

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, A., & Muchlis, N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesejahteraan, dan Kepemimpinan Komandan KRI Terhadap Motivasi Kerja Prajurit Pengawak KRI di Satkor Koarmatim. *Strategi Pertahanan Laut*, 3(1).
- Aho, I. (2013). Value-added business models: linking professionalism and delivery of sustainability. *Building Research & Information*, 41(1), 110-114.
- Alfasani, R. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Keahlian Profesional Terhadap Profesionalisme Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (*Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Surabaya*) (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA).
- Andamdewi, S. (2020). Hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai bagian sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1).
- Brown, E. (2013). Vulnerability and the basis of business ethics: From fiduciary duties to professionalism. *Journal of business ethics*, 113(3), 489-504.
- Berk, R. (2009). Derogatory and cynical humour in clinical teaching and the workplace: the need for professionalism. *Medical Education*, 43(1), 7-9.
- Bustami, A. (2013). Pengaruh Independensi, Akuntabilitas dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta).

- Dinger, M., Thatcher, J. B., Treadway, D., Stepina, L., & Breland, J. (2015). Does professionalism matter in the IT workforce? An empirical examination of IT professionals. *Journal of the Association for Information Systems*, 16(4), 1.
- Dinger, M., Thatcher, J. B., Treadway, D., Stepina, L., & Breland, J. (2015). Does professionalism matter in the IT workforce? An empirical examination of IT professionals. *Journal of the Association for Information Systems*, 16(4), 1.
- Elfita, R., Zulhaini, Z., & Mailani, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Profesionalisme Guru Pendidikan Agama Islam Di MTS Negeri Sentajo Filial Singingi Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. *AL-HIKMAH (Jurnal Pendidikan dan Pendidikan Agama Islam)*, 1(1), 37-55.
- Eliyanto, E., & Wibowo, U. B. (2013). Pengaruh jenjang pendidikan, pelatihan, dan pengalaman mengajar terhadap profesionalisme guru sma muhammadiyah di kabupaten kebumen. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 1(1), 34-47.
- Elen, T., & Sari, S. M. (2017). Pengaruh Akuntabilitas, Kompetensi, Profesionalisme, Integritas, dan Objektivitas Akuntan Publik Terhadap Kualitas Audit dengan Independensi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Beberapa KAP Afiliasi Asing dan KAP Non Afiliasi Asing di Jakarta). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 13(3), 49-76.
- Giritama, I. P. C., & Suana, I. W. (2014). Pengaruh Pelatihan kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan

Koperasi Serba Usaha Kuta Mimba Di Kuta-Badung. *E-Jurnal Manajemen*, 3(4).

Huang, W. R., & Su, C. H. (2016). The mediating role of job satisfaction in the relationship between job training satisfaction and turnover intentions. *Industrial and Commercial Training*.

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/04/27/anggaran-kementerian-pertahanan-naik-78-pada-2021>

<https://tirto.id/siasat-prajurit-tni-tetap-sejahtera-jadi-beking-andalkan-patron-cGMf>

<https://tirto.id/tni-tak-sekuat-bayangan-jokowi-tak-selemah-bayangan-prabowo-dkPH>

Jihad, A. (2013). *Menjadi guru profesional: Strategi meningkatkan kualifikasi dan kualitas guru di era global*. Penerbit Erlangga.

Krismawan, P., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2019). The Effect Of Employee Recruitment Processes, Employee Training and Employee Development on Business Development (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Jaya Eka Sakti Salatiga). *Journal of Management*, 5(5).

Lui, Ngo, & Tsang (2013) Professionalism and Locus of Control Influence on Job Satisfaction Moderated by Spirituality at Work and Its Impact on Performance Auditor.

Londo, F., Tewel, B., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen, Dan Pembagian Kerja Terhadap Profesionalisme Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi*,

*Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Nelfan, D., & Setiawati, M. (2014). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan food and beverage “X” hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(1), 127-145.

Maulana, M., & Achyani, F. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Permatasari, C. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil Upt Pelatihan Kesehatan Provinsi Kalimantan Barat* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi & Bisnis).

Prakoso, R. D. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan profesionalisme karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).

Prasandriani, C. R. P. Kepemimpinan Efektif, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan terhadap Profesionalisme di Instalasi Farmasi Rawat Jalan RSUD dr. R. Koesma Tuban. *E-Jurnal Manajemen*, 4(4).

Pratama, R. A., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi

- Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Profesionalisme Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(2), 1-10.
- Rahardjo, G. C., & Sri, S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Profesionalisme Karyawan Pada PT. Citra Sukses Eratama, Tangerang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*, 1(1), 145-158.
- Ratag, P. (2016). Pengaruh pelatihan, fasilitas kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT United Tractors cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3).
- Ratnasari, M. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap Profesionalisme Karyawan melalui variabel mediator kemampuan kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 200-209.
- Rizky. (2017). Poros Maritim Indonesia. <https://www.beritasatu.com/ekonomi/229093/Ini-Alasan-Maluku-Layak-Jadi-Poros-Maritim-Indonesia>.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2014). Organisational Behaviour. Australia.
- Sari, E. (2017). Individual Capacity, Empowerment, And Teacher Professionalism For The Sustainable Quality Of Education At Vocational School (SMK) IN

INDONESIA. *International Journal*, 73(10).

Sahari, S. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Mengajar terhadap Profesionalisme Guru di SMAN I Likupang. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 9(1).

Sefriady, D. F., & Iskandar, D. A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*, 2(1), 57-68.

Sela, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Desain Pelatihan terhadap Efektivitas Pelatihan Guru SMA/SMK/MA Manado pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Profesionalisme Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen*, 3(5).

Subari, S. (2019). Pengaruh Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Profesionalisme Pelayanan Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kecamatan Way Seputih Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal simplex*, 2(2).

Sugiati, T., & Dewi, M. S. (2019). Peran Interaksi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Profesionalisme PEGAWAI. *JWM*

(*Jurnal Wawasan Manajemen*), 6(1), 10-25.

Sulistiyawati, N. Fasochah dan Darsono. 2016. Pengaruh Profesionalisme Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Boja Kabupaten Kendal). *Jurnal Dharma Ekonomi No*, 43.

Tewal, B., Rumokoy, F. S., & Londo, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen, dan Pembagian Kerja terhadap Profesionalisme Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), 28:86.

Tjandra dan Setiawati (2013). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan food and beverage “X” hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(1), 127-145.

Work, S. M. B. S. A. (2013). Professionalism and Locus of Control Influence on Job Satisfaction Moderated by Spirituality at Work and Its Impact on Performance Auditor.

Wulandari, D. N. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 4(2), 117-125.

Wulandari, R., & Prasetya, E. R. (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *EkoPreneur*, 1(2), 202-217.

Yuan, F. A. N. (2015). “Teacher Professionalism” Concept [J]. *Journal of Sichuan Normal University (Social Sciences Edition)*, 1.



