

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang dapat penulis berikan dari hasil penelitian

Karya Ilmiah sebagai berikut:

1. Produktivitas kerja adalah suatu hal yang amat sangat penting dan mengakar dalam sebuah kegiatan di sebuah organisasi demi memperoleh tingkat produktivitas kerja baik. Untuk itulah, sumber daya manusia sangat berperan penting dalam setiap kejadian dalam bekerja serta kegiatan yang berkaitan dengan operasional menjadi lebih baik lagi pada saat ini maupun masa yang akan datang
2. Selama observasi, penulis menemukan sebuah permasalahan pada kegiatan kerja yaitu produktivitas kerja yang terhambat dikarenakan pegawai yang memasuki usia pensiun dan lingkungan kerja yang harus dikerjakan sehingga membuat pegawai harus *menghandle* pekerjaan yang lainnya.
3. Berikut saran dari masalah yang dihadapi pada LLDIKTI III Wilayah Jakarta dengan melakukan rekrutmen pegawai baru untuk bisa menggantikan pegawai – pegawai yang memasuki usia pensiun dan meringankan pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai yang *menghandle* pekerjaan yang lainnya.

## B. Saran

Berlandaskan pada pengalaman yang didapati Penulis selama menjalani Praktik Kerja Lapangan di LLDIKTI III Wilayah Jakarta pada Bagian TUBMN. Harapannya dapat memberikan beberapa saran khususnya untuk Instansi LLDIKTI III Wilayah Jakarta.

1. Dengan mengadakan rekrutmen pegawai baru yang berefek pada produktivitas kerja pegawai di dalam instansi atau perusahaan menjadi kurang maksimal. Yang dikarenakan faktor usia pegawai yang memasuki masa pensiun dan lingkungan kerja yang harus dikerjakan sehingga membuat pegawai harus *menghandle* pekerjaan yang lainnya.
2. Menerapkan indikator – indikator dari kualitas pelayanan yang jika diterapkan akan membuat membuat nama dan juga popularitas dari hasil pelayanan yang diberikan kepada para perguruan tinggi di Jakarta itu dapat dikatakan berkualitas bahkan sangat berkualitas.