

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Jogyanto, (2015), *Partial Least Square Alternatif SEM dalam penelitian bisnis*. Yogyakarta : penerbit ANDI.
- Afrizal, P. R, Musadieg, M. A. & Ruhana, I. (2014).Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT TASPEN (PERSERO) Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8(1), 1-10.
- Arikunto, Suharsimi (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2014). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Cooper, Cary, Straw, Alison (2005). *Stres Manajemen Sukses Dalam Sepekan*. Jakarta: *Kesaint Blanc*.
- Daft, L Richard (2006). *Manajemen*. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali dan Latan. (2015). *Partial Least Square konsep teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 edisi 2*. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gibson, JL. Ivancevich, JM. Anda Donelly Jr. JH. (1998). *Organisasi Perilaku,Struktur, Proses*. *Erlangga*.
- Handoko, T, Hani (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: *BPFE Jogjakarta*.
- Hasan, M Iqbal (2012). *Pokok-pokok materi metodologi penelitian dan aplikasinya*. Bogor: *Ghalia Indonesia*.
- Hasibuan, Malayu (2004). *Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: *Bumi Aksara*.
- Hasibuan, Malayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *Bumi Aksara*.
- Kadarisman, Dr. M. *Manajemen Kompensasi* (2012). Jakarta: *Raja Grafindo Persada*.
- Luthans, Fred (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.

- Lukiyanto, Irwan. “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. Universitas Negeri Surabaya. 2014. *Jurnal Vol 2, No. 1*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2005). Sumber Daya Manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A.P (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesembilan. Bandung: *PT. Remaja Rodaskarya Offset*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2009). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Ketiga. Bandung: Refika Aditama,.
- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Mary, Makena Muguongo. Andrew, T. Muguna. Dennis, K. Muriithi. “*Effect of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub- County of Tharaka Nithi County, Kenya*”. *Chuka University. 2015. Jurnal Vol 3 No. 6*.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat,.
- Munandar, A.S. (2008). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Naibaho, H (2010). “Pengaruh Lingkungan Kampus terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya)”. *Vol 5, No. 1*.
- Nitisemito, Alex (2002). Manajemen Personalialia. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Nurhasanah, Andi. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bank Indonesia Cabang Samarinda, *Jurnal EKSIS, Vol. 6 No. 1 h.1266- 1267*.
- Nurjaman, Kadar (2014). Manajemen Personalialia. Bandung: Pustaka Setia
- Parimita, Widya dan Prayuda, Wendi Hadi (2013). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia. Universitas Negeri Jakarta*.
- Paripurna, I Gede Diatmika (2015), “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”.

Universitas Udayana. *EJurnal Manajemen Univesitas Udayana, Vol. 2, No. 5. eprints.unud.ac.id.*

- Potale, Rocky dan Uhing, Yantje (2015). “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado”. *Universitas Sam Ratulangi. Jurnal Vol. 3 No. 1.*
- Poundra, Rizky Afrizal. Mochammad, Al Musadieq dan Ika, Ruhana (2014). Pengaruh “Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (Persero) Cabang Malang”. *Universitas Brawijaya. Jurnal Vol 8, No. 1.*
- Prabowo, Ovi Setya (2008). “Pengaruh Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, dan Leadership terhadap etos kerja Karyawan Kantor Pendapatan Daerah Di Pati”. *Tesis. Universitas Muhamadiyah Surakarta.*
- Prastowo (2015). “Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemoderasi”. *Jurnal Saintech Politeknik Indonusa Surakarta. Vol. 1 No. 3, 2015, h. 1-15.*
- Putra dan Sudharma (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5 No. 9.*
- Rizwan, Qaihser Danish. Ahmad, Usman Shahid. Nauman, Aslam. Ameer, Ali (2015). “*The Impact of Pay Satisfaction and Job Stres on Job Satisfaction in Pakistani Firms of Gujranwala District*”. *University of the Punjab. 2015. Jurnal Vol 1, No. 3.*
- Robins, Stephen P dan Judge, Timothy A (2008). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.
- Saqib, Usman. Akbar, M Tahir. Muhammed, Dr. Ramzan (2013). “*Effect of Salary and Stres on Job Satisfaction of Teachers in District Sialkot, Pakistan*”. *Superior University. 2013. Jurnal Vol 15 Issue 2.*
- Sedarmayanti (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang, P (2009). *Teori dan Praktek Kepemimpinan.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sihotang, A (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pradnya Paramita.

- Sofyan, Khairani Diana (2013). "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA" *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*. Vol. 2 No. 1, 2013, h. 18-23.
- Sofyandi, Herman (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopiah (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Subekhi, Akhmad, Jauhar Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: CV Alfabet.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pendekatan Kualitatif dan RD*. Bandung: Alfabet.
- Sunyoto, Danang (2012). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: *Center for Acedemic Publishing Service*.
- Sutrisno, Edy (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tunjungsari, Peni (2011). "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung". *Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia*. 2011. *Jurnal Vol 1, No. 1*.
- Ubaidilah, B (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Umar, Husein (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positiyistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Edisi I, Cetakan Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai dan Jauvani, Ella Sagala (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Veithzal, Rivai (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

- Wahyu Handaru, Agung dan Try Utomo (2013). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. X”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia. Universitas Negeri Jakarta.*
- Wahyudi, Amin dan Suryono, Jarot (2006). “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol 1, No. 1.*
- Wijono, Sutarto. (2010). Psikologi Industri & Organisasi. Jakarta: Kencana.
- Wursanto (2005). Dasar Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi.