

DAFTAR PUSTAKA

- Abd.Kadir, R. D. P. R. dan M. A. (2018). *Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 87–94.
- Afroz, N. N. (2018). *Effects of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector , Tangail Bangladesh*. 4(1), 111–124.
- Alexander, S. S. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemeditasi Komitmen Organisasional*. 8, 3103–3132.
- Ambar, T. S. dan R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Amelia, D. (2016). *Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go Manado*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 511–521.
- Anggapraja, I. T. (2016). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Tbk. (Studi Explanatory Survey pada Karyawan Unit Human Capital Management PT Telkom Tbk.)*. 14(1).
- Arfindy Parerung. (2014). *Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara*. 2(4).
- B, J. (2014). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. 2(4), 331–342.
- Bernardin, H. J dan Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management* (Sixth). McGrawHill.
- Ching-Sheue, F. (2015). *The Effect of Emotional Labor on Job Involvement in Preschool Teachers: Verifying the Mediating Effect of Psychological Capital*. *The Turkish Online Journal of Educational*, 14(3), 146.
- Cilliana, dan Mansoer, D. W. (2008). *Pengaruh kepuasan kerja, keterlibatan kerja,*

streskerja, dan komitmen organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan PT bank y. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 151-164.

Cohen, D. A. (2003). Quality of Financial Reporting Choice: Determinants and Economic Consequences. *North Western University Collins*.

Dahmiri & Kharisma Sakta. (2014). *Pengaruh pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun*. 374–380.

Djaali. (2008). *Skala Likert*. Pustaka Utama.

Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Enjang Mya Afiyati. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta*. April, 142.

Erisman, N. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap PT. Indonesia Asahan Aluminium (Persero)*.

Fahmi, I. (2010). *Manajemen Resiko*. Alfabeta.

Feriza Fadhil. (2015). *Pengaruh Pelatihann Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Cibalong Happy Land Bogor*. 1(1), 1–5.

Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, F. C. (2013). *Human Resource Management*. Terj : AndiOffset.

Hadi, S. (1991). Analisis Butir untuk Instrumen. *Yogyakarta: Andi Offset*, 996, 19–20.

Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). BPFEE.

- Harlie, M. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan*. 10(4).
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hermawati, A. and Mas, N. (2017). Mediation Effect of Quality of Worklife, Job Involvement, and Organizational Citizenship Behavior in Relationship Between Transglobal Leadership to Employee Performance. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59(6 pp).
- Hiriyappa, B. (2009). *Organizational Behavior*. New Age International.
- Hodgetts, D. J. dan S. (2012). Case-based research in community and social psychology: Introduction to the special issue. *Journal of Community & Applied Social Psychology*, 22, 379–389.
- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal of Training and Development*, 41(4), 388–406.
- Johnpray, P. R. S. (2015). Analysis The Influence Of Work-Family Supportive Supervisor To Job Involvement And Job Satisfaction With Career Competencies As An Intervening Variable. *Diponegoro Journal of Management*.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (Edisi 1 Ce)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kaseger, G. F. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado*. 5(2), 3058–3067.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok. PT. Raja grafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja

- Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. PT Rineka Cipta.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba empat.
- Megita. (2016). *Definisi Pengembangan Karir*. PT Revika Aditma.
- Mondy. (2017). *Faktor-Faktor yang mempengaruhi pelatihan*. Erlangga.
- Nahira Ayu. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Divisi Kepegawaian Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Jakarta. X*.
- Nasfi. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Umkm Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11.
- Noe, R. A; Hollenbeck, J. R; Gerhart, B., & Wrigh. (2011). Fundamentals of Human Resource Management Fourth Edition. *The McGraw-Hill Companies.*, 308.
- Nurul, A. (2014). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Bank BTPN Sumatera Utara Medan*.
- Prasetyo, T. F. (2016). Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan dan Desentralisasi Terhadap Hubungan antara Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dengan Kinerja Organisasi. *Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Prasetyo, Y. N. (2016). Persepsi Mahasiswa Terhadap Efektifitas Pembelajaran Dengan Sistem Blok Matakuliah Praktikum Pada Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Malang. *Jurnal Teknik Mesin*, 79.

- Qaiser, R. (2015). Relationship Between Job Performance, Job Involvement and Career Salience of Employees in Education Sector of Pakistan. *American Journal of Educational Science.*, 1(2), 19–22.
- Rachmawati. (2016). *Definisi Pelatihan*. Erlangga.
- Rachmawati, K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Andi (ed.)).
- Ramli, A. H., Yudhistira, R., Studi, P., Manajemen, M., Sarjana, P., & Trisakti, U. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta*. 811–816.
- Riduwan & sunarto. (2011). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis* (4th ed.). Alfabeta.
- Rivai & Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo.
- Rivai V & Sagala E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Riza, F. A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 22(1), 58–66.
- Rizky Fadhila Hanief. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Lorin Sentul Hotel). *Universitas Padjadjaran / Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / Manajemen*.
- Rizwan, M.; , Khan, D. J.; , Saboor, F. (2011). Relationship of Job involvement with Employee Performance: Moderating role Attitude. *European Journal of Business and Management*, 3.
- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku Organisasi* (Edisi Semb). PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. and M. C. (2012). *Management* (eleventh). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Coulter, & M. (2012). *Management* (Eleventh E). Pearson Education

Limited.

Rozani, A. (2011). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan, Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Berpersatasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, 2.

Sadili, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(2), 620–630.

Sastrohadiwiryono, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.

Sendawula, K., & Kimuli. (2018). Training, Employee Engagement and Employee Performance: Evidence from Uganda's Health Sector. *Cogent Business & Management*, 5(1), 1–12.

Siahaan. (2011). Hubungan Antara Quality Of Work Life Dengan Keterlibatan Kerja Pada Karyawan. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara Medan*, 27.

Sinambela, P. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Siswanto, B. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja*. Sinar Baru.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Susilowati, I. H., Retnowulan, J., & Widiyanti, W. (2018). *Penilaian Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kota Bogor Periode Tahun 2012 - 2016*. 2(2), 2–9.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Kencana Prenada

Media Group.

Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Alfabeta.

<http://library.um.ac.id>

Umam., K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.

Very Mahmudhitya Rudhaliawan. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Kandatel Malang)*.

Vicke Natalia Stevanie. (2015). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada BRI Cabang Probolinggo)*.

Waloyo, R. F. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan, 1*, 1–11.

Widodo. (2015a). *Definisi Pelatihan*. PT Gramedia Utama.

Widodo, E. S. (2015b). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

Wulan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Younas, W. (2018). *The Impact of Training and Development on Employee Performance*. *International Journal of Civic Engagement and Social Change*, 4(3), 53–68.