

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. X**

**OVI LEVIA ARISTA
8215150542**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. X**

**OVI LEVIA ARISTA
8215150542**



**This thesis is written as one of the requirements to obtained a Bachelor's
degree at the Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta**

**MANAGEMENT BACHELOR
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

ABSTRAK

Ovi Levia Arista. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. Subjek dari penelitian ini adalah PT. X, yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi perumahan yang terletak di Bogor. Populasi dari penelitian ini adalah 101 orang, dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini juga 101 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dalam menganalisis data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial (terpisah) maupun simultan (bersamaan).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ovi Levia Arista. The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. X. Faculty of Economics. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

The purpose of this study was to determine the effect of the Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. X. The subject of this research is PT. X, a company engaged in housing construction located in Bogor. The population of this study was 101 people, and the sampling method used was saturated sampling, so the number of samples in this study was also 101 people. This research uses multiple linear regression analysis method in analyzing the research data. The results showed that the work environment and work discipline had a significant positive effect on employee performance, either partially or simultaneously.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Ovi Levia Arista

NIM. 8215150542

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang berada disekitar peneliti. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
2. Dra. Sholikhah, M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
3. Dr. Suherman, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.

6. Yang tersayang Bapak Giran dan Ibu Sri Suwarni selaku orang tua peneliti yang selalu memberikan kasih sayang yang berlimpah, doa, perhatian yang begitu besar, dukungan moril, dukungan materi.
7. Yang tercinta suamiku Muhammad Maulana Azhar, dan anakku Alzaidan Ziandru Azhar yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada peneliti dalam mengerjakan skripsi.
8. Yang terkasih Bapak H. Ajam dan Ibu Hj. Mintarsih selaku mertua peneliti yang telah memberikan motivasi yang berarti kepada peneliti.
9. Seluruh teman-teman Manajemen B 2015 dan HIMA Manajemen yang saling mendukung dan menyemangati satu sama lain mulai dari awal perkuliahan sampai sekarang.
10. Dan terakhir, kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya dan dilancarkan segala urusannya, Aamiinn.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih.

Jakarta, 21 Januari 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORI	16
2.1. Kajian Pustaka	16
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Pemikiran	39
2.4. Perumusan Hipotesis	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	44

3.2. Populasi dan Sampel	45
3.3. Operasionalisasi Variabel Penelitian	46
3.4. Skala Pengukuran dan Statistik Deskriptif.....	47
3.5. Metode Pengumpulan Data	49
3.6. Uji Instrumen	50
3.7. Uji Asumsi Klasik	51
3.8. Metode Analisis Data.....	52
3.9. Uji Hipotesis	53
3.11. Uji Koefisien Determinasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Deskripsi Unit Analisis	55
4.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	59
4.3. Uji Instrumen	67
4.4. Uji Asumsi Klasik	69
4.5. Uji Hipotesis	73
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	90
DAFTAR LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Penilaian Kinerja Karyawan PT. X	5
1.2.	Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan tahun 2020	12
2.1.	Hasil Penelitian Terdahulu	39
3.1.	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	46
3.2.	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	47
3.3.	Skala Pengukuran Penelitian	48
3.4.	Interpretasi Kriteria Kinerja	49
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.5.	Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	59
4.6.	Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	63
4.7.	Data Kinerja Karyawan PT. X Mei 2021	66
4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	67
4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	68
4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	69
4.11.	Hasil Uji Normalitas	70
4.12.	Hasil Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja.....	71
4.13.	Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja	71
4.14.	Hasil Uji Multikolinearitas	72

4.15.	Hasil Uji Heterokedastisitas	73
4.16.	Hasil Regresi Linier Berganda	74
4.17.	Hasil Uji F	76
4.18.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Penelitian	42