

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Kompensasi merupakan sebuah imbalan atas balas jasa dari perusahaan yang diberikan langsung kepada karyawannya yang bertujuan untuk mengapresiasi prestasi yang ditunjukkan oleh karyawan sehingga mampu memberikan motivasi kerja pada karyawan sehingga karyawan dapat terus bekerja secara optimal untuk berkontribusi terhadap perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja. Berdasarkan dari hasil kegiatan observasi serta latar belakang masalah yang telah disusun. Maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Penulisan Karya Ilmiah ini dengan judul “Analisis Tentang Kompensasi Selama Pandemi Covid-19 Pada Unit Kerja Administrasi di PT Sumajaka Buana Kreasi” bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi selama pandemic covid -19 sehingga dapat mempengaruhi kinerja dan motivasi karyawan dan beberapa permasalahan yang terjadi.
2. Dalam kegiatan penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis. Terdapat 2 (dua) masalah yang ada di dalam lingkungan kantor PT Sumajaka Buana Kreasi yang dirasakan oleh para karyawan. Pertama, adanya keterbatasan akses karyawan dalam melakukan pekerjaan selama work from home sehingga menghambat produktifitas kerja. Kedua, menurunnya semangat dan motivasi kerja karyawan akibat dari kurangnya interaksi antar pegawai di kantor. Hal tersebut menyebabkan menurunnya kinerja karyawan sehingga hasil yang diberikan kurang maksimal.

3. Solusi yang dapat diberikan oleh penulis terhadap kedua permasalahan tersebut ialah dengan melakukan pemberian kompensasi sesuai dengan kondisi permasalahan yang terjadi. Kompensasi yang dapat diberikan bisa berupa kompensasi non finansial seperti pemberian fasilitas kantor yang memadai, pelatihan untuk karyawan dan pertemuan secara daring dalam rangka mempererat tali silaturahmi serta untuk berkonsultasi antara atasan dengan pegawai sebagai upaya untuk memotivasi karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang baik dan meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
4. Guna menciptakan lingkungan kantor yang kondusif, dan meningkatkan motivasi agar proses pelayanan administrasi dapat terlaksana dengan baik sehingga kinerja yang diberikan pun maksimal, perlu adanya dorongan untuk merangsang karyawan agar bekerja lebih giat, yaitu dengan memberikan kompensasi. Pemberian kompensasi yang layak dan sesuai dengan kebutuhan karyawan dan kondisi lingkungan kantor akan memberikan dampak positif bagi peningkatan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan

## **B. Saran**

Berdasarkan permasalahan – permasalahan yang terjadi di dalam lingkungan kantor PT Sumajaka Buana Kreasi serta kesimpulan yang telah dibuat, untuk lebih meningkatkan produktifitas dan keefektivitasan kinerja karyawan berikut ini saran yang dapat penulis berikan, yaitu:

1. Bagi Perusahaan PT Sumajaka Buana Kreasi

Pimpinan PT Sumajaka Buana Kreasi, sebaiknya lebih memperhatikan kembali kondisi lingkungan sosial di kantor dan lebih peduli kepada kondisi kinerja karyawan khususnya di unit kerja administrasi. Dengan memberikan kompensasi non finansial seperti memberikan beberapa fasilitas yang dapat mendukung kenyamanan dan mendukung pekerjaan karyawan maupun dengan melakukan kegiatan

pertemuan secara daring untuk mempererat silaturahmi, bertukar pikiran dan mendengarkan kritik dan saran dari para karyawannya sehingga dapat mempertahankan eksistensi perusahaan bahkan memajukan perusahaan di masa sulit ini.

2. Bagi Universitas Negeri Jakarta

Sebaiknya pihak Universitas Negeri Jakarta dapat membangun hubungan kerja sama dengan beberapa pihak perusahaan BUMN maupun Swasta guna mempermudah proses kegiatan observasi mahasiswa/i

3. Bagi Mahasiswa

Selama melakukan kegiatan observasi di tempat Praktik Kerja Lapangan, mahasiswa diharapkan dapat menjaga nama baik dari Universitas Negeri Jakarta dengan mengikuti seluruh kegiatan perkantoran dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku