

**HUBUNGAN ANTARA KETERIKATAN PADA PEKERJAAN
DENGAN PERILAKU KEANGGOTAAN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT. MITRA GUSNITA NANDA JAKARTA**

LIA APRIYANA

8115077891



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB EMBEDDEDNESS WITH
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON EMPLOYEE
PT. MITRA GUSNITA NANDA JAKARTA**

LIA APRIYANA

8115077891



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

LIA APRIYANA. Hubungan Antara Keterikatan Pada Pekerjaan Dengan Perilaku Keanggotaan Organisasi Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Keterikatan Pada Pekerjaan Dengan Perilaku Keanggotaan Organisasi Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Oktober 2011 sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, yang berjumlah 120 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 89 orang dengan taraf kesalahan 5%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik acak proporsional. Untuk menjangkau data variabel X dan Y (keterikatan pada pekerjaan dan perilaku keanggotaan organisasi) digunakan instrumen berbentuk skala likert.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 95 + 109X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan *uji liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0,082$ dibandingkan dengan $L_{tabel} = 0,094$ pada taraf signifikansi 0,05 maka $L_{hitung} < L_{tabel}$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Untuk uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (4,50) > F_{tabel} (3,95)$ ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinearan menghasilkan $F_{hitung} (1,54) < F_{tabel} (1,76)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0,222 Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji-t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} = 2,12 > t_{tabel} = 1,98$ Dari perhitungan ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara keterikatan pada pekerjaan dengan perilaku keanggotaan organisasi. Dengan uji koefisien determinasi hasil yang diperoleh sebesar $r_{xy}^2 = (0,222)^2 = 0.0491$ (4,91 %) Hal ini berarti sebesar 4,91 % variasi perilaku keanggotaan organisasi pada karyawan ditentukan oleh keterikatan pada pekerjaan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara Keterikatan Pada Pekerjaan Dengan Perilaku Keanggotaan Organisasi Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta.

ABSTRACT

LIA APRIYANA. *The correlation between job embeddedness with organizational citizenship behavior on employee PT. Mitra gusnita nanda Jakarta, Script, Jakarta : Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.*

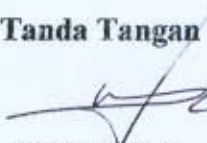
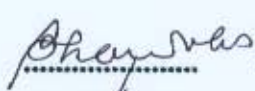
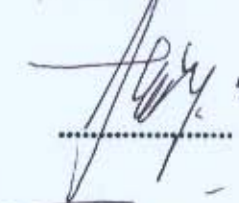
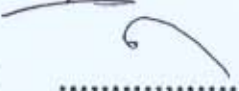
The purpose of this research is to know the correlation between job embeddedness with organizational citizenship behavior on employee PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta. This research have been done for 3 months since Oktober 2011 until Desember 2011. The method of research is survey method with correlation approach. The populations of this research is all of employee in PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, which is 120 person and the sample is 89 person with 5% wrong ability. Technic for getting sample is simple random proportional. For getting the data of variaele data X and Y was used likert sacle. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 95,30 + 0,109X$. After that data normality test is done by using lilliefors formula and the result was $L_{count} = 0,082$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,094$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X had normal distribution. For regression significance test and the result was, $F_{count} (4,50) > F_{table} (3,95)$. It shows it had significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,54) < F_{table} (1,76)$, showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was $r_{xy} = 0,222$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was, $t_{count} = 2,12$ while $t_{table} = 1,987$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there were significance and positive correlations between employee perception about work environment with job satisfaction. Beside that, the result of determination coefficient test was 4,91%, it means that employee organizational citizenship behavior variable determined by 4,91% employee job embeddedness variable. The conclusion of the research has shown that there was a positive correlations between job embeddedness with organizational citizenship behavior on employee PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP.19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		6 Feb 2012
2. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Sekretaris		2 Feb 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 1947062619800310012	Penguji Ahli		1 Feb 2012
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Pembimbing I		1 Feb 2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		1 Feb 2012

Tanggal Lulus : 31 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang Membuat Pernyataan



Lia Apriyana

NIM. 8115077891

LEMBAR PERSEMBAHAN

WxÇztÇ ÅxÇzâvtÑ~tÇ áçâ~âÜ ~xÑtwT Ät{ f j g?
^ âÑxÜáxÅut{~tÇ f ~Ü|Ñá| |Ç| âÇâ~ ~xwât ÉÜtÇz àât~â
çtÇz ~â átçtÇz|
^ tÜxÇt wÉt? ÑxÜ{tà|tÇ wtÇ ~tá|{ átçtÇz ÅxÜx~tÄt{
f xÅtÇztà àxÜuxátÜ utz| átçt wtÄtÅ ÅxÇçxát|~tÇ á~Ü|Ñá|
|Ç|? çtÇz à|wt~ àxÜztÇà|~tÇ wxÇztÇ ââtââ tÑtÑâÇA

` tÄt{AAAAA c tÑt{AAAA gxÜ|Ät ~tá|{A

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas ridho dan rahmat-Nya sehingga Peneliti diberikan kemudahan, kekuatan serta kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini. Alhamdulillah akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selesaiannya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, pengarahan, dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya dan permohonan maaf atas segala kesalahan yang pernah peneliti lakukan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Henry Eryanto, MM, selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam pembuatan skripsi ini, serta dorongan selama masa perkuliahan kepada peneliti.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, dan menyediakan waktu kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. .Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dra. Nurahmah Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Bpk. Syaiful Bahri Batubara. Selaku Kepala Bagian Personalia dan Umum PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Bapak / Ibu Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi instument penelitian yang berupa kuesioner.
10. Kedua orang tua, yang selalu memberikan doa, pencerahan, semangat, dan dukungan baik moril maupun materil. Jasa besar kalian tak kan terbayar oleh apapun

Peneliti menyadari skripsi masih kurang sempurna, untuk itu diharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah – mudahan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun yang membaca.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti