

## BAB IV

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Observasi dilaksanakan pada PT Sinar Karunia Sejahtera yang beralamatkan Jl. Jl. Agung Niaga V No.3, RT.13/RW.13, Sunter Agung, Tj. Priok, Kota Jkt Utara, Daerah Khusus Ibukota Jakarta. Karya Ilmiah ini berjudul “Analisis Budaya Kerja Pada Divisi Administrasi PT Sinar Karunia Sejahtera”. Hasil dari observasi yang dilakukan penulis dapat menarik beberapa kesimpulan yang didapat dari pengalaman selama melaksanakan PKL.

Berikut adalah beberapa kesimpulan yang penulis dapat, yaitu;

1. Kebiasaan kerja Pegawai PT Sinar Karunia Sejahtera yang dilihat dari pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi serta dilihat dari Kedisiplinan Pegawai masih belum sempurna, hal ini didasarkan pada hasil dan pembahasan berdasarkan data dan fakta yang ditemukan pada saat penelitian.
2. Mengenai indikator ketiga yaitu peraturan yang dilihat dari penerapan aturan atau kebijakan tertentu serta sanksi tertentu pada PT Sinar Karunia Sejahtera tidak ditemukan aturan serta sanksi yang dinilai menjadi bentuk tegaknya aturan serta ketegasan pimpinan dalam mengatur bawahannya.

## B. Saran

Berdasarkan hasil observasi yang dilaksanakan pada PT Sinar Karunia Sejahtera terdapat beberapa saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terkait tugas pokok dan fungsi karyawan perlu diadakannya bimbingan teknis (Bimtek) pelatihan dan pengembangan *soft skill* terkait tugas dari bidang masing-masing. Diantaranya Bimbingan Teknis Membangun Profesionalisme Aparatur Sipil Negara sesuai Undang-Undang No 5 Tahun 2011 tentang Aparatur Sipil Negara.
- b. Untuk menumbuhkan rasa disiplin dapat dilakukan dengan memajang serta membagikan hasil rekap absensi bulanan karyawan kepada setiap pegawai, agar dapat menjadi bahan evaluasi diri dan menumbuhkan rasa malu. Serta kembali menggalakkan gerakan nasional 10 disiplin kerja budaya malu dan fungsi tim kelompok kerja agar dapat menjalankan fungsinya..
- c. Untuk menumbuhkan nilai-nilai kebudayaan dan nilai-nilai organisasi maka perlu diadakannya *Achievement Motivation Training (AMT)* atau pelatihan motivasi bagi seluruh pegawai PT Sinar Karunia Sejahtera secara berkala pada tiap tahunnya.

2. Bagi Mahasiswa:

- a. Menjadikan hasil observasi sebagai satu pembelajaran untuk kedepannya.
- b. Menjadi bahan acuan penelitian selanjutnya

