

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Tulus, T. (2015). Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(1), 105. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i1.105-123>
- Ardyanto, F. (2020). 8 Manfaat Rotasi Pekerjaan di Dalam Perusahaan, Tingkatkan Produktivitas.
- Azizah, A. (2017). Studi kepustakaan mengenai landasan teori dan praktik konseling naratif. *Jurnal BK UNESA*, 7(2), 1–7.
- Fitria. (2013). ANALISIS ROTASI KARYAWAN DI PG. REJO AGUNG BARU MADIUN DALAM PERSPEKTIF SUMBER DAYA INSANI. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fitria. (2019). PENGARUH MUTASI DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KODAM ISKANDAR MUDA KOTA BANDA ACEH. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hakim, A. R., & Cahyani, B. H. (2017). Hubungan Rotasi Jabatan Dan Motivasi Kerja Pada Anggota Kepolisian Fungsi Turjawali Polres Sleman. *Jurnal Spirits*, 4(2), 54. <https://doi.org/10.30738/spirits.v4i2.1115>
- Hasanah, H. (2017). TEKNIK-TEKNIK OBSERVASI (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- Hasibuan, S. . M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yogyakarta: BPFE.
- Hendry, R. S. M. (2017). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Utara*. 5(1).
- Kawasati, R. (2015). *Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif*. 4(1).
- Ketut Juliawati, N., Made Sutarna, I., & Gunatama, G. (2015). Pembelajaran Menulis Teks Laporan Hasil Observasi Berbasis Kearifan Lokal Pada Siswa Kelas VII A4 SMP Negeri 1 Singaraja. *Journal Jurusan Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia Undiksha*, 3(1), 1–10.
- Kusuma, G. (2015). PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 22(1), 85894.
- Kusumawardhani, D. (2020). Rotasi Pekerjaan: Manfaat dan Panduan Sukses.

- Leavy, P. (2014). *The Oxford handbook of qualitative research (Oxford library of psychology)*. Cary: Oxford University Press, Incorporated.
- Malayu SP, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Maulana, M. S. R. (2017). HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP ROTASI KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN KANTOR PERTANAHAN KOTA MEDAN. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Nurwicaksono, B. D., & Amelia, D. (2018). Analisis Kesalahan Berbahasa Indonesia Pada Teks Ilmiah Mahasiswa. *AKSIS: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 2(2), 138–153. <https://doi.org/10.21009/aksis.020201>
- Pace, W. R., & Faules, D. F. (2015). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Poth, C. N., & Creswell, J. W. (2017). *Qualitative inquiry & research design: Choosing among five approaches (Fourth edition.)*. (4th ed.). Los Angeles: Sage Publications.
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara Eko Prastyo 1) , Leonardo Budi Hasiolan 2), Moh. Mukeri Warso 3). *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Rahayu, N. I. (2017). Model Rotasi Kerja Mempertimbangkan Faktor Kebosanan. *Wahana*, 68(1), 49–52. <https://doi.org/10.36456/wahana.v68i1.632>
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Rozmi, A. N. A., Nordin, A., & Bakar, M. I. A. (2018). The perception of ICT adoption in small medium enterprise: A SWOT analysis. *International Journal of Innovation Business Strategy*, 19, 69.
- Santoso, S. (2018). Analisa Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bumi Surabaya City Resort. *Manajemen*, 191–204.
- Sari, M., & Arianto, T. (2020). *Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu*. 109–116.
- Saryanto, & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang). *Journal of Management*, 1(4), 1–10.
- Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik dan*

*Keunggulannya*. Jakarta: Grasindo.

- Situmeang, I. V. O. (2016). *Komunikasi Organisasi Dalam Perspektif Objektif Dan Perspektif Subjektif*. Yogyakarta: Ekuilibria.
- Sunandar, H. S., & Satar, M. (2016). Tinjauan Tentang Proses Recruitment Tenaga Kerja Di Kantor Pusat Pt. Y Bandung. *Indept*, 6(1), 24–34. Retrieved from <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/171/142>
- Suryanto, Edi dan Waluyo, B. (2016). *ANALISIS KESALAHAN PENGGUNAAN BAHASA INDONESIA DALAM LAPORAN HASIL OBSERVASI PADA SISWA SMP*. 4(April), 34–49.
- Untari, D., & Muliadi, W. (2019). Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 110–116. <https://doi.org/10.30596/jimb.v19i2.2158>
- Veithzal, Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.