

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO
SUMBER DAYA MANUSIA ORGANISASI DAN HUKUM LEMBAGA
PENERBANGAN DAN ANTARIKSA NASIONAL**

MERRY AYU GULTOM

1705617023



**Proposal Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

ABSTRAK

Merry Ayu Gultom, Pengaruh Keterlibatan Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Biro SDM Orkum LAPAN. Skripsi. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dewi Susita, M, Si dan Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja Biro SDM, Organisasi dan Hukum LAPAN. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Biro Lingkungan Hidup Sumber Daya Manusia, Organisasi dan Hukum LAPAN. Teknik pengambilan sampel dengan teknik probability sample menggunakan cluster sampling dan responden dalam penelitian sebanyak 40 responden. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert dan pengolahan data menggunakan SPSS 24. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dan hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial atau simultan keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja Biro SDM, Organisasi dan Hukum LAPAN. Persentase menunjukkan 73,2% kinerja dipengaruhi oleh keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir sedangkan 26,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Kata kunci: Keterlibatan kerja, pengembangan karir, pelatihan, kinerja

ABSTRACT

Merry Ayu Gultom, The Influence of Work Involvement, Training, and Career Development on the Performance of LAPAN Orkum HR Bureau Employees. Essay. Concentration of Human Resource Management, Management SI Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Advisory Team: Prof. Dewi Susita, M, Si and Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM.

This study aims to determine the effect of interaction on work, training, and career development of the Bureau of HR, Organization and Law of LAPAN. The population in this study were employees of the Environmental, Human Resources, Organizational and Legal Bureau of LAPAN. The sampling technique with the probability sample technique used cluster sampling and the respondents in the study were 40 respondents. The data collection tool used is a questionnaire with a Likert scale and data processing using SPSS 24. The research method uses multiple linear regression analysis. The results of the research and the hypothesis show that partially or simultaneously work interactions, training, and career development affect the performance of the HR, Organization and Law Bureau of LAPAN. The percentage shows that 73.2% of the influence is influenced by work involvement, and career development, while 26.8% is explained by other variables not examined.

Keywords: Job involvement, career development, training, performance

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
PenanggungJawab Dekan Fakultas Ekonomi			
 Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd NIP : 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Agung Dharmawan</u> Buchdadi, M.M., Ph.D 197509162006041001 (Ketua)		13 Agustus 2021
2	<u>Dra. Sholikhah, MM</u> 196206231990032001 (Penguji 1)		14 Agustus 2021
3	<u>Dr. Agung Wahyu</u> Handaru, S.T., M.M. 197811272006041001 (Penguji 2)		12 Agustus 2021
4	<u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> 196105061986032001 (Pembimbing 1)		20 Agustus 2021
5	<u>Dr. Christian Wiradendi</u> Wolor, SE, MM 199110182019031014 (Pembimbing 2)		13 Agustus 2021
Nama : Merry Ayu Gultom No. Registrasi : 1705617023 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 03 Agustus 2021			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.

Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



6000
ENCIK
RUPIAH
(...Merry Ayu Esther...)
No.reg 1705617023



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung R, Jalan Rawamangun Muka,
Jakarta 13220 Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
Laman www.fe.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Merry Ayu Gultom
NIM : 1705617023
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen SDM
Alamat Email : merrygultom04@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-Lain (.....)

Yang berjudul:

Pengaruh Keterlibatan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lingkungan Biro SDM ORKUM LAPAN

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya, dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Agustus 2021
(Penulis)

Merry Ayu Gultom

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera...

Puji syukur kepada Tuhan Yesus yang telah melimpahkan Kasih Karunia dan Anugerahnya-Nya. Puji Tuhan atas nikmat kesempatan dan kesehatan yang Tuhan berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan seminar proposal untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana dengan judul penelitian **“Pengaruh Keterlibatan Kerja Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Biro Sumber Daya Manusia Organisasi dan Hukum Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN)”**

Dalam hal ini, penulis sangat menyadari bahwa tanpa dukungan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan selesai. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada bapak **Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Kepada bapak **Dr. Suherman, S.E., M.Si** selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen. Kepada Ibu **Dr. Dewi Susita, M.Si** selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan serta arahan dan Bapak **Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM** selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi serta arahan sehingga peneliti terus semangat dalam menyelesaikan seminar proposal. Bapak **Triyadi, S.Sos** selaku Koordinator Bidang SDM Biro SDM Orkum Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional yang telah memberikan kesempatan, kepercayaan kepada penulis untuk dapat melakukan observasi di LAPAN. Kepada Bapak **Sofian Nasution** selaku Kepala Sub bagian Sumber Daya Manusia yang membimbing dan memberikan nasihat, bantuan, serta arahan selama penulis melakukan observasi di LAPAN. Kepada ibu saya **Repentina Sihombing** dan ayah **Laut Gultom** yang telah memberikan doa dan dukungan secara moril maupun materil. Serta para sahabat dan teman-teman mahasiswa S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta 2017.

Jakarta, Maret 2021

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN TEORITIK.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
c. Dimensi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
d. Tujuan Penilaian Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
e. Manfaat Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Keterlibatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Keterlibatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
c. Karakteristik Keterlibatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
d. Dimensi Keterlibatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
c. Manfaat Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
d. Dimensi Pelatihan	Error! Bookmark not defined.
e. Jenis-jenis Pelatihan	Error! Bookmark not defined.

- D. Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Pengertian Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Manfaat Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**
 - c. Dimensi Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**
 - d. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**
- E. Penelitian Relevan **Error! Bookmark not defined.**
- F. Kerangka Teoritik **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Hubungan Keterlibatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Hubungan Pelatihan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**
 - c. Hubungan Pengembangan Karir (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- G. Rumusan Hipotesis Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- H. Model Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- BAB III **Error! Bookmark not defined.**
- METODOLOGI PENELITIAN **Error! Bookmark not defined.**
 - A. Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - B. Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Tempat Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Waktu Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - C. Metode Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - D. Populasi dan Sampel Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Populasi **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Sampel **Error! Bookmark not defined.**
 - E. Penyusunan Instrumen **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Operasional Variabel **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Skala Pengukuran **Error! Bookmark not defined.**
 - F. Teknik Pengumpulan Data **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Data Primer **Error! Bookmark not defined.**

b. Data Sekunder	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
a. Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
c. Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
b. Uji T	Error! Bookmark not defined.
c. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
d. Koefisien Determinasi (Uji R^2)	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Hipotesis Statik	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Gender.....	Error! Bookmark not defined.
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	Error! Bookmark not defined.

a. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
b. Hasil Analisis Deskriptif Keterlibatan Kerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
c. Hasil Analisis Deskriptif Pelatihan Pegawai	Error! Bookmark not defined.
d. Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Pengujian Instrumen	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
c. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
5. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
6. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
7. Uji T	Error! Bookmark not defined.
8. Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
B. PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
a. Interpretasi Hasil Penelitian Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
b. Interpretasi Hasil Penelitian Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
c. Interpretasi Hasil Penelitian Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
d. Interpretasi Hasil Penelitian Keterlibatan Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Implikasi	Error! Bookmark not defined.

1. Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2. Implikasi Praktis	Error! Bookmark not defined.
C. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.
1. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	Error! Bookmark not defined.
2. Rekomendasi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

