

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil penelitian yang sudah dilakukan dengan objek penelitian PT. Wijaya Karya Realty, kesimpulan yang dapat ditarik yaitu: (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja; (3) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan kerja; (4) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan kerja; (5) Keterikatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja; (6) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh keterikatan kerja; dan (7) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh keterikatan kerja.

5.2 Saran

Mengacu pada hasil penelitian, pembahasan serta kesimpulan yang telah diuraikan, dapat dibuatkan saran seperti berikut ini:

1. Bagi manajemen perusahaan

Berdasarkan tabulasi distribusi frekuensi yang telah diungkapkan bahwa diketahui jika variabel kepemimpinan transformasional memperoleh nilai rata-rata terendah dibandingkan dengan variabel lainnya (4,07). Maka dari itu para

pimpinan di PT. Wijaya Karya Realty disarankan untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan agar mampu memberikan pengaruh, arahan, dorongan, dan kendali kepada bawahan dalam pelaksanaan tujuan organisasi yang efektif dan efisien. Kemudian pimpinan dapat menunjukkan cara-cara baru dalam menghadapi masalah yang selama ini dihadapi dan menimbulkan kebingungan pada karyawan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya disarankan untuk mengembangkan model penelitian produktivitas kerja dengan menambah variabel eksogen lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, diantaranya seperti kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja serta variabel-variabel lain yang berkaitan.