

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan bahwa efektivitas pelatihan karyawan yang ada pada divisi *management trainee* di PT Dakota Buana Semesta masih banyak yang perlu dikembangkan lagi secara maksimal untuk bisa terus mengikuti dinamika perusahaan. Berbagai jenis seminar, pelatihan ataupun juga pengajaran yang dilakukan masih belum mencapai target efektivitas yang diinginkan. Walaupun Dakota Cargo sudah sangat berkembang dari berbagai aspek penyediaan komoditas dan juga alat, akan tetapi masih banyak yang belum merata perkembangannya di setiap daerah. Mulai dari segi manajemen sampai pada akses dan juga fasilitas. Tidak adanya pelatihan yang selaras dengan yang ada di pusat juga merupakan kendala dan faktor bagaimana kurangnya perkembangan secara menyeluruh dari Dakota Cargo. Pelatihan pada Karyawan belum mencapai efektivitas yang diinginkan karena tidak sesuai dengan indikator dan tentang apa yang diperlukan oleh karyawan. Hal ini dapat memperlambat dinamika perusahaan dan menjadi dampak buruk di hari – hari mendatang. Oleh sebab itu, pelatihan karyawan memerlukan juga praktik sebagaimana dicontohkan oleh para senior yang berpengalaman dan sangat berkontribusi bagi perusahaan. Karena tanpa adanya praktik pemikiran yang

hanya diisi dengan teori akan membuat pikiran bercabang, sehingga akan lupa pada tanggung jawab yang sebenarnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan penulis, berikut saran – saran yang diarahkan kepada pihak berikut:

1. Bagi Perusahaan PT Dakota Buana Semesta

Setelah Penulis meneliti dan membahas permasalahan yang ada di perusahaan, Penulis ingin menyampaikan saran yang mana diharapkan dapat ikut membantu kemajuan perusahaan. Setelah dihubungkan dengan beberapa teori yang ada dan juga pembahasannya, diperlukan adanya perhatian lebih terhadap apa yang dibutuhkan karyawan yang menjadi indikator keberhasilan dari sebuah pelatihan karyawan. Sebagai orang yang ditugaskan sebagai yang bertanggung jawab atas kemajuan sumber daya manusia dalam perusahaan, sebaiknya perlu diperhatikan tentang efektivitas pelatihan karyawan tersebut. Karena dalam halnya di perusahaan Dakota Cargo, sering terjadi kendala dalam menghasilkan SDM yang berkualitas untuk bertugas secara merata.

2. Bagi Universitas Negeri Jakarta

Membantu menyediakan wawasan yang dapat menambah ilmu seluruh mahasiswa dan juga sebagai gambaran kompetensi mahasiswa untuk nantinya akan berkontribusi dalam dunia kerja. Sehingga mahasiswa yang lulus bisa menjadi SDM yang berkualitas.