

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. MNC
SKY VISION**

**REZKY WIBISONO
8105108039**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***CORRELATION BETWEEN WORK MOTIVATION WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT EMPLOYEES PT. MNC
SKY VISION JAKARTA***

**REZKY WIBISONO
8105108039**



**Skripsi is whritten as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment
at the Faculty of Economics, University of Jakarta**

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Rezky Wibisono. Hubungan antara Motivasi kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. MNC Sky Vision, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan motivasi kerja dengan komitmen organisasi karyawan pada PT.MNC Sky Vision, Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. MNC Sky Vision sebanyak 220 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 135 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana.

Data variabel X diperoleh langsung menggunakan pengisian instrument penelitian dengan bentuk skala likert. Sedangkan variabel Y juga menggunakan pengisian instrument penelitian dengan bentuk skala likert.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 30,89 + 0,626X$ selanjutnya uji normalitas galat taksiran regresi atas X menggunakan uji liliefors dan diperoleh $L_{hitung} = 0,063$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 sebesar 0,076 maka $L_{hitung} < L_{tabel}$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} = (58,35) > F_{tabel} = (3,96)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji linieritas regresi diperoleh $F_{hitung} = (0,86) < F_{tabel} = (1,51)$ ini berarti model persamaan regresi yang dipakai linier. Koefisien product moment menghasilkan $r_{xy} = 0,552$. Kemudian dilanjutkan uji koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t diperoleh $t_{hitung} = 7,64$ sedangkan t_{tabel} adalah 1,67 berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal ini berarti bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi karyawan. Selain itu diperoleh perhitungan uji koefisien determinasi sebesar 30,49% yang berarti bahwa variabel komitmen organisasi karyawan ditentukan oleh motivasi kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan signifikan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. MNC Sky Vision, Jakarta.

ABSTRACT

REZKY WIBISONO. The Correlations Between Work Motivation with Organizational commitment at PT. MNC Sky Vision, Jakarta. Script, Jakarta : Study Program of Office Administration Education. Economics and Administration Department, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta. 2016

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlations between work motivation with organizational commitment at PT. MNC Sky Vision, Jakarta.

This research have been done for 3 month since April until June 2016. Research method using survey method with correlation approach, while the data was got from instrument to employee at MNC Sky Vision. The populations research was all of employees with total 220 employees, with 135 employees for sampling.

Collecting X variable data (work motivation), using instrument likert scale, after that for Y variable data (organizational commitment) also using instrument likert scale.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 30,89 + 0,626X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,063$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,076$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is, $F_{count} (58,35) > F_{table} (3,96)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,86) < F_{table} (1,51)$, showing that regression is linear. The result of Product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,552$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} = 7,64$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive relations between work motivation with organizational commitment.

Beside that, the result of determination coefficient test is 30,49%, mean that organizational commitment variable determinate by 30,49% work motivation variable. The conclusion shown that research have positive relations between work motivation with organizational commitment at PT. MNC Sky Vision, Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



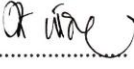

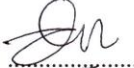
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		18-7-2016
2. <u>Rony Faslah, S.Pd, MM</u> NIP.19751015 200312 1 001	Sekretaris		26-7-2016
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		22-7-2016
4. <u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 1959043198403 2 001	Pembimbing I		19-7-2016
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP.19810114 200812 2 002	Pembimbing II		25-7-2016

Tanggal Lulus: 15 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Juni 2016
Yang Membuat Pernyataan



LEMBAR PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum...

*Skripsi ini aku persembahkan untuk orang tuaku tersayang yang telah menjaga dan mendidik aku dengan penuh kasih sayang dan senang tiasa memberikan dukungan dan menyayangiku dalam senang dan duka
Semoga Allah selalu menjaga serta memberikan keberkahan untuk kita semua....
Aamiin.....*

Wassalamua'alaikum..

-Rezky Wibisono-

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. MNC Sky Vision”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan seta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Ganjar Prawano, SE, selaku Manager HRD PT MNC Sky Vision yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti untuk dapat meneliti di PT MNC Sky Vision Jakarta.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman-teman di kelas AP Non

Reguler/ Reguler 2010 - 2013, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masi terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti