

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan keterikatan kerja terhadap produktivitas kerja. Dalam penelitian ini terdapat variabel mediasi, sehingga penelitian ini pun turut menganalisa pengaruh keterikatan kerja dalam memediasi kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Wijaya Karya Realty yang berjumlah 340 orang. Sampel penelitian ini ditetapkan sebanyak 200 responden yang merupakan karyawan di PT. Wijaya Karya Realty. Penelitian ini menggunakan pendekatan Structural Equation Model (SEM) dengan program Smart PLS versi 3.2.9.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan keterikatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Ditemukan juga pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap keterikatan kerja. Selanjutnya, keterikatan kerja, terbukti memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara positif signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Keterikatan Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership, work motivation, and work engagement on work productivity. In this study there is a mediating variable, so this study also analyzes the effect of work engagement in mediating transformational leadership and work motivation on work productivity.

This study uses a quantitative approach with an explanatory design. The population in this study were all employees of PT. Wijaya Karya Realty totaling 340 people. The sample of this study was set at 200 respondents who are employees at PT. Wijaya Karya Realty. This study uses a Structural Equation Model (SEM) approach with the Smart PLS version 3.2.9 program.

Based on the results of research that has been done, it was found that transformational leadership, work motivation, and work engagement have a significant positive effect on work productivity. It was also found that there was a significant positive effect between transformational leadership and work motivation on work engagement. Furthermore, work engagement has been shown to mediate the effect of transformational leadership and work motivation in a significant positive way on work productivity.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Work Engagement, Work Productivity.