

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Asli). Indomedia Pustaka.
- Antara News.com. (2010). *No Title*.  
<https://www.antaraneews.com/berita/236286/disiplin-pegawai-rendah-masalah-tak-terselesaikan>
- Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2020). *Reward and Punishment terhadap Loyalitas Karyawan pada PT . Bank SulutGo Cabang Utama Manado*. 1(4), 297–300.
- Arianto, D. A. N., & Setiyowati, N. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International. *Inovasi*, 16(2), 233–240.
- Asriani, D., Gimin, & Nas, S. (2017). Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Riset Manajemen*, 6(10), 1–12.
- Bisnis, J. M., & Batam, P. N. (2017). *KINERJA KARYAWAN BANK DI KOTA BATAM*. 1(2), 150–156.
- Dymastara, E. S. (2020). *Effect of Reward and Punishment on Employee Performance*. 1–55. <https://doi.org/10.31219/osf.io/fkcpy>
- Edirisooriya, W. A. (2014). *Impact of Rewards on Employee Performance : With Special Reference to ElectriCo . February*, 311–318.
- Ekspress, L. S. (2020). Pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. pana lintas sindo ekspress. *EMBA*, 8(1), 1977–1987.
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28–36.
- Handoko, B., Manajemen, P. S., Medan, U. H., & Utara, S. (2021). *JaManKu Vol 2 No 2 Februari 2021 PENGARUH PUNISHMENT DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN JaManKu Vol 2 No 2 Februari 2021*. 2(2), 19–30.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.
- hasan, lenny. (2018). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Ii Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8. <https://doi.org/10.31227/osf.io/wz5xe>

- Hernawati, S. (2017). *No Title*.
- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang*. 5(1), 19–28.
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development  
PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.). *National Conference of Creative Industry*, 5(6), 973–997.
- Kepuasan, D. A. N., Pada, K., & Sukabumi, P. K. (2019). *Oleh : Asep Achmad Rifai , SE ., M . M . Ak. 08(02)*.
- Kerja, K., Bagian, P., Dan, U., & Sampeliling, A. (2015). *FAKTOR – FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR*. 12(1), 1–17.
- Liputan 6. (2019). *No Title*.  
<https://www.liputan6.com/bisnis/read/3939872/pelanggaran-jam-kerja-kembali-dominasi-kasus-disiplin-pns>
- Miskonsepsi, M., Materi, P., & Melingkar, G. (2016). *Serambi Akademica, Vol. IV, No. 1, Mei 2016 ISSN : 2337 - 8085*. IV(1), 18–27.
- Musa, M. N. D., & Surijadi, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(2), 101–114.
- Nana, D., & Elin, H. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 288.  
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonomologi/article/view/1359>
- Nasional, S., & Riset, T. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK , REWARD DAN Administrasi Bisnis , Politeknik Negeri Semarang , Kota Semarang , 50275 PENDAHULUAN Pada era globalisasi dimana persaingan bisnis semakin ketat merupakan hal penting untuk bisa bertahan dan mempertahankan . 6(2), 164–172*.
- Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. (2017). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Gaussian*, 6(3), 313–323. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>

- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). PENGARUH REWARD , PUNISHMENT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT . PEGADAIAN ( PERSERO ) KANWIL V MANADO THE EFFECT OF REWARD , PUNISHMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . PEGADAIAN ( PERSERO ) KANWIL V MANADO Jurnal EMBA. *EMBA*, 8(4), 288–299.
- Pekanbaru, K. (2021). *No Title*. 12.
- Permatasari, J. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86139.
- Polnep, B., Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Novieyana, S. (2017). PENGARUH PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN MAHASISWA ( STUDI KASUS PADA PROGRAM STUDI D-4 ADMINISTRASI NEGARA JURUSAN ADMINISTRASI. *Inovbiz*, 5.
- Prabu, A. S., Surabaya, U. N., Wijayanti, D. T., & Surabaya, U. N. (2016). *Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Divisi Penjualan PT . United Motors Center Suzuki Ahmad Yani , Surabaya )*. 5(2), 104–117.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Rachmawan, P. T., & Aryani, D. N. (2020). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 136–148.
- Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi*. 2(1), 21–30.
- Raihan. (2019). Penerapan Reward dan Punishment dalam Peningkatan Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam Terhadap Siswa SMA di Kabupaten Pidie The Implementation of Rewards and Punishments within The Islamic Religious Education Learning in SMA ( Public Senior High Sc. *DAYAH: Journal of Islamic Education*, 2(1), 115–130.
- Ramli, M. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt . London Sumatera ( Perusahaan Ekspor Karet ) Di Bulukumba*. 2, 8–16.

- Rumokoy, F. S. (2019). the Influence of Reward and Punishment Toward Employeeâ€™s Performance At Bank Indonesia Branch Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 471–480. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22436>
- Sandy, syah riza octavy, & Faozen. (2017). *Pengaruh reward dan punishment serta rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan hotel di jember*. 1(2), 134–150. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jkh/article/view/35019>
- Siahaan, R. (2013). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan. *Jurnal Ilmiah Bussines Progress*, 1(01), 17–26.
- Sihite, M. (2018). *Staregi Membangun Sumber Daya Manusia*. 9986(September).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Syanti Wahyuni, Sabran, M. H. (2018). JEMI Vol. 18/No.2/Desember/2018 18. *Jemi*, 18(2), 18–24.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA*, 3(2), 884–895.
- Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance: (Studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*, 7(11), 23–33. <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>
- Trio Saputra. (2014). *DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI RIAU Trio Saputra A . Pendahuluan Perkembangan dan teknologi ilmu pengetahuan pesat , dalam lebih tinggi terhadap setiap individu untuk lebih meningkatkan kinerja mereka sendiri dan masyarakat luas . Agar eksistensi diri*.
- Ucd, U. C. D. T., & Col, A. (2017). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title*. 1(1), 13–14.
- Utami, R. F. (2017). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Lotte Mart Panakkukang*.
- Velasquez-Valencia, A., מזלי, ג., Dezzio, Nelda, Flores, S., Zambrano-martínez, S., Rodgers, Louise & Ochoa, E., Flora, D., Ríó, F. G., Dueñas, A., Betancur, J., &

- Galindo, R. (2018). No Title فارسی. *Interciencia*, 489(20), 313–335.
- Widyanti, Y., & Sari, S. (2014). Pengaruh Komunikasi Internal , Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Wirawan, A. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN PADA CV MEDIA*. 2(2), 76–91.
- Yuliandi, & Tahir, R. (2019). Work discipline, competence, empowerment, job satisfaction, and employee performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3), 7209–7215.  
<https://doi.org/10.35940/ijrte.C6221.098319>