

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI BENGKEL MAZDA
TANGERANG**

RIFAL BAIHAQI

8135128146



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

***RELATIONSHIP BETWEEN THE WORK ENVIRONMENT WITH
EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN WORKSHOP MAZDA TANGERANG***

RIFAL BAIHAQI

8135128146



***This Thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a Bachelor
of Education at the Faculty of Economics, University of Jakarta***

EDUCATION STUDY PROGRAM TRADE SYSTEM

FACULTY OF ECONOMICS

2016

ABSTRAK

RIFAL BAIHAQI, Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bengkel Mazda Tangerang. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.

Penelitian ini dilakukan di Bengkel Mazda Tangerang selama empat bulan terhitung sejak Maret 2016 sampai dengan Jun 2016. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bengkel Mazda Tangerang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bengkel Mazda Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan *Random sampling* sebanyak 53 orang. Persamaan garis regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 41,304 + 0,427 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji

liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0.071$, sedangkan $L_{tabel} = 0.128$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Untuk tabel distribusi F

yang digunakan untuk mengukur linearitas regresi dengan dk pembilang $(k-2) =$

31 dan dk penyebut $(n-k) = 15$ dengan $\alpha = 0,05$ diperoleh $F_{hitung} = 0,36$ sedangkan $F_{tabel} = 2,25$. Hal ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ yang berarti regresi linear. Berdasarkan hasil perhitungan F_{hitung} sebesar 25,96 dan untuk F_{tabel} sebesar 4,05. Jadi, dalam pengujian ini dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} 25,96 > F_{tabel} 4,05$, ini berarti H_0 ditolak dan sampel dinyatakan memiliki regresi berarti. Koefisien

korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,061$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 5,10$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,601$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 36.08% yang menunjukkan bahwa 36.08% variabel Produktivitas Kerja ditentukan oleh Lingkungan Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

RIFAL BAIHAQI, *Relationship Between Work Environment With Employee Productivity Workshop Mazda Tangerang. Study Program Rules of Commerce , Department of Economics and Administration , Faculty of Economics , State University of Jakarta , June 2016 .*

This research was conducted in Tangerang Mazda Workshop for four months, starting from March 2016 until with Jun 2016. The purpose of this study is to determine the Relationship Between Work Environment With Employee Productivity Workshop Mazda Tangerang. The method used is survey method with the correlational approach, the population in this study were all employees Shop Mazda Tangerang. The sampling technique used is to Random sampling as many as 53 people. The resulting regression line is $Y = 41.304 + 0.427 X$. Test normality test requirements analysis is the estimation error of regression of Y on X with the test Liliefors produce $L_{hitung} = 0.071$, while $L_{tabel} = 0.128$. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the error estimates Y over X normal distribution. For a table of the F distribution is used to measure the linearity regression with numerator $df (k-2) = 31$ and denominator $df (n-k) = 15$ with $\alpha = 0.05$ was obtained $F_{hitung} =$

0.36 while $F_{tabel} = 2.25$. This shows that $F_{hitung} < F_{tabel}$ meaning linear regression. Based on calculations $F_{hitung} 25.96$ and for $F_{tabel} 4.05$. So, in this test it can be concluded that $F_{hitung} 25.96 > F_{tabel} 4.05$, this means that H_0 refused and declared to have the sample mean regression. The correlation coefficient of Pearson product moment generating $r_{xy} = 0.061$, then the correlation coefficient significance test was done by using the t test and the resulting $t = 5.10$ and table = 1.68. Thus, we can conclude that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.601$ is significant. The coefficient of determination obtained at 36.08%, which shows that 36.08% variable Work Productivity is determined by the Work Environment.

Keywords : *Work Environment, Work Productivity*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji		<u>20-07-2016</u>
2. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		<u>20-07-2016</u>
3. <u>Dr. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 195909181985030211	Sekretaris		<u>20-07-2016</u>
4. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Pembimbing I		<u>20-07-2016</u>
5. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Pembimbing II		<u>20-07-2016</u>

Tanggal Lulus: 20-07-2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juli 2016

Yang membuat pernyataan



No. Reg. 8135128146

LEMBAR MOTTO

Banyak orang menyebut penderitaan mereka sebagai nasib, namun sesungguhnya penderitaan adalah akibat kebodohan mereka sendiri

Kadang kita terlalu sibuk memikirkan kesulitan-kesulitan sehingga kita tidak punya waktu untuk mensyukuri rahmat Tuhan

-Jendral Soedirman-

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di Bengkel Mazda Tangerang”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Rochyati, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan ilmu, arahan, dukungan, kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Dita Puruwita, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing II yang banyak memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, waktu dan tenaga dalam membimbing serta memberikan ilmu pengetahuan yang dimiliki kepada peneliti.
3. Dr. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga dan sekaligus selaku dosen pembimbing akademik yang sudah membantu dan memberikan dukungan selama perkuliahan berlangsung.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya.
6. Yohanes Almido selaku Operation Manager Bengkel Mazda Tangerang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Bengkel Mazda Tangerang.
7. Kedua orang tua tersayang Bapak Andi Suhandi dan Ibu In Indratni yang selalu memberikan semangat baik secara materil maupun moril.
8. Teman-teman Pendidikan Tata Niaga Non Reguler 2012 terutama Nindira Martha, Hadi Nugroho, Bambang Purnomo Sidi, Dedi Irawanto, Alan Fikri, Widya Pramesti Eka Sariandriyani dan Asrilia.
9. Monika Ayu yang selalu memberikan dukungan moril kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juni 2016

Rifal Baihaqi