

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	16
2.1. Telaah Pustaka	16
2.1.1. Perilaku Kewargaan Organisasi (Ocb)	16
2.1.2. Komitmen Organisasi	23
2.1.3. Kebahagiaan Kerja	28
2.1.4. Pengembangan Karir	31
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Teori	52
2.3.1. Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	52
2.3.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi ..	53
2.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap OCB	54
2.3.4. Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap OCB	56
2.3.5. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap OCB	57
2.3.6. Pengaruh Kebahagiaan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Terhadap OCB	59
2.3.7. Pengaruh Pengembangan Karir Melalui Komitmen Organisasi	

Terhadap OCB	60
2.4. Kerangka Penelitian	61
BAB III METODE PENELITIAN	63
1.1. Unit Analisis Dan Ruang Lingkup Penelitian	63
1.2. Teknik Penentu Populasi Dan Sampel	63
1.3. Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan	63
1.3.1. Sumber Data	64
1.3.2. Teknik Pengumpulan Data	64
1.4. Operasional Variabel Penelitian	64
1.5. Definisi Operasional Variabel	65
1.6. Metode Analisis Data	69
1.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	69
1.6.2. Analisis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	69
1.6.3. Uji Model	70
1.6.4. Pengukuran Validitas Dan Reabilitas	72
1.6.5. Uji Persyaratan Analisis (Uji Hipotesis)	73
1.6.6. Menilai Pengaruh Tidak Langsung	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1. Deskripsi Analisis Unit	74
4.1.1. Latar Belakang Organisasi	74
4.1.2. Gambaran Umum Responden	77
4.1.3. Profil Data	80
4.2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	88
4.2.1. Hasil Uji Validitas Instrumen	88
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	90
4.3. Mengidentifikasi Model	93
4.4. Analisis Model Struktural	94
4.5. Pembahasan	97
4.5.1. H1: Kebahagiaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen	97
4.5.2. H2: Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Komitmen	98
4.5.3. H3: Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap OCB	99
4.5.4. H4: Kebahagiaan Kerja berpengaruh terhadap OCB	100

4.5.5. H5: Pengembangan Karir berpengaruh terhadap OCB	102
4.5.6. H6: Kebahagiaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap OCB dengan Komitmen sebagai mediasi	104
4.5.7. H7: Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap OCB dengan Komitmen sebagai mediasi	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1. Kesimpulan	107
5.2. Implikasi Penelitian	108
5.3. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	116
Lampiran 1. Kuisisioner Peneliatian	116
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Kuisisioner	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Kuesioner Prasurvei mengenai Organizational Citizenship Behavior Prajurit Koarmada I	2
Tabel 1.2. Rekapitulasi Perilaku melanggar Koarmada I	4
Tabel 2.1. Matriks Penelitian terdahulu	41
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77

Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Lama Dinas	78
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan	79
Tabel 4.5. Statistik Dekriptif	81
Tabel 4.6. Statistik Dekriptif	84
Tabel 4.7. Statistik Dekriptif	85
Tabel 4.8. Statistik Dekriptif	87
Tabel 4.9. Uji Reabilitas Career Development	90
Tabel 4.10. Uji Reabilitas OCB	91
Tabel 4.11. Uji Reabilitas Work Happiness	91
Tabel 4.12. Uji Reabilitas Commitment	92
Tabel 4. 13. Computation of Degrees Freedom	93
Tabel 4.14. Hasil Goodness of Fit Model Structural Modification	95
Tabel 4.15. Hasil Analisis Model Struktural	95
Tabel 4.16. Hasil Uji Mediasi (Bootstrap)	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Diagram Kebahagiaan Kerja	9
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	61
Gambar 4.1. Modifikasi Model Struktural	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	116
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Kuisisioner	127

