

DAFTAR PUSTAKA

- Sampeliling, A. (2015). Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Amini, M. (2019). *ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN KERA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANDANGANTIRTA AGUNG DI BANJARMASIN*. Kalimantan: Repository Universitas Islam Kalimantan
- Darodjat, Achma Tubagus. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi Dan Kuat Absolute*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Arikunto, S. (2003). *Metode Penelitian Kualitatif dan Pembelajaran*. Alfabeta.
- Permenpan. (2012). *Pedoman pengembangan Permenpan. Pedoman pengembangan budaya kerja (2012)*. (pp. 1–34).
- Ramadhan, H. (2017). *Penerapan Budaya Kerja Perseroan Terbatas Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Kota Makassar*. 1–96.
- Ichsan, Stephen Robbin . 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12, Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat
- Luthans, Fred & Jonathan P. Doh. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.