

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., Anita, R., & Anugerah, R. (2017). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 20(1), 121. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Abuhashesh, M., Al-Dmour, R., & Ed Masa'deh, R. ' . (2019). Factors that affect Employees Job Satisfaction and Performance to Increase Customers' Satisfactions. *Journal of Human Resources Management Research*, 2019(April), 23. <https://doi.org/10.5171/2019.354277>
- Adriyani, P. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(9), 3463–3485.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ali, M. H. (2019). The Impact of Work Stress on Employee Job Satisfaction with the Moderating Effect of Social Support in Public and Private Sector Organization. (Empirical Evidence from Pakistani Organizations). *Research on Humanities and Social Sciences*, 9(1), 71–79. <https://doi.org/10.7176/rhss/9-1-10>
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 121–130.
- Ayu, C. P., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja Lingkungan, Organisasional, dab Personal terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 104–113.
- Cahyono, A. S. D., & Koentjoro. (2015). Appreciative Inquiry Coaching untuk Menurunkan Stres Kerja. *Gadjah Mada Journal of Professional Psychology*, 1(2), 89–107.
- Cronley, C., & Kim, Y, K. (2017). Intentions to turnover: Testing the moderated effects of organizational culture, as mediated by job satisfaction, within the Salvation Army. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Danish, R. Q., Draz, U., & Ali, H. yasir. (2015). Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Eucation Sector of Pakistan. *American Journal of Mobile Systems, Applications and Services*, 1(August), 102–109.

- Darojat, A, T. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Budaya Kerja Kuat*. PT Refika Aditama.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.394>
- Farida, E., & Wiyarni, ; (2019). The Effect of Organizational Climate and Job Stress On Turnover Intention with Job Satisfaction as An Intervening Variable (Case Study: PT Grahamegaria Surabaya, East Java, Indonesia). *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 4(4), 2456–4559. www.ijbmm.com
- Fatikhin, F., Hamid, D., & Mukzam, M. (2017). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(1), 172–180.
- Filanisa, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Jam Kerja Shifting Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Infomedia Solusi Humanika, Bandung. *Jurnal Manajemen*.
- Firmansah, Irsan, M., & Santy, D. R. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah Unikom*, 225–232.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2002). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Goswami, T. G. (2015). Job Stress and Its Effect on Employee Performance in Banking Sector. *Indian Journal of Commerce & Management Studies*, 51–56.
- Hashemi, J., & Sadeqi, D. (2016). The relationship between job satisfaction and organizational climate: a case study of government departments in Divandarreh. *Wsn*, 45(2), 373–383. www.worldscientificnews.com
- Hasibuan, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hughes, R., Ginnet, R., & Curphy, G. (2012). *Leadership, Enhancing the Lessons of Experiences, Alih Bahasa: Putri Izzati*. Salemba Humanika.
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and*

Health, 4(1), 54. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63>

- Kamran, A. (2015). Effect of Organizational Work Climate on Job Satisfaction: An Empirical Study of Engro Foods Ltd Pakistan. *IBT Journal of Business Studies (JBS)*, 11(2), 11–16.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Alfabeta.
- Kukiqi. (2017). Environmental Conditions and Work Satisfaction in Institutions in the Republic of Kosovo. *International Journal of Education and Research*, 5((7)).
- Kurniasari, D., & Abdul, H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8.
- Litwin, G., & Stringers, R. J. (2002). *Motivation and Organizational Climate*. Harvard University Press.
- Lussier, N. R. (2005). *Human Relations in Organization Applications and Skill Building*. McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. PT Andi.
- Maharani, D. P. A., & Roshandi, F. N. (2019). Do Types of Organizational Culture Correlate With the Job Satisfaction?: a Study on Employees' Perception. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(2), 162. <https://doi.org/10.20473/jaki.v7i2.2019.162-169>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Mutiara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Muttie ur, R., Rabbia, I., Namra, T., Zara, I., Uzma, N., & Ume, S. (2012). The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction: A Study on Private Colleges of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3), 50–56.
- Oemar, H. (2017). *Proses Belajar Mengajar*. Bumi Aksara.

