

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT  
PROGRAM PENGEMBANGAN PENGAJIAN  
(DITPROGBANGJIAN) KEDEPUTIAN PENGAJIAN  
STRATEGIK (DEBIDJIANSTRAT) LEMBAGA KETAHANAN  
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (LEMHANNAS RI)**

**NABILA RATNA NOVITA**

**1703518002**



**Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Gelar  
Ahli Madya**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

***ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN DIREKTORAT  
PROGRAM PENGEMBANGAN PENGAJIAN  
(DITPROGBANGJIAN) KEDEPUTIAN PENGAJIAN  
STRATEGIK (DEBIDJIANSTRAT) LEMBAGA KETAHANAN  
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (LEMHANNAS RI)***

**NABILA RATNA NOVITA**

**1703518002**



***The Scientific Paper is written as Partial Fulfillment of the requirements for  
Diploma Degree, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

***DIII OFFICE ADMINISTRATION STUDY PROGRAM***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2021***

## **ABSTRAK**

**NABILA RATNA NOVITA. 1703518002. Analisis Kinerja Pegawai Pada Direktorat Program Pengembangan Pengkajian (Ditprogbangjian) Kedeputian Pengkajian Strategik (Debidjianstrat) Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (Lemhannas RI). Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2021.**

Karya Ilmiah ini disusun bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan pada Direktorat Pengembangan Pengkajian (Ditprogbangjian) Kedeputian Pengkajian Strategik (Debidjianstrat) Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (Lemhannas RI). Metode yang digunakan dalam penelitian karya ilmiah ini adalah analisis deskriptif dengan langkah pengumpulan data yakni melalui observasi dan studi kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai pada Ditprogbangjian belum maksimal, dikarenakan adanya permasalahan yang berkaitan dengan motivasi kerja, kedisiplinan kerja, yang berpengaruh terhadap penilaian kerja.

Kata kunci; Kinerja, Motivasi Kerja. Disiplin Kerja.






## **ABSTRACT**

**NABILA RATNA NOVITA. 1703518002. Analysis Employee Performance in Direktorat Program Pengembangan Pengkajian (Ditprogbangjian) Kedeputian Pengkajian Strategik (Debidjianstrat) Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (Lemhannas RI). DIII Office Administration Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2021.**

*The scientific paper was written to analyze employee performance in Direktorat Program Pengembangan Pengkajian (Ditprogbangjian) Kedeputian Pengkajian Strategik (Debidjianstrat) Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (Lemhannas RI). The method used in this scientific paper research is descriptive analysis with data collection steps through observation and literature study. Based on the results of this study, it can be concluded that the performance of employees at Ditprogbangjian has not been maximized. These problems are related to work motivation, work discipline, which affect work appraisal.*

*Keywords: Work performance, work motivation, work discipline.*

## LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH			
<b>Penanggung Jawab</b> <b>Dekan Fakultas Ekonomi</b>			
			
 <b>Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd</b> <b>NIP. 197207152001121001</b>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	(Ketua) Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. NIP. 198004122005012002	 .....	19/07/2021
2	(Penguji Ahli) Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M. NIP. 195801101983031002	 .....	19/07/2021
3	(Pembimbing) R. Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIDK. 8833750017	 .....	19/07/2021
Nama	: Nabila Ratna Novita		
No. Registrasi	: 1703518002		
Program Studi	: D-III Administrasi Perkantoran		
Tanggal Lulus	: 6 Juli 2021		

Catatan: - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12

- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

# LEMBAR ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya Ilmiah ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Madya, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya Ilmiah ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Juli 2021  
Yang membuat pernyataan,



Nabila Ratna Novita  
NIM. 1703518002

## LEMBAR PUBLIKASI

### SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nabila Ratna Novita  
NIM : 1703518002  
Program Studi : D3 Administrasi Perkantoran  
Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Negeri Jakarta**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul “**Analisis Kinerja Pegawai Pada Direktorat Program Pengembangan Pengkajian (Ditprogbangjian) Kedeputian Pengkajian Strategik (Debidjianstrat) Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (Lemhannas RI)**”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Universitas Negeri Jakarta** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Juli 2021  
Yang membuat pernyataan,



Nabila Ratna Novita

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah dan karunia-Nya, sehingga penelitian karya ilmiah ini dapat terselesaikan tepat dengan waktunya. Penelitian karya ilmiah ini disusun berdasarkan observasi yang dilakukan bersamaan dengan Praktik Kerja Lapangan di Direktorat Program Pengembangan Pengkajian Lembaga Ketahanan Nasional RI selama 8 minggu. Penelitian karya ilmiah ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan akademik guna meraih gelar Ahli Madya pada Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kegiatan penelitian karya ilmiah ini, Penulis mendapatkan banyak dukungan serta doa yang terpanjatkan dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan kali ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan mengenai penelitian karya ilmiah ini.
2. Munawaroh, SE., M.Si., selaku Koordinator Program Studi DIII Administrasi Perkantoran.
3. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Lela Kusumasari, selaku Kasubdit Progjian Ditprogbangjian Debidjianstrat Lemhannas RI, yang telah menjadi pembimbing pada saat melaksanakan Praktik Kerja Lapangan.



5. Ibu Sudiarti, selaku Kasi Dokjian Ditprogbangjian Debidjianstrat Lemhannas RI, yang sangat berperan penuh dalam membimbing penyelesaian pekerjaan yang diberikan.
6. Seluruh pegawai di Direktorat Program Pengembangan Pengkajian yang telah memberikan dukungan layaknya keluarga bagi Penulis.
7. Orang Tua dan Kakak Penulis yang tiada hentinya memanjatkan doa serta memberikan sepenuhnya dukungan moril maupun materiil kepada Penulis.
8. Teman-teman sekelas Penulis, yakni Dissa, Dilla, Githa, Nuria, dan Maria, yang selalu menjadi tim terbaik bagi Penulis pada saat perkuliahan.
9. Teman-teman DIII Administrasi Perkantoran Angkatan 2018, yang senantiasa membantu dan memberikan dukungan bagi Penulis.

Praktikan menyadari bahwa Karya Ilmiah ini terdapat berbagai kekurangan didalamnya. Untuk itu, Praktikan mengharapkan adanya kritik serta masukan atau saran yang bersifat konstruktif dalam rangka mencapai kesempurnaan dari Karya Ilmiah ini. Akhir kata, Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah ikut berperan dalam penelitian ini. Penulis berharap semoga Karya Ilmiah ini dapat memberikan kegunaan serta menjadi bahan referensi rekan-rekan mahasiswa mengenai permasalahan terkait.

Jakarta, 19 Mei 2021

Nabila Ratna Novita

Penulis