

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengelola deskripsi, analisis, interpretasi dan hasil pengujian hipotesis tentang hubungan antara motivasi dengan komitmen organisasi, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa:

1. Hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi bersifat positif, artinya jika motivasi kerja tinggi maka komitmen organisasi juga tinggi, sebaliknya jika motivasi kerja rendah, maka komitmen organisasi karyawan pun akan rendah, komitmen organisasi dipengaruhi oleh motivasi kerja, maka $\hat{Y} = 30,89 + 0,626X$. Atau variasi komitmen organisasi ditentukan oleh motivasi kerja sebesar 30,49, sedangkan sisanya 69,51% dipengaruhi oleh faktor lain antara lain yaitu: kompensasi, iklim kerja yang sehat, dan penghargaan
2. Hasil pengujian hipotesis telah diperoleh nilai $t_{hitung} = 7,64$ dan $t_{tabel} = 1,67$ sehingga dapat disimpulkan bahwa tolak H_0 dan terima H_1 yang artinya penelitian menghasilkan kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada PT. MNC Sky Vision Jakarta.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, maka implikasi dari hasil penelitian ini adalah:

1. Motivasi kerja terutama tanggung jawab harus terus ditingkatkan agar karyawan memiliki tanggung jawab yang besar dalam menjalankan tugasnya terutama dalam mengatasi keluhan pelanggan yang mengalami gangguan.
2. Motivasi kerja ternyata mempunyai hubungan positif terhadap komitmen organisasi, oleh karena itu pihak manajemen perlu merencanakan pola motivasi kerja yang akan dilakukannya sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan.
3. Semakin baik pemberian motivasi kerja yang dilakukan pihak manajemen akan semakin membuka peluang bagi setiap karyawan untuk dapat menduduki satu jabatan yang lebih tinggi sehingga menimbulkan komitmen organisasi yang lebih tinggi lagi.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan sebaiknya memberikan motivasi kerja kepada karyawannya terutama yang berhubungan dengan tanggung jawab. Dengan meningkatkan tanggung jawab, maka diharapkan karyawan akan memperbaiki kerja yang dihasilkannya

2. Karyawan mengambil setiap peluang yang telah dibuat pihak manajemen dalam memberdayakan dirinya baik lewat pendelegasian wewenang dari atasan kepada dirinya dan kebebasan yang diberikan pihak perusahaan dalam mengambil tindakan yang tidak bertentangan dengan kebijakan perusahaan.
3. Kepada peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan penelitian dengan melibatkan lebih banyak sampel dan variabel yang turut mempengaruhi komitmen organisasi karyawan.