

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PT MARGI WAHYU
JAKARTA**

**ELISA JULIANTI IMANI
8115082614**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN MOTIVATION WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES
AT PT MARGI WAHYU JAKARTA**

**ELISA JULIANTI IMANI
8115082614**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding
Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

ELISA JULIANTI IMANI. Hubungan antara Motivasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan di PT Marga Wahyu Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, reliable) mengenai apakah terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan terhitung mulai 21 Juni sampai dengan 31 Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Marga Wahyu sebanyak 197 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang berada di divisi produksi sebanyak 70 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 58 orang dengan menggunakan teknik acak proporsional (proportional random sampling).

Data variabel X dan Y dalam penelitian ini merupakan data primer. Untuk memperoleh data variabel X (motivasi) kerja dan Y (komitmen organisasi) digunakan instrumen berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Motivasi kerja) sebesar 0,798. Sedangkan komitmen organisasi menggunakan replika Allen mayer yang memiliki reliabilitas komitmen afektif 0,87, komitmen kontinuans 0,75, dan komitmen normatif 0,79.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 59,14 + 0,460X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,065$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 58$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,116. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (19,91) > F_{tabel} (4,02)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,16) < F_{tabel} (1,87)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,512$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,46) > t_{tabel} (1,67)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 26,23 % variabel komitmen organisasi (Y) ditentukan oleh motivasi kerja (X).

ABSTRACT

Elisa Julianti Imani *The relationship between Motivation with Organizational Commitment to employee at PT. Margi Employees Jakarta*. Thesis, Jakarta: Economics Education Studies Program, Concentration of Education Administrative Offices, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, in July 2012.

This study aims to gain the proper knowledge (valid, true, valid) and can be trusted (dependable, reliable) as to whether there is a relationship between work motivation with organizational commitment at this employee . The research performed during one month starting from June 21 to July 31 of 2012. The method used is survey method with the correlational approach. The study population was all employees of PT. Rev. Margi many as 197 people, and affordable population of this study were employees in the production division by 70 people. The sample used by as many as 58 using a random technique proportional (proportional random sampling).

Data variables X and Y in this study is the primary data. To obtain the data variable X (work motivation) and Y (organizational commitment) used a questionnaire-shaped instrument. Prior to use, made of construct validity (Construct Validity) through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. The results of the reliability of the instrument variable X (work motivation) of 0.798. While the organization's commitment to use a replica that has the reliability of Allen mayer 0.87 affective commitment, 0.75 commitment kontinuans, and 0.79 normative commitment.

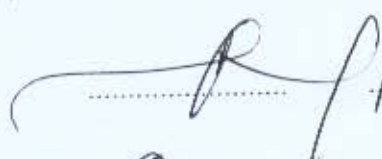




Test requirements analysis is performed by finding the regression equation obtained was $Y = 59.14 + 0.460 X$. The results of normality test lilliefors produce $L_{hitung} = 0.065$ whereas for $n = 58$ L_{tabel} at 0.05 significance level is 0.116. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y distributed normal. For regression significance test regression test the hypothesis by generating $F_{hitung} (19.91) > F_{tabel} (4.02)$ which means the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces $F_{hitung} (1.16) < F_{tabel} (1.87)$ thus concluded that the linear regression equation. Product moment correlation coefficient test result $r_{hitung} = 0.512$. continued by using correlations coefficient significance test with t-test, produce $t_{count} (4.46) > T_{Table} (1.67)$. The results of these studies concluded that there is a positive relationship between work motivation with organizational commitment. With a coefficient of determination or test results obtained 26.23% determinant of organizational commitment variable (Y) is determined by work motivation (X).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, S.E, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Ketua		2 Agustus 2012
2. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		2 Agustus 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S.,MM</u> NIP. 194706261980031002	Penguji Ahli		3 Agustus 2012
4. <u>Widya Parimita, SE,MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		1 Agustus 2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE,ME</u> NIP.197612112000122001	Pembimbing II		2 Agustus 2012

Tanggal Lulus: 31 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



No. Reg 8115082614

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Skripsi ini saya persembahkan buat mama ku, keluarga , orang yang aku sayang,sahabat, serta teman- teman.

“ karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”

(amsal 23:18)

Tuhan memberkati kita

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa serta rahmat dan anugerah-Nya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampaui jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, Puji Tuhan pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Widya Parimita, S.E, M.P.A., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, dan sabar memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Umi Widyastuti, S.E., M.E., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran dan kritik kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparudin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Osly Usman, M.Bus,M.gt,Syst sebagai pembimbing akademik.
8. Bapak Wahyu Rahmadi selaku direktur utama PT. Margi Wahyu dan Bapak Joko serta Karyawan, khususnya bagian Produksi atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti.
9. Mamaku yang selalu mendoakan, keluarga, teman dalam lingkup gereja dan universitas yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti