

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian yang telah dilaksanakan ini berhasil memberikan kesimpulan secara empiris dan membuktikan bahwa hipotesis yang dikemukakan diawal adalah benar. Kesimpulan tersebut berupa :

1. Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bengkel Mazda Tangerang. Semakin baik Lingkungan Kerja, maka semakin besar pula tingkat Produktivitas Kerja.
2. Besarnya koefisien determinasi 36,08% ini berarti Produktivitas Kerja ditentukan oleh Lingkungan Kerja sebesar 36,08% sisanya sebesar 63,92% ditentukan oleh motivasi kerja, disiplin kerja dan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

- 1 Lingkungan Kerja ternyata berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berperan penting dalam

meningkatkan Produktivitas Kerja. Semakin baik Lingkungan Kerja makan akan semakin besar pula tingkat Produktivitas Kerja. Oleh sebab itu Bengkel Mazda Tangerang harus semaksimal mungkin memperbaiki Lingkungan Kerja di tempat tersebut sehingga Produktivitas Kerja karyawan akan meningkat.

- 2 Berdasarkan analisis data analisis data, variabel lingkungan kerja dengan indikator lingkungan non fisik dengan sub indikator suasana kerja yaitu sebesar 15,46%. Sedangkan pada indikator lingkungan fisik dengan sub indikator penerangan yaitu sebesar 17,67%.
- 3 Berdasarkan hasil pengolahan data tersebut, terlihat bahwa lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja para karyawan. Dalam hal ini, perusahaan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan pada indikator lingkungan non fisik dengan sub indikator suasana kerja karena, berdasarkan penelitian, indikator tersebut adalah yang terendah yaitu sebesar 15,46%

C. Saran

Berdasarkan implikasi yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Peningkatan produktivitas kerja seharusnya mendapat perhatian penting bagi pihak organisasi, khususnya bagi para pemangku kepentingan dalam Bengkel Mazda Tangerang. Salah satu hal yang dapat dilakukan untuk

meningkatkan produktivitas kerja salah satunya adalah dengan memberikan lingkungan kerja yang nyaman. Sehingga para pekerja dapat lebih meningkatkan kinerjanya demi tercapainya tujuan perusahaan.

2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah peneliti lakukan, indikator lingkungan fisik dengan sub indikator penerangan adalah yang paling dominan, oleh karena itu Bengkel Mazda Tangerang perlu mempertahankannya sehingga produktivitas kerja akan meningkat.
3. Berdasarkan hasil analisis data, indikator lingkungan non fisik dengan sub indikator suasana kerja adalah yang terendah, oleh karena itu sebaiknya Bengkel Mazda Tangerang memberikan perhatian lebih pada indikator tersebut salah satunya dengan memberikan kondisi kerja yang nyaman dan memberikan fasilitas kerja yang dapat menunjang kinerja para karyawan, karena dengan lingkungan kerja baik yang terlihat dari suasana kerja yang nyaman akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.