

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan seluruh pembahasan diatas maka kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian Karya Ilmiah yang dilaksanakan Penulis ini, yaitu sebagai berikut:

1. Penulis melaksanakan kegiatan penelitian di Manajemen Supporting PT. XYZ yang beralamatkan di Jl. Yos Sudarso, Jakarta Utara terhitung dari 11 Januari 2021 – 06 Maret 2021.
2. Tingkat kedisiplinan karyawan manajemen supporting berada di tingkat sedang. Hal ini dikarenakan masih terdapat 2 indikator yang belum terpenuhi yaitu: ketidaktepatan waktu kehadiran dan tidak mematuhi kewajiban dan peraturan yang berlaku yang disebabkan oleh kurangnya kesadaran karyawan dalam menerapkan sikap disiplin kerja, sanksi yang diberikan belum maksimal dan tidak adanya penilaian atau evaluasi kinerja secara rutin. Hal ini menyebabkan banyak pekerjaan menjadi menumpuk dan laju produktivitas perusahaan menjadi terhambat.
3. Solusi yang dapat diterapkan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan Manajemen Supporting adalah dengan pemberian motivasi, menciptakan lingkungan atau budaya organisasi yang positif, pemimpin yang dapat bersikap tegas dalam menindaklanjuti pelanggaran dan memberikan sanksi yang sesuai, serta mengadakan penilaian kerja atau evaluasi kinerja secara rutin setidaknya 1-2 tahun sekali.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah Penulis laksanakan diatas, Penulis ingin memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna bagi Perusahaan, Universitas serta bagi Mahasiswa, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Pelaksanaan disiplin kerja karyawan Manajemen PT. XYZ dinilai masih di tingkat sedang. Disiplin kerja adalah salah satu faktor penting dalam keberhasilan atau kegagalan suatu perusahaan. Oleh karena itu, PT. XYZ sudah seharusnya menyikapi persoalan keterlambatan masuk kerja yang merupakan salah satu bentuk dari ketidakdisiplinan karyawan dengan lebih serius. Sehingga dengan adanya peningkatan disiplin kerja karyawan maka akan selaras dengan meningkatnya kinerja karyawan.

2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Fakultas Ekonomi UNJ diharapkan dapat menciptakan peraturan-peraturan dan sanksi yang sesuai dalam upaya penegakan disiplin kerja bagi jajaran *stakeholders*.

3. Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharapkan untuk menanamkan sikap disiplin sedini mungkin. Semakin mahasiswa disiplin maka semakin menunjukkan bahwa mahasiswa tersebut memiliki kinerja yang baik dan persentase keberhasilan akan menjadi lebih besar.