

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA  
KARYAWAN PT SERASI TUNGGAL MANDIRI**

**VIVI IRMA SAFITRI**

**8215161167**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES OF PT SERASI TUNGGAL MANDIRI***

**VIVI IRMA SAFITRI**

**8215161167**



***This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree of Management at the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2021***

## ABSTRAK

**Vivi Irma Safitri, 8215161167, Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2021.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi pengembangan karir, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri, untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri, untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan program IBM SPSS Statistic 19 untuk mengolah dan menganalisis data hasil penelitian. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

***Vivi Irma Safitri, 8215161167, Influence of Career Development and Job Satisfaction on Organizational Commitment on Employees of PT Serasi Tunggal Mandiri, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2021.***

*The purpose of this research are to determine the description of career development, job satisfaction, and organizational commitment to employees of PT Serasi Tunggal Mandiri, to determine the effect of career development on organizational commitment to employees of PT Serasi Tunggal Mandiri, to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment to employees of PT Serasi Tunggal Mandiri, to determine the effect of career development and job satisfaction on organizational commitment to employees of PT Serasi Tunggal Mandiri. Data collection techniques using survey methods, namely by distributing questionnaires. The data analysis technique used the IBM SPSS Statistics 19 program to process and analyze the research data. This study uses descriptive analysis and multiple regression analysis hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant effect between career development and job satisfaction on organizational commitment on employees of PT Serasi Tunggal Mandiri.*

***Keywords:*** *Career Development, Job Satisfaction, Organizational Commitment.*

## **LEMBAR PENGESAHAN**

## **LEMBAR ORISINALITAS**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri”**. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak baik secara moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ari Saptono, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Suherman, M.Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang senantiasa membimbing dan dan memberi arahan dari awal penelitian hingga selesai.
4. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T. M.M. selaku dosen pembimbing II yang senantiasa membimbing dan dan memberi arahan dari awal penelitian hingga selesai.
5. Dosen-dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pengarahan dalam studi yang peneliti tempuh, serta Staf Program Studi S1 Manajemen dan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Pihak PT Serasi Tunggal Mandiri yang telah membantu dalam mengumpulkan data-data yang diperlukan
7. Orang tua dan keluarga yang telah mendoakan, memberikan semangat, dan dukungan tiada henti.

8. Teman dekat saya dalam “Si Kang Rumpi”, “Kost Pak Imam Squad”, dan “Ikatan Mahasiswa Pematang” yang telah memberikan dukungan dan semangat.
9. Rekan-rekan Program Studi S1 Manajemen angkatan 2016 yang membuat saya menjalani masa empat tahun ini dengan penuh warna.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, Agustus 2021

Vivi Irma Safitri