

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kebaruan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	15
A. Latar Belakang Teori	15
B. Hasil Penelitian yang Relevan	31
C. Kerangka Teori dan Hipotesis.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	48
B. Pendekatan Penelitian	48
C. Populasi dan Sampel	49

D. Penyusunan Instrumen	51
E. Teknik Pengumpulan Data	63
F. Konstelasi Hubungan Antar Variabel	64
G. Teknik Analisis Data	65
1. Analisis Deskriptif	65
2. Uji Validitas.....	66
3. Uji Reliabilitas.....	66
4. Uji Kesesuaian Model.....	68
5. Uji Hipotesis	71
6. Uji Deteksi Variabel Mediator (<i>Sobel Test</i>).....	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
A. Deskripsi Data	74
B. Hasil Analisis Data.....	79
C. Pembahasan	105
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Implikasi	112
D. Keterbatasan Penelitian	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	122

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Turnover Karyawan PT Mitra Utama Madani	3
Tabel 2.2 Data Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan kerja.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 2.2 Daftar Jurnal Referensi	41
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Keterikatan kerja (Y)	55
Tabel 3.2 Skala Penelitian untuk Instrumen Keterikatan kerja.....	56
Tabel 3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterikatan Kerja.....	56
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Persepsi Dukungan Organisasi (X1).....	57
Tabel 3.5 Skala Penelitian untuk Instrumen Persepsi Dukungan Organisasi	59
Tabel 3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Var Persepsi Dukungan Organisasi.....	60
Tabel 3.7 Kisi-kisi Instrumen Efikasi Diri (X2)	60
Tabel 3.8 Skala Penelitian untuk Instrumen Efikasi Diri.....	62
Tabel 3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Efikasi Diri	64
Tabel 3.10 Goodness Of Fit Indicates.....	64
Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin Responden	71
Tabel 4.2 Data Usia Responden.....	75
Tabel 4.3 Data Latar Belakang Pendidikan Terakhir Responden.....	76
Tabel 4.4 Data Lama Bekerja Responden.....	77
Tabel 4.5 <i>Descriptive Statistic</i> Keterikatan Kerja.....	78
Tabel 4.6 Deskriptif Indikator Keterikatan Kerja	80

Tabel 4.7 <i>Descriptive Statistic</i> Persepsi Dukungan Organisasi	81
Tabel 4.8 Deskriptif Indikator Persepsi Dukungan Organisasi	83
Tabel 4.9 <i>Descriptive Statistic</i> Efikasi Diri.....	84
Tabel 4.10 Deskriptif Indikator Efikasi Diri	86
Tabel 4.11 Hasil KMO MSA dan Bartlett's Variabel Keterikatan Kerja.....	87
Tabel 4.12 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterikatan Kerja	89
Tabel 4.13 Hasil KMO MSA Bartlett's VarPersepsi Dukungan Organisasi.....	90
Tabel 4.14 Hasil Validitas &Reliabilitas Var Persepsi Dukungan Organisasi	91
Tabel 4.15 Hasil KMO MSA dan Bartlett's Variabel Efikasi Diri.....	91
Tabel 4.16 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Efikasi Diri	92
Tabel 4.17 Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit</i>	93
Tabel 4.18 Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit</i> pada Fit Model	94
Tabel 4.19 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	96
Tabel 4.20 <i>Standardized Regression Weights</i>	97
Tabel 4.21 <i>Standardized Direct Effects (Group number 1 -Default model)</i>	98
Tabel 4.22 <i>Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)</i>	99

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Konstelasi Penelitian	48
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian	67
Gambar 3.2 Kalkulator <i>Sobel Test</i> Daniel Soper	73
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	74
Gambar 4.2 Diagram Usia Responden.....	75
Gambar 4.3 Diagram Latar Belakang Pendidikan Terakhir Responden.....	77
Gambar 4.4 Diagram Masa Kerja Responden.....	78
Gambar 4.5 <i>Output Confirmatory Factor Analysis</i>	94
Gambar 4.6 <i>Output Confirmatory Factor Analysis Fit Model</i>	95
Gambar 4.7 Output Hasil Pengujian Hipotesis	97
Gambar 4.8 <i>Output</i> Hasil Perhitungan Kalkulator <i>Sobel Test</i>	101