

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas J, Muzafar A, Mahmood H, Ramzan, H. R. (2014). Impact of technology on performance of employees (a case study on Allied Bank Ltd, Pakistan). *World Applied Sciences Journal*, 2(29).
- Anwas, O. M. (2013). *TERHADAP KOMPETENSI PENYULUH PERTANIAN ( THE INFLUENCE OF FORMAL EDUCATION , TRAINING , AND MEETING INTENSITY TO THE COMPETENCE OF AGRICULTURAL EXTENTION EDUCATION AGENT )*. 19, 50–62.
- Asep Iwa Hidayat. (2015). Model Pendidikan Dan Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Widyaiswara Muda. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 22(2), 23–38. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i2.5386>
- Asniwati. (2020). Pengaruh training need analysis, efikasi diri dan training content terhadap efektivitas program pelatihan dan pengembangan. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Axchel Tumiwa, B., & Palandeng, I. D. (2017). ( STUDY PADA KANTOR PUSAT BANK SULUTGO ) THE INFLUENCE OF INFORMATION THECNOLOGY , WORK ENVIRONMENT , AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY . *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904.
- Baba, A. (2014). PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASITERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. SEMEN BOSOWA MAROS. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4). <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Devi, R. & Shaik, N. (2012). Evaluating training & development effectiveness - A Measurement Model. *Asian Journal of Management Research*, 2, 722.
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Alfabetta.
- Fadillah R, Sulastini, & Hidayati N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6.
- Fathurrochman, I. (2017). Pengembangan kompetensi pegawai aparatur sipil negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Curup. *Manajer Pendidikan*, 11(21), 120–129. <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/manajependidikan/article/viewFile/3210/1654>
- Gerrit Meyer Bianca Brünig Peter Nyhuis. (2016). Employee competences in manufacturing companies – an expert survey. *Journal of Management*

*Development, 34.*

- H. Dadang Suparman., S.Pd.I., M. (2020). PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP PENEMPATAN KERJA PADA PT. SINAR EFFENDI MURNI KOTA SUKABUMI. *Jurnal Ekonomedia, 9*(1), 2.
- Hani Hanafiah. (2015). Urgensi teknologi dalam peningkatan efisiensi mengelola kantor. *Jurnal Disfusi, 145211045.*
- Hardjanto, I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA).*
- Hariyani. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintahan Desa Terhadap Penggunaan Teknologi Accounting Information System Pada Desa-Desa Di Kabupaten Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan, 5*(2).
- Hasan, N. A. (2018). PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KINERJA PUSTAKAWAN Nurhayati Ali Hasan. *Libria, 10*(1), 95–115.
- Hengki Primayana, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjaminan Mutu, 1*(2), 7. <https://doi.org/10.25078/jpm.v1i2.45>
- HURI, D. (2014). PENGUASAAN KOSAKATA KEDWIBAHASAAN ANTARA BAHASA SUNDA DAN BAHASA INDONESIA PADA ANAK-ANAK (SEBUAH ANALISIS DESKRIPTIF-KOMPARATIF). [*JURNAL PENDIDIKAN UNSIKA, 2.*
- Indra Marjaya, F. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2*(1).
- Jefri Sumendap, Jantje Mandey, & Rully Mambo. (2015). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Biro Umum dan Keuangan Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT.*
- Julifan, J. (2015). Efektivitas Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI, 22*(2). <https://doi.org/10.17509/jap.v22i2.5382>
- Lotunani, A. (2014). The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plans in Kendari City Government, Southeast Sulawesi). *International Journal of Business and Management Invention, 3*(2).
- Marpaung, F. S. (2020). Implementasi Digital Assessment Center Untuk Meningkatkan Efektivitas Proses Asesmen. *Jurnal Teknik Elektro Terapan, 9.*
- Meitaningrum, D. A. (2013). EFEKTIVITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA

- BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(3), 192–199.
- Mendo, A. Y., Asnawi, M. A., Rifky, M., & Kadullah. (2019). Pengaruh Penerapan Assessment Centre Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt . Bpr Parodana Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 394–395.
- Moehersiono. (2014). *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Mulyaningsari, R., Juhariah, S., Surjadi, A., & Surjadi, A. (2016). Penerapan Training Needs Analysis dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Perawat di Rumah Sakit Wawa Husada. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 29(3), 291–299. <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2016.029.03.10>
- Mulyasari, I. (2018). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Management*, 2(2).
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN JOINT OPERATING BODY PERTAMINA-PERTOCHINA EAST JAVA). *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 6(2).
- Nurhajati, W. A., & Bachri, B. S. (2018). Pengembangan Kurikulum Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Berbasis Kompetensi dalam Membangun Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Pendidikan (Teori Dan Praktik)*, 2(2), 156. <https://doi.org/10.26740/jp.v2n2.p156-164>
- Purnomo, D., Sudana, I. P., & Sasrawan Mananda, I. G. (2016). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pramuwisata Bali. *Jurnal IPTA*, 4(2), 51. <https://doi.org/10.24843/ipta.2016.v04.i02.p11>
- Qurbani, D. (2017). Peningkatan Kompetensi Dosen Dalam Cara Mengajar Melalui Pengembangan Training Need Analysis (Studi Kasus Di Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang). *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(1), 112–133.
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Jurnal Ilmiah Keisalaman Dan Kemasyaraktan*, 17, 113–124.
- Sari, M. (2020). Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA. *Natural Science: Jurnal Penelitian Bidang IPA Dan Pendidikan IPA*, 6(1), 41–53. <https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/naturalscience/article/view/1555/>

- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44. <http://e-journal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/106>
- Sihite, M. (2018). PERAN KOMPETENSI DALAM MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING TINGGI DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0: SUATU TINJAUAN KONSEPTUAL. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4. [http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth\\_summit\\_2012\\_v3.pdf%0Ahttp://hdl.handle.net/10239/131%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones\\_jesus/capitulos\\_espanyol\\_jesus/2005\\_motivacion\\_para\\_el\\_aprendizaje\\_Perspectiva\\_alumnos.pdf%0Ahttps://ww](http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf%0Ahttp://hdl.handle.net/10239/131%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf%0Ahttps://ww)
- Slat, A. H. (2013). ANALISIS HARGA POKOK PRODUK DENGAN METODE FULL COSTING DAN PENENTUAN HARGA JUAL. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 110–117. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1638>
- Suratman. (2017). *BAB III METODE PENELITIAN*. [http://repository.unpas.ac.id/28046/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/28046/5/BAB%III.pdf)
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke 3). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke 4). Rajawali Pers.
- Wijayanto, A., & Hubeis, H Musa hubeis, m joko affandi, aji hermawan. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 6(2), 1–9. <https://doi.org/10.29244/mikm.6.2.1-9>
- Yudistira dan Siwantara. (2012). Pengaruh GayaKepemimpinanTransformasional Ketua Koperasi danKompetensiKecerdasan EmosionalManajer Koperasi Terhadap KepuasanKerja danKinerja Manajer Koperasi diKabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen,Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1).