

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PADA PT X**

BETHA PRAMESTHI SHINUTAMA

8215164052



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION TO WORK
PRODUCTIVITY ON PRODUCTION DIVISION EMPLOYEE OF PT X***

BETHA PRAMESTHI SHINUTAMA

8215164052



***Submitted in Partial Fullfillment of the Requirements for the Degree of Bachelor
of Economics***

STUDY PROGRAM SI MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

Betha Pramesthi Shinutama, 2020; Pengaruh Disiplin kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Produksi Pada PT X. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisis deskripsi disiplin kerja, motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT X 2) Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT X. 3) Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan PT X. Penelitian ini dilakukan terhadap 95 orang karyawan PT X di Jl. Manggul Jaya, Bantargebang. 4) Untuk mengetahui disiplin kerja dan motivasi dapat memprediksi produktivitas karyawan pada PT X di Jl. Manggul Jaya, Bantargebang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 25. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil yang didapat dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin kerja dan Motivasi secara parsial terhadap Produktivitas. Model penelitian Disiplin kerja dan Motivasi ini dapat memprediksikan Produktivitas kerja karyawan divisi produksi PT X yang ada di Jl. Manggul Jaya, Bantargebang Bekasi dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($61,471 > 3,10$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Betha Pramesthi Shinutama, 2020; The Effect Of Work Discipline And Motivation To Work Productivity On Production Division Employee Of PT X. Skripsi, Jakarta: Human Resources Concentration, Bachelor Degree of Management, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta. Advisory: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM

The purpose of this study is: To find out 1) To analyze the description of work discipline, motivation on employee productivity at PT X 2) To analyze the effect of work on employee productivity at PT X. 3) To analyze the influence of motivation on employee productivity at PT X. This research was conducted on 95 employees of the PT X on Jl. Manggul Jaya, Bantargebang. 4) To determine work discipline and motivation to predict employee productivity at PT X on Jl. Manggul Jaya, Bantargebang. Data collection techniques using survey methods by distributing questionnaires which are then processed with the SPSS 25 program. This research uses descriptive and explanatory analysis. The result obtained from the regression show that there is a positive and significant influence between Work Discipline and Motivation to Work Productivity. The research model of Work Discipline and Motivation can predict Work Productivity on production division employee of PT X which on Jl. Manggul Jaya, Bantargebang Bekasi, with a value of $F_{count} > F_{table}$ ($61,471 > 3,10$) and significance ($0,000 < 0,05$).

Keyword: Work discipline, Motivation, Work Productivity.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan



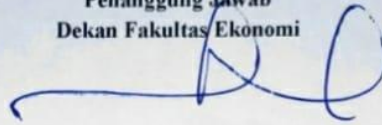
Betha Pramesthi Shinutama

NIM. 8215164052






LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>1. Dr. Suherman, M.Si.</u> NIP. 197311162006041001	Ketua		28 Juni 2021
<u>2. Dra. Sholikhah, M.M.</u> NIP. 196206231990032001	Sekretaris		26 Juli 2021
<u>3. Prof. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si.</u> NIP. 196105061986032001	Penguji Ahli		29 Juni 2021
<u>4. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M.</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing I		26 Juli 2021
<u>5. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.</u> NIP. 199110182019031014	Pembimbing II		26 Juli 2021

Nama : Betha Pramesti Shinutama
No. Registrasi : 8215164052
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal lulus : 09 Juni 2021

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT serta Rasullullah Muhammad SAW yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua sehingga praktikan dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi Pada PT X”**.

Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada orang tua dan keluarga atas semua doa, cinta dan dukungan yang selalu diberikan kepada penulis serta kepada:

1. Dr. Suherman, S.E, M.Si., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku dosen pembimbing 1 penulis yang telah memberikan ilmu berharga serta meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu dan meluangkan waktu serta tenaga untuk membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.
6. Mba Imah selaku bagian HRD dan Mas Aldi selaku bagian PPIC PT X yang telah menjadi mentor dan memberikan waktu dan dukungan kepada penulis.

7. Bapak, Mamah, dan Kakak yang selalu memberi semangat, doa, dan bersabar menunggu penulis serta memberikan segalanya kepada penulis
8. Gadis dan Feren yang selalu mengarahkan dan memberikan nasihat penulis selama proses penyusunan skripsi.
9. Nugie, Arfian, dan Azzam, serta Adi sebagai sahabat seperjuangan dalam mengerjakan penelitian skripsi.
10. Amira, Rana, teman-teman MC, Ayu dan Dhiya yang telah memberikan support dan motivasi kepada penulis.
11. Teman-teman yang sudah seperti keluarga, yaitu HIMA Manajemen dan S1 Manajemen C 2016 yang selalu memberikan support terbaiknya.
12. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya aamiin.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dimasa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, 28 Juli 2021

Betha Pramesthi Shinutama