

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta : Deepublish.
- Anoraga. (2002). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arsyad, A., Siwi, M., & Sumampouw, H. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Sewu Sejahtera di Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(11), 1-13.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(1), 69-87.
- Bougie, & Sekaran. (2016). *Research Methods for Business: A skill Building Approach (7th Ed)*. New York: John wileySons.
- Cooper, D. R, & Schindler, P. S. (2014). *Business research methods*. New York: McGraw-Hill Education
- Davis, K. & Newstrom, J. (1989). *Human Behavior at Work. OrganizationBehavior 8th Edition*. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Deviyanti, A. D., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif (Studi Pada Karyawan PT RGA International Indonesia). *Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(1), 16-30.
- Djamil, M, & Zaenudin, D. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi danLingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. AEM. *JurnalManajemen*, 26-41.
- Gaddi, R, R. (2004). Leadership And Employee Engagement: When EmployeesGive Their All. (Online) Tersedia dalam http://66.179.232.89/pdf/ddi_ph_leadershipandemployeengagement_ar.pdf.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozukara, İ., & Simsek, O. F. (2015). Linking transformational leadership to work engagement and the mediator effect of job autonomy: A study in a Turkish private non-profit university. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 195, 963-971.

- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J. (2014). *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications, Inc. California: USA.
- Harimisa, M. E. (2013). Kepemimpinan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Camat Sario Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 2143-2154.
- Hasibuan, H. A. (2019). Dominasi Kepuasan Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Pegawai ASN Di Medan. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 4(2), 90-98.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan KeTigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum, P. (2020). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan, Sumber Daya Individu dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma. *The Manager Review*, 2(2), 52-67.
- Insan, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Intrinsik, Work Engagement dan Kinerja Karyawan. *Journal Of Business Studies*, 2(1), 1-18.
- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Arka Mahesa Pratama di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94-107.
- Kenyi, T. E., & John, L. B. (2020). Job resources, job demands, uncertain working environment and employee work engagement in banking industry: Prevailing evidence of South Sudan. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(2), 202-212.
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur*, 6(2), 1-17.
- Lee, X., Yang, B., & Li, W. (2017). The Influence Factors of Job Satisfaction and its Relationship With Turnover Intention: Taking Early-Career Employees as an Example. *Anales de Psicologia/Annals of Psychology*, 33(3), 697-707.

- Mardiana, N., & Sudiarditha, I. K. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Jasa*, 1(1), 43-50.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2011). *Kepemimpinan transformasional dan employeeengagement. Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam Boundaryless Organization:Strategi Mempersiapkan SDM Bertalenta*. Semarang, 23-24 September 2011.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 14(2), 69-78.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Naidah, & Musa, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makassar. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 83-96.
- Nirmalasari, L. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung. *Study & Management Research*, 11(1), 53-66.
- Paramarta, W. A., & Kasih, I. G. A. P. (2018). Pelatihan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Bedah Sentral RSUP Sanglah Denpasar dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 137-170.
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2018). The influence of transformational leadership and work motivation on employee performance mediated by job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171-178.
- Pradhana, I. P. D., & Hendra, P. N. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kepercayaan Kepada Pemimpin Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Pada Pt. Bali Bijaksana Nusa Dua-Bali. *Media Bina Ilmiah*, 14(4), 2455-2464.
- Pratama, G. (2016). Effect of Transformational Leadership Towards Employee's Performance Through Satisfaction and Moderated by Culture. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 7(2), 92-99.
- Pringgabayu, D., & Dewi, E. F. (2018). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Peran Kepuasan dan Keterikatan Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Asuransi di Indonesia). *Ekonomi Bisnis*, 23(1), 11-20.

- Putra, G. N., & Dewi, I. (2019). Effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance mediated by job motivation. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(6), 118-127.
- Raharjo, D. C., & Witiastuti, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja melalui Keadilan Organisasional sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal*, 5(4), 347-361.
- Raman, A., Thannimalai, R., & Ismail, S. N. (2019). Principals' Technology Leadership and Its Effect on Teachers' Technology Integration in 21st Century Classrooms. *International Journal of Instruction*, 12(4), 423-442.
- Ramadhan, F dan Sasi Agustin. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatranding. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen*, vol 06.
- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan*. Jakarta: Erlangga.
- Roslan, N. A., Ho, J. A., Ng, S. I., & Sambasivan, M. (2015). Job demands & job resources: Predicting burnout and work engagement among teachers. *International Proceedings of Economics Development and Research*, 84, 138-145.
- Sabena, A., Harahap, R. H., & Tarigan, U. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 137-146.
- Salju, S., & Lukman, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 1-7.
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *E-Journal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505-519.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire : A Cross-National Study. *Journal of Educational and Psychological Measurement*, 66, 701-716.

- Schiemann, W. A. (2010). *Alignment, Capability, Engagement-Penedekatan BaruTalent Management Untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Setjoadi, T. N., Christianti, L., & Widjaja, D. C. (2016). Pengaruh Transformational Leadership Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Restoran Steak Hut Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(1), 209-222.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT FajarInterpratama Mandiri.
- Steers, R. M. (1996). *Efektivitas Organisasi. Terjemahan Magdalena Jamin*. Jakarta:Erlangga.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhartinah, S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri Rumah Congo Sedayu, Bantul-Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(1), 112-125.
- Wallace, P. & Fleet, C. V. (2012). *Knowledge into Action: Research and Evaluation in Library and Information Science*. Santa Barbara: Libraries Unlimited.
- Widjaja, D. C.,Limantara, S., &Artha, W., (2019). Analisa Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Engagement Melalui Workplace Spirituality Sebagai Variabel Intervening di Hotel Four Points Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 7(2), 453-470.
- Yukl, G. (2006). *Leadership in Organizations (6th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Yulasmı. (2015). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja, *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Teknologi Fakultas Ekonomi*, 4(2), 21-30.