

**PENGARUH ANTARA MOTIVASI BERPESTASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DOSEN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KOTA
SUKABUMI**

RAMDANI MURDIANA

8135120493



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**INFLUENCE ACHIEVEMENT MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION ON ORGANIZATION COMMITMENT
LECTURER AT THE UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH
SUKABUMI**

RAMDANI MURDIANA

8135120493



*Thesis is Organized As One of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

RAMDANI MURDIANA. Pengaruh antara Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dosen di Universitas Muhammadiyah Kota Sukabumi.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat, sah, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi, kepuasan kerja dengan komitmen organisasi, motivasi berprestasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi dosen di Universitas Muhammadiyah Kota Sukabumi. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan korelasional. Jenis penelitian yaitu menggunakan penelitian deskriptif. Tempat penelitian dilakukan di Universitas Muhammadiyah Kota Sukabumi. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen Universitas Muhammadiyah Kota Sukabumi sebanyak 146 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian ini merupakan dosen Universitas Muhammadiyah Kota Sukabumi sebanyak 59 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner. Sedangkan teknik analisis penelitian ini menggunakan program SPSS versi 22. Hipotesis penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat hubungan yang positif antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi, hipotesis ini dibuktikan dengan nilai $r = 0.705$ dan nilai $t_{hitung} (6.090) > t_{tabel} (1.67)$. (2) Terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi, hipotesis ini dibuktikan dengan nilai $r = 0.619$ dan nilai $t_{hitung} (4.463) > t_{tabel} (1.67)$. (3) Terdapat hubungan yang positif antara motivasi berprestasi kepuasan kerja dengan komitmen organisasi, hipotesis ini dibuktikan dengan nilai korelasi ganda sebesar dan nilai yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $47.435 > 3.16$. Persamaan regresi berganda yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 44.134 + 0.438 (X_1) + 0.299 (X_2)$. Hubungan antara motivasi berprestasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi diperoleh dari hasil determinasi (R^2) sebesar 0.629. Jadi kemampuan dari variabel motivasi berprestasi dan kepuasan kerja untuk menjelaskan komitmen organisasi secara simultan sebesar 62.9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar motivasi berprestasi dan kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi berprestasi, Kepuasan kerja, Komitmen organisasi.

ABSTRACT

RAMDANI MURDIANA. *Influence between Achievement Motivation and Job Satisfaction on Organizational Commitment Lecturer at the University of Muhammadiyah Sukabumi. In Jakarta City. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

This study aims to gain the proper knowledge to obtain empirical data and facts are accurate, legitimate, valid, and can be trusted and relied on the relationship between achievement motivation with organizational commitment, job satisfaction with organizational commitment, achievement motivation and job satisfaction with organizational commitment lecturer at the University of Muhammadiyah Sukabumi. This study used survey method with the correlational approach. This type of research is using descriptive research. The Place of research conducted at the University of Muhammadiyah Sukabumi. The population in this study is lecturers of the University of Muhammadiyah Sukabumi as many as 146 people. While the sample in this study is lecturers at the University of Muhammadiyah Sukabumi as many as 59 people. The sampling technique was used purposive sampling. The collection of data by distributing questionnaires. While the technique of analysis of this study using SPSS version 22. The hypothesis of this study indicate that: (1) There is a positive relationship between achievement motivation with organizational commitment, the hypothesis is proved by the value of $r = 0.705$ and $t_{count} (6.090) > t_{table} (1.67)$. (2) There is a positive relationship between job satisfaction with organizational commitment, the hypothesis is proved by the value of $r = 0.619$ and $t_{count} (4.436) > t_{table} (1.67)$. (3) There is a positive relationship between achievement motivation and job satisfaction with organizational commitment, the hypothesis is proven by multiple correlation values and the values obtained for $F_{hitung} > F_{tabel}$ or $47.435 > 3.16$. Multiple regression equation obtained was $\hat{Y} = 44.134 + 0.438(X_1) + 0.299(X_2)$. The correlation between the achievement motivation and job satisfaction with purchase decision obtained from the result of determination (R^2) as big as 0.629. So the ability of the variable achievement motivation and job satisfaction to describe the simultaneous buying decisions by 62.9% while the rest influenced by other factors outside of achievement motivation and job satisfaction.

