

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PADA PT. DAVY PRIMATEHNIK DI CILEUNGSI
BOGOR**

**RIZKIA LAILA FITRI
8105128087**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE CORRELATION BETWEEN MOTIVATION TO WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE IN PT. DAVY PRIMATEHNIK
CILEUNGSIBOGOR.**

**RIZKIA LAILA FITRI
8105128087**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

RIZKIA LAILA FITRI. *Hubungan Antara Motivasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Davy Primatehnik di Cileungsi Bogor.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Davy Primatehnik di Cileungsi Bogor. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Davy. Primatehnik di Cileungsi Bogor yang berjumlah 110 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% maka diperoleh sampel sebanyak 84 karyawan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data dari variabel X tentang motivasi merupakan data primer berupa kuesioner dan variabel Y tentang disiplin kerja merupakan data sekunder berupa penilaian disiplin kerja. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 67,92 + 0,146X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,051$ sedangkan $L_{tabel} = 0,097$ pada taraf signifikansi (α) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 84. Karena $L_{hitung} = (0,051) < L_{tabel} = (0,097)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (43,61) > F_{tabel} (3,96)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,94) < F_{tabel} (1,72)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,589$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (6,60) > t_{tabel} (1,67)$. Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,589$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 34,72% menunjukkan bahwa 34,72% variasi disiplin kerja ditentukan motivasi dan sisanya 65,28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Davy Primatehnik di Cileungsi Bogor.

Kata Kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja*

ABSTRACT

RIZKIA LAILA FITRI. *The Correlation Between Motivation To Work Dicipline Employees at PT. Davy Primatehnik in Cileungsi Bogor.* Skripsi, Jakarta: Economic Education Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. May 2016.

This study aims to determine whether there is a relationship between motivation and work discipline the employees of PT. Davy Primatehnik in Cileungsi, Bogor. This research was conducted for three months starting in March 2016 until May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were employees of PT Davy. Primatehnik in Cullinan Bogor totaling 110 employees. According to the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 84 employees using proportional random sampling technique. Data from variable X of the motivation is the primary data in the form of questionnaires and Y about work discipline is secondary data in the form of assessment work discipline. Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained is $y = 67.92 + 0,146X$. Normality test results Liliefors produce $L_{hitung} = 0.051$ while $L_{tabel} = 0.097$ at the significance level (α) = 0:05 to the number of samples (n) 84. Because $L_{hitung} = (0.051) < L_{tabel} = (0.097)$ then the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces $F_{hitung} (43.61) > F_{table} (3.96)$, which means a significant regression equation. Produce regression linearity test of $F (0,94) < F_{table} (1.72)$ so $F_{hitung} < F_{tabel}$ it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient generating $r_{hitung} = 0.589$. T-test produces $t_{hitung} (6.60) > t_{table} (1.67)$. Thus it can be stated correlation coefficient $r_{xy} = 0.589$ is significant. The coefficient of determination obtained at 34.72% indicates that 34.72% of the variation of work discipline determined motivation and the remaining 65.28% influenced by other variables not examined. Based on the results of this study concluded that there is a positive and significant relationship between motivation and work discipline the employees of PT. Davy Primatehnik in Cileungsi, Bogor.

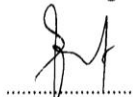
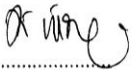
Keywords: Motivation, Work Dicipline.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Ketua		20-6-2016
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		20-6-2016
3. <u>Dra. RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		20-6-2016
4. <u>Dr. Nurvetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		20-6-2016
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II		20-6-2016

Tanggal Lulus 14 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang membuat pernyataan,



Rizkia Laila Fitri
Rizkia Laila Fitri
NIM. 8105128087

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Ibu dan Bapak ku tercinta dan kakak ku tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Semoga keberkahan dari Allah selalu diberikan kepada kalian

Amin.

“Yesterday is just today’s memories and tomorrow is just today’s dream. Life must go on, So make your dream come true “. ~RLF ~

~Rizkia Laila Fitri

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kelancaran dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Motivasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Davy Primatehnik di Cileungsi Bogor.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME , selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Bapak Yusron Sudirno selaku Manager PT. Davy Primatehnik serta seluruh karyawan PT. Davy Primatehnik yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

6. Bapak Muhammad Irvan Nur Selaku Ketua Administrasi dan seluruh karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.
7. Teristimewa Kedua orang tua, Kakak serta teman-teman tercinta (Ida Kurnianingsih, Muhammad Ikhwan, Wilda Widya, Safirah Khairana, dan Dyah Herwiyanti) terima kasih untuk dukungan, doa, serta bantuan yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2016

Rizkia Laila Fitri