

**PENGARUH KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN
KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN (STUDI PADA INDUSTRI MAKANAN DAN
MINUMAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA PERIODE 2014-2018)**

**YUNITA RIASWATI
8215151661**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

***THE EFFECT INSTITUTIONAL OWNERSHIP AND
EXECUTIVE COMPENSATION OF COMPANY
PERFORMANCE (STUDY ON FOOD AND BEVERAGE
INDUSTRY LISTED IN INDONESIA STOCK EXCHANGE
FROM 2014-2018)***

**YUNITA RIASWATI
8215151661**



*This thesis was written to fulfill one of the requirements against Bachelor Degree of
Economics at Faculty of Economics*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2021***

ABSTRAK

Yunita Riaswati, 2021; Pengaruh Kepemilikan Institusional dan Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Industri Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2018). Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemilikan institusional dan kompensasi eksekutif terhadap kinerja perusahaan pada industri makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2014-2018. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemilikan institusional dan kompensasi eksekutif sebagai variabel bebas, kinerja perusahaan (diproksikan dengan Tobin's Q, ROA, dan ROE) sebagai variabel terikat, serta ukuran perusahaan, leverage (diproksikan dengan DAR), dan umur perusahaan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan data laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan subsektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dalam periode 2014-2018. Metode pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling, dengan menggunakan balanced panel data sebagai metode analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional mempengaruhi kinerja perusahaan secara positif signifikan (pada proksi Tobin's Q) dan tidak signifikan (pada proksi ROA dan ROE), serta kompensasi eksekutif tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Kinerja Perusahaan, Kepemilikan Institusional, Kompensasi Eksekutif, Subsektor Makanan dan Minuman

ABSTRACT

Yunita Riaswati, 2021; The Effect Institutional Ownership and Compensation Executive of Company Performance (Study on Food and Beverage Listed in Indonesia Stock Exchange From 2014-2018). Thesis, Jakarta. Bachelor Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is to determine the effect of institutional ownership and executive compensation on company performance in the food and beverage industry listed on the Indonesia Stock Exchange from 2014-2018. The variables used in this study are institutional ownership and executive compensation as independent variables, company performance (proxied by Tobin's Q, ROA, and ROE) as the dependent variable, as well as company size, leverage (proxied by DAR), and company age as the dependent variable. This study uses annual report data and financial statements of food and beverage sub-sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the 2014-2018 period. The sampling method used was the purposive sampling method, using balanced panel data as a method of data analysis. The results of this study indicate that institutional ownership has a significant positive effect on company performance (on Tobin's Q proxy) and insignificant (on the proxy of ROA and ROE), and executive compensation does not have a significant effect on company performance.

Keywords: *Company Performance, Institutional Ownership, Executive Compensation, Food and Beverages Companies*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpah berkah dan rahmat serta karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun oleh penulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada program S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Selama pengerjaan skripsi, penulis telah banyak memperoleh bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Tanpa motivasi dari berbagai pihak, mungkin penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayah dan Ibu selaku orangtua penulis, Fajar selaku adik penulis dan keluarga besar yang selalu memberikan dorongan baik dalam dukungan moral serta materil selama penulis menyusun skripsi ini.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E. S., M. Bus. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Suherman, S.E., M. Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen serta dosen pembimbing I penulis yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Umi Mardiyati, M. Si. selaku dosen pembimbing II penulis yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ayu Apriani, Meisi Nur Latifah, Novia Ayu, Haekal Herdandi selaku teman terdekat penulis yang telah memberikan dukungan sehingga memotivasi untuk menyelesaikan skripsi.

6. Dosen-dosen program studi S1 Manajemen yang telah memberikan ilmu serta Staf Program S1 Manajemen dan Staf Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis saat proses sidang serta pemberkasan.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan sehingga masih jauh dari kata sempurna, karena itu penulis menerima segala kritik dan saran dari pembaca agar bisa menjadikan skripsi ini lebih baik di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan memberikan ilmu kepada para pembaca.

Jakarta, Januari 2021

Yunita Riaswati