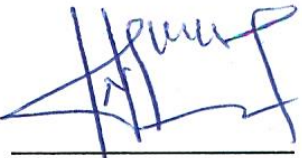
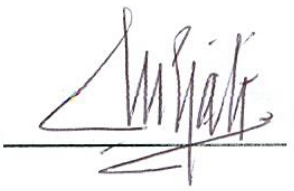
Keywords: *Achievement Motivation, Job Satisfaction, Organizational commitment.*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E. S., M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si.</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji		<u>26 Juli 2016</u>
<u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		<u>26 Juli 2016</u>
<u>Dra. Rochyati, M.Pd.</u> NIP. 195404031985032002	Sekretaris		<u>26 Juli 2016</u>
<u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Pembimbing I		<u>26 Juli 2016</u>
<u>Dra. Dientje Griandini, M.Pd.</u> NIP. 1955072219821102001	Pembimbing II		<u>26 Juli 2016</u>

Tanggal Lulus: 26 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Juli 2016

Yang membuat pernyataan



Ramdani Murdiana
No. Reg. 8135120493

LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN

Ajarkan apa yang kau ketahui. Jagalah kebersihan dan selalu menjadi contoh dalam kebersihan. Seorang intelektual berarti orang yang mendapatkan pencerahan. Ada banyak orang yang bahkan meraih tiga gelar di universitas tetapi karena rasa dengki dan cemburunya ia tidak dapat mengajarkan apapun. Intelektual yang sejati adalah orang yang mengajarkan dan menyampaikan ilmu yang dimilikinya.

[USTADZ SULAIMAN HILMI TUNAHAN (K.S)]

"Hidup bukanlah tentang bagaimana menemukan orang yang tepat, tapi bagaimana menciptakan hubungan yang tepat. Bukan pula bagaimana kita peduli pada awalnya tapi seberapa besar kita peduli sampai pada akhirnya (re:skripsi)!"

[RAMDANI MURDIANA]

Alhamdulillah Rabbil Alamin. Segala puji bagi Allah, Tuhan Semesta Alam.

Atas berkah dan rahmat-Nya, jalanku selalu diberi kemudahan.

Skripsi ini kupersembahkan terutama untuk Ayahanda dan Ibunda tercinta,

Sebagai sumber inspirasi tiada henti, tiada tanding dan tiada usai.

Dukungan kalian semua senantiasa menumbuhkan semangat padaku

dalam menjalani hari-hariku di saat senang maupun susah.

Semoga Ridho Allah dan keberkahan-Nya selalu menyertai kalian.

Amiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah Subhana Wa Ta'ala, karena berkat-Nya skripsi ini dapat selesai tepat pada waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini merupakan hasil dari penelitian peneliti serta sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak pihak yang telah membantu peneliti. Maka dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Dientje Griandini, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing peneliti dalam mengolah data pada penelitian skripsi ini.
3. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Pembimbing Akademik penulis selama menyelesaikan kuliah.
6. Mahasiswa Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta yang telah meluangkan waktu dan berpartisipasi untuk membantu peneliti dalam melakukan penelitian.

7. Orang tua tercinta, yaitu Ayahanda H. Jamludin dan Ibunda Een Enah, yang telah mengajarkan kejujuran dan kerja keras kepada peneliti dan selalu mendoakan serta memberikan dukungan baik secara moral maupun material.
8. Thasya Pricilia sebagai kekasih yang selalu mendukung dan membantu serta menyemangati penulis dalam penulisan skripsi ini.
9. Cemal Faruk Urhan sebagai sahabat sejati yang selalu mendukung dan membantu serta menyemangati penulis dalam penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman Pendidikan Tata Niaga Reguler 2012, terutama sahabat-sahabat Minoritas Berprestasi, Sprinkel, De Sist dan Ceu Rempong yang mencurahkan semangat dan kebahagiaan kepada peneliti.
11. Keluarga besar Pondok Pesantren UICCI Sulaimanijah.
12. Keluarga besar UPT Humas UNJ.
13. Para Duta-Duti UNJ periode 2015-2016, diantaranya Mifta, Udin, Riska, Tika, Markus, Diana, Michael, Sabrina, Mirdas, Soraya dan Marwan.
14. Seluruh pihak yang membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 26 Juli 2016

Ramdani Murdiana