

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN LOYALITAS  
PADA KARYAWAN DI PT. MEGAH MEGALON DIVISI  
PEMASARAN BOGOR**

**MUHAMMAD IKHWAN  
8105128050**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas  
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

***THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION TO  
LOYALTY ON EMPLOYEE IN PT. MEGAH MEGALON  
MARKETING DIVISION BOGOR.***

**MUHAMMAD IKHWAN  
8105128050**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

**MUHAMMAD IKHWAN.** *Hubungan Antara Kompensasi dengan Loyalitas Pada Karyawan di PT. Megah Megalon Bogor.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan loyalitas karyawan di PT. Megah Megalon Bogor. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Megah Megalon Bogor pada divisi pemasaran yang berjumlah 95 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% maka diperoleh sampel sebanyak 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data dari variabel X tentang kompensasi merupakan data sekunder berupa data kompensasi dan variabel Y tentang loyalitas merupakan data primer berupa kuesioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 1,218 + 15,378X$ . Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,075$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,116$  pada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) = 0.05 untuk jumlah sampel ( $n$ ) 58. Karena  $L_{hitung} = (0,075) < L_{tabel} = (0,116)$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (20,23) > F_{tabel} (4,02)$ , yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,81) < F_{tabel} (1,87)$  sehingga  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,505$ . Uji-t menghasilkan  $t_{hitung} (4,50) > t_{tabel} (1,67)$ . Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,505$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 26,54% menunjukkan bahwa 26,54% variasi loyalitas ditentukan kompensasi dan sisanya 73,46% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan loyalitas pada karyawan PT. Megah Megalon Bogor.

**Kata Kunci:** *kompensasi, Loyalitas*

## ABSTRACT

**MUHAMMAD IKHWAN.** *The Correlation Between Compensation To loyalty of Employees at PT. Megah Megalon Bogor.* Skripsi, Jakarta: Economic Education Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2016.

*This study aims to determine whether there is a relationship between compensation and loyalty of employees at PT. Megah Megalon Bogor. This research was conducted for three months starting in March 2016 until May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were employees of PT Davy. The population in PT. Megah Megalon Bogor totaling 95 employees. According to the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 58 employees using simple random technique. Data from variable X of the compensation is the primary data is the secondary data from the compensation and Y about loyalty is from the questionnaires. Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained is  $y = 1,218 + 15,378X$ . Normality test results Liliefors produce  $L_{hitung} = 0.075$  while  $L_{tabel} = 0.116$  at the significance level ( $\alpha$ ) = 0:05 to the number of samples ( $n$ ) 58. Because  $L_{hitung} = (0.075) < L_{tabel} = (0.116)$  then the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces  $F_{hitung} (20,23) > F_{table} (4,02)$ , which means a significant regression equation. Produce regression linearity test of  $F (1.81) < F_{table} (1.87)$  so  $F_{hitung} < F_{tabel}$  it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient generating  $r_{hitung} = 0.505$ . T-test produces  $t_{hitung} (4,50) > t_{table} (1.67)$ . Thus it can be stated correlation coefficient  $r_{xy} = 0.505$  is significant. The coefficient of determination obtained at 26,54% indicates that 26.54% of the variation of loyalty determined compensation and the remaining 73.46% influenced by other variables not examined. Based on the results of this study concluded that there is a positive and significant relationship between compensation and loyalty of the employees at PT. Megah Mealon Bogor.*



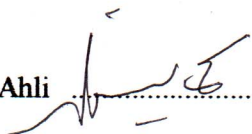
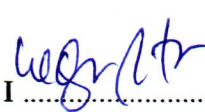
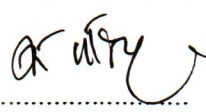
*Keywords: Compensation, Loyalty.*

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus**  
**NIP. 196712071992031001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
<u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	18-07-2016 .....
<u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris	 .....	20-07-2016 .....
<u>Dra. RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli	 .....	25-07-2016 .....
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I	 .....	18-07-2016 .....
<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II	 .....	25-07-2016 .....
Tanggal Lulus <u>15 Juli 2016</u> .....			

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ikhwan  
NIM. 8105128050

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Ayah dan Ibuku tercinta yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan yang lebih besar dari siapapun. Semoga dengan terselesaikannya skripsi ini dapat memberikan keberkahan pada kita semua.

Amin.

*Jangan menjadi orang yang berkata pada Allah S.W.T " Wahai allah aku mempunyai masalah yang besar ! " Tapi jadilah orang yang berkata " Wahai masalah aku mempunyai Allah yang maha besar." ~Sayidina Ali bin Abi Thalib ~*

~Muhammad Ikhwan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan pelajaran yang amat berharga dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Hubungan antara kompensasi dengan loyalitas pada karyawan di PT. Megah Megalon Bogor.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Ibu Widya Parimita, SE, MPA selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dalam proposal penelitian skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Manager serta semua karyawan PT. Megah Megalon Bogor.
6. Teristimewa, Ayah dan Ibuku yang selalu melantunkan iringan doa dan semangat dalam setiap perjalanan penulis.



7. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012, terima kasih untuk soladaritas dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2016

Muhammad Ikhwan