617149**



***This Skripsi Compiled as One of The Requirments For Obtaining a
Bachelor of Education at the Faculty of Economics State University
of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONCENTRATRIION OF ACCOUNTING EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2021***

ABSTRAK

ELOK SUBEKTI. 1701617149. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Akuntansi di Wilayah Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru akuntansi di wilayah Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung dari Desember 2020 sampai Februari 2021. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *cluster sampling* dengan *proportionate random sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 70 guru akuntansi. Data variabel Budaya Organisasi (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) diperoleh dari instrumen kuesioner yang diukur menggunakan skala *likert*. Teknik pengujian data menggunakan analisis regresi linier ganda yang menghasilkan persamaan $\hat{Y} = 0,247 + 0,363X1 + 0,340X2 + 0,413X3$. Hasil dari analisis berdasarkan uji t dan uji f menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja guru. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja guru

ABSTRACT

ELOK SUBEKTI. 1701617149. Effect of Organizational Culture, Work Motivation and Job Satisfaction on The Performance Accounting Teachers in The South Jakarta. Thesis. Jakarta. Economics Education Studies Program Concentration of Accounting Education. Faculty of Economics. State University of Jakarta. 2021.

This study aims to determine the effect of organizational culture, work motivation and job satisfaction on the performance of accounting teachers in South Jakarta. This research was conducted for three months starting from December 2020 to February 2021. The sampling technique used cluster sampling with proportionate random sampling in order to obtain a sample of 70 accounting teachers. Organizational Culture (X1), Work Motivation (X2) and Job Satisfaction (X3) variable data were obtained from a questionnaire instrument measured using a Likert scale. The data testing technique uses multiple linear regression analysis which produces the equation $\hat{Y} = 0,247 + 0,363X1 + 0,340X2 + 0,413X3$. The results of the analysis based on the t test and f test show: (1) There is a positive and significant influence between organizational culture and teacher performance. (2) There is a positive and significant influence between work motivation and teacher performance.. (3) There is a positive and significant influence between job satisfaction and teacher performance. (3) There is a positive and significant influence between organizational culture, work motivation and job satisfaction on teacher performance. Based on the results of this analysis, it can be concluded that organizational culture, work motivation and job satisfaction simultaneously affect teacher performance.

Keywords: organizational culture, work motivation, job satisfaction, teachers performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggungjawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Mardi, M. Si.</u> NIP. 196003011987031001	Ketua Penguji		24 Mei 2021
<u>Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 197705172010121002	Penguji 1		24 Mei 2021
<u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 197701132005012002	Penguji 2		31 Mei 2021
<u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si.</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing I		24 Mei 2021
<u>Ati Sumiati, S.Pd., M.M.</u> NIP. 197906102008012028	Pembimbing II		28 Mei 2021

Tanggal Lulus: Kamis, 06 Mei 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 11 Juni 2021
Yang membuat pernyataan


(Elok SUBEKTI)
1701617149

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung R, Jalan Rawamangun Muka,
Jakarta 13220 Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
Laman www.fe.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Elok Subekti
NIM : 1701617149
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Pendidikan Ekonomi
Alamat Email : eloksubekti84@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-Lain (.....)

Yang berjudul:

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Akuntansi di Wilayah Jakarta Selatan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya, dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Juni 2021
(Penulis)

Elok Subekti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru”. Shalawat dan salam tak lupa peneliti curahkan keharibaan baginda Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, serta pengikutnya.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada orang-orang yang senantiasa mendukung dan membantu dalam proses pengerjaan skripsi hingga selesai. Ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., M.SE. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
3. Dra. Sri Zulaihati, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan serta saran yang diperlukan dalam proses pengerjaan skripsi.
4. Ati Sumiati, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing II sekaligus Koordinator Pendidikan Akuntansi yang juga memberikan banyak saran, dukungan, serta arahan selama proses pengerjaan skripsi.
5. Kepala Sekolah, Tata Usaha, dan Bapak/Ibu guru SMK Negeri 62 Jakarta, SMK Negeri 47 Jakarta, SMK Negeri 25 Jakarta, SMK Negeri 20 Jakarta, SMK

Negeri 15 Jakarta, SMK Negeri 43 Jakarta, dan SMK Negeri 41 Jakarta yang telah meluangkan waktunya dan membantu proses pengumpulan data penelitian.

6. Kedua orang tua dan keluarga atas doa dan dukungan moril serta materiil untuk kelancaran selama masa kuliah.
7. Fitri, Aulia, Indri, dan Mia selaku sahabat baik peneliti yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam proses pengerjaan skripsi.
8. Ahmad Mei Saputro yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan pemberkasan skripsi ini.
9. Kepada diri sendiri terimakasih karena sudah berjuang, walaupun hati sedang tidak baik-baik saja tapi tidak mematahkan semangat untuk tetap menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman dan sahabat Pendidikan Akuntansi A 2017 yang telah banyak membantu dan sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.

Jakarta, 20 Maret 2021



Peneliti