

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT.  
KARYA SAKTI SEJAHTERA**

**HANA MEILINDA  
8215155051**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

***THE INFLUENCE OF WORK INVOLVEMENT AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AT PT KARYA SAKTI SEJAHTERA***

**HANA MEILINDA  
8215155051**



*This thesis is Written as One of The Requirement for Getting a **Bachelor Degree of Economics** at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2021**

## ABSTRAK

**Hana Meilinda. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Karya Sakti Sejahtera. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2021.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Karya Sakti Sejahtera, yang merupakan perusahaan yang berkecimpung dalam bidang konstruksi di Indonesia. Populasi dari penelitian ini adalah 103 orang, dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini juga 103 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dalam menganalisis data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, baik secara terpisah maupun simultan. Hal ini memiliki implikasi bahwa semakin tinggi keterlibatan kerja dan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan, maka komitmen organisasi karyawan terhadap perusahaan akan semakin tinggi.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

***Hana Meilinda. The Influence of Work Engagement and Job Satisfaction on Organizational Commitments at PT. Karya Sakti Sejahtera. Faculty of Economics. Universitas Negeri Jakarta. 2021.***

*The purpose of this study was to determine the effect of Work Engagement and Job Satisfaction on Organizational Commitment to the employees of PT. Karya Sakti Sejahtera, which is a company engaged in the construction sector in Indonesia. The population of this study was 103 people, and the sampling method used was saturated sampling, so the number of samples in this study was also 103 people. This research uses multiple linear regression analysis methods in analyzing research data. The results showed that both Work Engagement and Job Satisfaction had a significant positive effect on Organizational Commitment, both partially and simultaneously. This implies that the higher the employee's job involvement and job satisfaction, the higher the employee's organizational commitment to the company.*


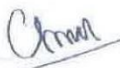

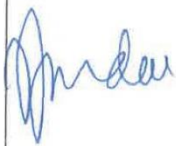

*Keywords: Work Engagement, Job Satisfaction, Organizational Commitments*

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.  
NIP. 197207152001121001

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Agung Dharmawan</u> <u>Buchdadi, M.M., Ph.D</u> NIP. 197311162006041001	Ketua		4 Agustus 2021
2. <u>Dr. Christian Wiradendi</u> <u>Wolor, SE., M.M.</u> NIP. 199110182019031014	Sekretaris		2 Juli 2021
3. <u>Dra. Sholikha, M.M.</u> NIP. 196206231990032001	Penguji Ahli		31 Juli 2021
4. <u>Dr. Agung Wahyu</u> <u>Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing I		6 Agustus 2021
5. <u>Prof. Dr. Dewi Susita,</u> <u>M.Si.</u> NIP. 196105061986032001	Pembimbing II		5 Agustus 2021

Nama : Hana Meilinda  
No. Registrasi : 8215155051  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal lulus : 31 Juli 2021

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 5 Agustus 2021  
Yang membuat pernyataan



Hana Melinda  
(8215155051)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
**UPT PERPUSTAKAAN**  
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hana Meilinda  
NIM : 8215155051  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi/Prodi S1 Manajemen  
Alamat email : hanameilinda05@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (....)

yang berjudul :

Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Karya Sakti Sejahtera

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2021

(Hana Meilinda)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Karya Sakti Sejahtera*”. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang berada disekitar peneliti. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
2. Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
3. Dr. Suherman, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.



6. Yang tercinta Ibu Erna Malina dan Ayah Erry Wijaya Kusuma, Kakak dan adikku serta keluarga besar peneliti yang selalu memberikan kasih sayang yang berlimpah, doa, perhatian yang begitu besar, dukungan moril, dukungan materi.
7. Seluruh teman-teman Manajemen B 2015, yang saling mendukung dan menyemangati satu sama lain.
8. Dan terakhir, kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya dan dilancarkan segala urusannya, Aamiinn.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih.

Jakarta, 14 Desember 2020

Peneliti