

DAFTAR PUSTAKA

- Allen , N. J., & Mayer, J. P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of vocational behavior*, 49(3), 252-276. Diambil dari <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/8980084>
- Andriyani, Dianita, N.P., dan Utama, Mudiarta, I.W. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Magetan. *E-jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 2302-8912
- Armawati, Devia. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 3(2).
- Athif. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi PT Semen Indonesia Logistik.
- Budi, F. A., Paramita, P. d., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawab Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang). *Journal of Management*, 2(2)
- Cloquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). Organizational Behavior : Improving performance and Commitment in the Work Place. *In Practice Development in Health Care* (6 ed). <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Dalkrani, M., & Dimitriadis, E., (2018). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Commitment. International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research*, 11(3), SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3502213>
- Dialoke, I., & Wabara, A. (2017). *Career Development and Employee Commitment: A study of selected higher institutions in Abia State. Journal of Business Management*, 19(2), 2278-487X. DOI: 10.9790/487X-1902032227.
- Fanisa, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT X.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS* (9 ed). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 2623-2634. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hasibuan, Malayu S.P., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Ismail, A., & Razak, M. R. (2016). *Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment. Management and Marketing Journal*, 14(1), pp. 25-40.
- Jason A. Colquitt, Jephrey A. LePine and Michael J. Wesson. (2009). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: McGraw Hill.
- Jason A. Colquitt, LePine and Wesson. (2011). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: McGraw Hill Irwin.
- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 1693-7619, <http://jurnal.umsu.ac.id>
- Jusuf, A. H., Mahfudnurnajamuddin, & Mallongi, S. (2016). *The Effect of areer Development, Leadership Style, and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. International Journal of Business and Management Invention*, 5(3), 2319-8082.
- Kartika, R. G. W. U. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Hellomotion Korporat Indonesia.
- Kiran, Mehvish,. et al. (2019). *Impact of Professional Stress and Career Development on Organizational Commitment Among Nurses. Journal of Health, Medicine and Nursing*, 62, 2422-8419, **DOI:** 10.7176/JHMN/62-09.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An Eevidence based-approach*. Boston: McGrawHill.
- Mardiana, Ria Y., dan Syarif, Darman. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mmempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka
- Mathis, Robert L, Jackson, John H, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mayer, & Allen. (2008). In L. Fred (Ed.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. 147). Jakarta: Bumi Aksara.
- Mowday, Steers, Porter. 1979. The measurement of organizational cimmitmen. *Journal of Vocational Behavior*, 1979, 14, 224-247.
- Ningkiswari, I. A., & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), <http://dx.doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.162-167>

- Nurfasya, Fitriana., et al. (2018). *Effect of Empowerment and Job Satisfaction On Commitment of Private Middle School Teacher Organization in East Karawang. International Journal of Education, Information Technology, and Oth*, 1(1), <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/IJEIT>
- Paramita Widya. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 6, No. 1, 2015*
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Jurnal*, 1(1), 2685-4651.
- Putri, E. R. (2018). Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-uma Dompot Dhuafa (LKC DD).
- Rehman, S. (2017). *Impact of Career Development on Organizational Commitment. International Journal of Business and Administrative Studies*, 3(3), 100-111, <https://dx.doi.org/10.20469/ijbas.3.10003-3>
- Rivai, Veitzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Rajagrafindo, Persada, Jakarta.
- Samwel, J. O. (2018). Effect of Job Satisfaction on Employees' Commitment and Organizational Performance – Study of Solar Energy Companies In Lakezone Regions, Tanzania. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 6(4), 2348-0386.
- Sari, Pipit Puspita (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan bagian Expedisi PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk Semarang).
- Siagian, P Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Jakarta. Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3 STIE YKPN. Yogyakarta.
- Simanjuntak, Cindy, K. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Universitas Mulawarman*, 8(2), 2477-2674.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 2302-8912, <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i09.p1>

- Susanti, S., Hendriani, S., & Amsal, C. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi RS. Eka Hospital Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fekon*, 1(2), 2355-6854.
- Tarsidi, Didi. (2007). Teori Perkembangan Karir. (*online*) <http://dtarsidi.blogspot.com/2007/10/teoriperkembangan-karir.html>.
- Theresia, Y. (2019). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Telkom Divisi Regional I) Medan.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 2302-8912
- Widiarti, Ni L. P. D., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Dinas Pendapatan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 2302-8912
- Wirototjan, F., dolfina., & Walangitan, M. D. (2016). Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Penanggulangan Benana Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Yunus, A. N., Hamid, N., & Yusuf, R. M. (2018). Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Makasar Kartini. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(2).