

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN PENEMPATAN KERJA, TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MEDIA PUTRA NUSANTARA (IDN MEDIA)
JAKARTA**

TEGUH PRIYANTONO

1705617034



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

THE INFLUENCE OF INTERPERSONAL COMMUNICATION, CAREER DEVELOPMENT, AND JOB PLACEMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MEDIA PUTRA NUSANTARA (IDN MEDIA) JAKARTA

TEGUH PRIYANTONO

1705617034



This Paper is Written as One of the Requirement for Getting a Bachelor Degree of Management at the Faculty of Economics, State University of Jakarta

STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT MAJOR

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2021

ABSTRAK

Teguh Priyantono, 2021; Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Pengembangan Karir, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta : Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan pada PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. 2) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. 3) Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. Penelitian ini dilakukan kepada 168 karyawan pada PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta, dengan penggunaan sampel sebanyak 85 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui metode survei dengan penyebaran kuesioner, yang kemudian data yang didapatkan akan diolah menggunakan peranti lunak SmartPLS versi 3. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Berdasarkan hasil analisis, peneliti menemukan bahwa komunikasi interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t-statistik sebesar $2,763 > 1,96$ dan P-value $0,006 < 0,05$. Penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t-statistik sebesar $2,860 > 1,96$ dan P-value $0,004 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana hasil uji signifikansi t-statistik $1,833 < 1,96$ dan P-Value $0,064 > 0,05$.

Kata kunci: Komunikasi Interpersonal, Pengembangan Karir, Penempatan Kerja
Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Teguh Priyantono, 2021; The Influence of Interpersonal Communication, Career Development, and Work Placement on Employee Performance at PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta: Concentration of Human Resources, Management S1 Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study are as follows: 1) To determine the effect of interpersonal communication on employee performance at PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. 2) To determine the effect of career development on employee performance at PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. 3) To determine the effect of work placement on employee performance at PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta. This research was conducted on 168 employees at PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta, using a sample of 85 employees. The data collection technique used in this study was through a survey method by distributing questionnaires, which then the data obtained would be processed using the SmartPLS software version 3. This study used descriptive and explanatory analysis. Based on the results of the analysis, the researcher found that interpersonal communication had a significant effect on employee performance with a t-statistic of $2.763 > 1.96$ and a P-value of $0.006 < 0.05$. Work placement has a significant effect on employee performance with a t-statistic of $2.860 > 1.96$ and a P-value of $0.004 < 0.05$. The results showed that career development had no effect on employee performance where the results of the t-statistical significance test were $1.833 < 1.96$ and P-Value $0.064 > 0.05$.

Keywords: Interpersonal Communication, Career Development, Job Placement, Employee Performance


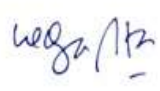



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PenanggungJawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M</u> NIP. 197811272006041001 (Ketua)		16-08-2021
2	<u>Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A</u> NIP. 197006052001122001 (Sekretaris)		09-08-2021
3	<u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 196206231990032001 (Penguji Ahli)		12-08-2021
4	<u>Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 196105061986032001 (Pembimbing 1)		19-08-2021
5	<u>Dr. Christian Wiradendi W, SE., MM</u> NIP. 198704262015042003 (Pembimbing 2)		18-08-2021
Nama : Teguh Priyantono No. Registrasi : 1705617034 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 3 Agustus 2021			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Proposal penelitian ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Proposal penelitian ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Teguh Priyantono

No.Reg. 1705617034

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.uni.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Teguh Priyantono
NIM : 1705617034
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen
Alamat email : teguhpriyantono@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Pengembangan Karir, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2021

Penulis,

(Teguh Priyantono)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan kuasa-Nya, peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah SAW., keluarga, dan sahabatnya. Atas rahmat Allah SWT dan bantuan dari semua pihak yang terlibat, peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Pengembangan Karir, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Media Putra Nusantara (IDN Media) Jakarta”. Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penyusunan proposal penelitian ini, peneliti mendapat banyak bantuan, bimbingan serta dukungan dari banyak pihak. Tanpa bantuan dan dorongan dari pihak-pihak tersebut, peneliti merasa sulit untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Suherman, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasi beliau selama ini serta waktu dan usaha yang sudah dilakukan dalam membantu penyusunan proposal penelitian ini.
3. Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasi beliau selama ini serta waktu dan usaha yang sudah dilakukan dalam membantu penyusunan proposal penelitian ini.
4. Dr. Christian Wiradendi W, SE., MM selaku dosen pembimbing 2 atas ilmu, masukan, nasihat, motivasi dan kalimat-kalimat penyemangat yang sangat dibutuhkan oleh peneliti, kesediaan beliau mendengar segala curahan hati dan keluh kesah peneliti, serta atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

5. Seluruh Dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berguna sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
6. Seluruh Staf dan Karyawan Administrasi UNJ yang banyak membantu peneliti selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
7. Orang tua peneliti Bapak Suyanto Basri dan Ibu Prih Hertanti, terima kasih atas doa dan dukungan materil yang diberikan.
8. Merina Anindita dan Shofia Anugraha Hajaraswati selaku rekrutmen senior IDN Media Jakarta yang selalu memberikan arahan dan dukungan kepada peneliti dalam melakukan penelitian di perusahaan IDN Media Jakarta.
9. Teman-teman dari Manajemen C 2017 yang selalu menyemangati dan mengingatkan peneliti serta semua pihak yang telah turut membantu juga memberikan dukungan selama peneliti menyusun skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna dalam penyusunan dan penulisan proposal penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti berharap kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun agar peneliti dapat lebih baik lagi di masa yang akan datang. Besar harapan peneliti agar penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti lain dan para pembaca sekalian. Akhir kata, peneliti ucapkan terima kasih.

Jakarta, 23 Agustus 2021



Teguh Priyantono

Peneliti

