

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Denko Wahana Industri” maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja

Penelitian ini menunjukkan bahwa PT Denko Wahana Industri memiliki kepuasan kerja yang rendah. Hal ini ditunjukkan oleh rendahnya pekerjaan itu sendiri yang dimiliki oleh PT Denko Wahana Industri hal ini dikarenakan tugas pekerjaan yang diberikan saat ini tidak sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan PT Denko Wahana Industri. Selain itu, yang menunjukkan rendahnya kepuasan kerja pada PT Denko Wahana Industri adalah gaji yang dimiliki oleh karyawan PT Denko Wahana Industri rendah hal ini dikarenakan perusahaan tidak memberikan gaji tepat waktu dan memberikan tugas yang tidak sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang dimiliki oleh karyawan PT Denko Wahana Industri.

2. Lingkungan Kerja

Penelitian ini menunjukkan bahwa PT Denko Wahana Industri memiliki lingkungan kerja yang buruk. Hal ini ditunjukkan oleh buruknya lingkungan kerja fisik yang dimiliki oleh PT Denko Wahana Industri hal

ini dikarenakan sirkulasi udara diruang kerja karyawan belum cukup baik dan belum adanya jaminan keamanan yang dimiliki oleh karyawan PT Denko Wahana Industri. Selain itu, yang menunjukkan buruknya lingkungan kerja pada PT Denko Wahana Industri adalah lingkungan kerja non fisik yang ada di PT Denko Wahana Industri hal ini dikarenakan Hal ini dikarenakan Hubungan antar sesama karyawan kurang membantu dalam bekerja dan hubungan karyawan dengan pimpinan dalam bekerja pun kurang baik di oleh karyawan PT Denko Wahana Industri.

3. Stres Kerja

Penelitian ini menunjukkan bahwa PT Denko Wahana Industri memiliki stres kerja yang tinggi. Hal ini ditunjukkan oleh tingginya tuntutan fisik yang dimiliki oleh PT Denko Wahana Industri hal ini dikarenakan kebisingan tempat kerja mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja dan menatap layar monitor membuat mata kelelahan pada karyawan PT Denko Wahana Industri Selain itu, yang menunjukkan tingginya stres kerja pada PT Denko Wahana Industri adalah tuntutan tugas yang dimiliki oleh karyawan PT Denko Wahana Industri tinggi hal ini dikarenakan karyawan merasa jam kerja sehari-hari terasa memberatkan, pekerjaan dan tugas pun cenderung membosankan bagi karyawan PT Denko Wahana Industri..

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Saran untuk penelitian selanjutnya:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang lebih mendukung variabel terikat, yaitu kepuasan kerja, antara lain budaya organisasi, komprnsasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran untuk PT Denko Wahana Industri

- a. Pada variabel kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama perusahaan sebaiknya mempertimbangkan untuk menambah atau memperbaiki fasilitas yang ada di perusahaan untuk dapat mempermudah atau membantu karyawan dalam pekerjaan mereka. Kedua, Perusahaan sebaiknya mempertimbangkan untuk memberikan pengarahan secara lebih rinci di setiap pekerjaan yang akan dilakukan oleh karyawan. Ketiga, perusahaan sebaiknya membentuk sebuah tim kerja yang dapat membentuk solidaritas antar karyawan dan membangun kerjasama tim .
- b. Pada variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan sebaiknya memperhatikan pengaturan suhu ruangan dikantor agar karyawan nyaman untuk bekerja. kedua, atasan dalam perusahaan diharapkan memberikan fasilitas penunjang kerja yang lebih lengkap di kantor Ketiga, perusahaan sebaiknya dalam membentuk budaya perusahaan seperti budaya saling

menghargai dan menghormati, sikap keterbukaan serta membangun komunikasi yang baik sehingga hubungan karyawan dengan rekan kerja maupun atasan dikantor menjadi baik.

- c. Pada variabel stres kerja termasuk dalam kategori tidak baik atau pada umumnya responden telah mengalami stres kerja karena kejenuhan dan kebosanan terhadap tugas-tugas yang diberikan. Untuk itu diharapkan PT Denko Wahana Industri memberikan target yang jelas, memberikan *rewards* bagi karyawan yang dapat mencapai target dan mengadakan *family gathering* untuk menurunkan tingkat stres karyawan.