- Owens, R. G. (1995). *Organizational Behavior in Education*. Allyn and Bacon.
- Paais, M. (2018). Effect of work stress, organization culture and job satisfaction toward employee performance in Bank Maluku. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(5), 1–12.
- Peirisal, T. (2018). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pada dinas pendidikan kabupaten subang. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Purwanti, D., & Nurhayati, M. (2017). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN TIPE KEPERIBADIAN TERHADAP STRES KERJA DAN PERILAKU KEWARGAAN (Studi pada Karyawan Klinik Laboratorium Prodia Cabang Menteng, Jakarta). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 293. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.49>
- Ramos, V., & Unda, X. L. (2016). Work Stress and Organizational Climate in an Educational Context: a Comparison Study Between Teachers and Support Staff. *EDULEARN16 Proceedings*, 1(November), 4235–4244. <https://doi.org/10.21125/edulearn.2016.2022>
- Rivai, I., & Mulyadi, D. (2013). *Kepeminimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Riyanto, S., & Panggabean, M. (2020). *The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk)*. 120(Icmeb 2019), 28–36. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.007>
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2006). *Perilaku Organisasi*. Gramedia.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. Pearson Education.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saputra, G. I. P. A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Negeri 1 Kintamani Bangli. *Journal of Business Research*, 2(1), 1–7. <https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-33645547325%7B%7DpartnerID=40%7B%7Dmd5=5c937a0c35f8be4ce16cb392381256da%0Ahttp://jtk.unsri.ac.id/index.php/jtk/article/view/4/6%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.biortech.2008.12.046%0Ahttp://dx.doi.org/10>

- Sari, O. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Schnake, M. E. (1983). An empirical assessment of the effects of affective response in the measurement of organizational climate. *Personnel Psychology*.
- Setyorini, T., & Purba, C. B. (2020). The Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention Through Job Satisfaction of Sales Employees PT XYZ Distribution in West Jakarta. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(8), 953–965. <https://doi.org/10.38124/ijisrt20aug563>
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Subawa, I. K. A., Bagus, I., & Surya, K. (2017). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMA 1 GIANYAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Indonesia merupakan salah satu negara berkembang yang pada saat ini sedang masa pembangunan . Pembangun*. 6(4), 1962–1990.
- Sudharma, I. N. (2016a). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL ASANA AGUNG PUTRA BALI I Gusti Ayu Yuliana Lestari Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Bali merupakan salah satu kawasan pariwisata di Indonesia yang saat ini mampu menampun*. 5(9), 5524–5553.
- Sudharma, I. N. (2016b). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Jurnal Manajemen*, 5(9), 5524–5553.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sukri. (2017). *Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru di sd negeri 1 bokori kabupaten konawe*. 2017.
- SURYARATRI, R. D., & KURNIASIH, H. (2016). Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Bagian Sales/Penjualan Di Pt Telkom Indonesia Tbk. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85–90. <https://doi.org/10.21009/jppp.052.05>

- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Syah, R. N., & Indrawati, E. S. (2016). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Sopir Bus Po Agra Mas (Divisi Akap) Jurusan Wonogiri-Jakarta. *Empati*, 5(3), 543–548.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.
- Widyagoca, I. G. P., & Agung. (2018). *the Effect of Job Insecurity , Organizational Climate , and Work Stress on Work Satisfaction in Tourism Industry*. VI(10), 517–551.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wulantika, L., & Koswara, Reza, P. (2017). Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*.
- Yan, H., & Xie, S. (2016). How does auditors' work stress affect audit quality? Empirical evidence from the Chinese stock market. *China Journal of Accounting Research*, 9(4), 305–319. <https://doi.org/10.1016/j.cjar.2016.09.001>
- Yani, T., Marnis, M., & Wijaya, E. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Perilaku Kerja dan Fungsi Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Pekanbaru Sudirman Atas di Kota Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 402–413.