

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA KARYAWAN  
PT MAKALOT INDUSTRIAL INDONESIA DI JAKARTA  
UTARA**

**EKY DIAN PRATIWI  
8115072673**



**Skripsi ini ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN (S1)  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND  
MOTIVATION TOWARD THE PRODUCTIVITY ON  
EMPLOYEE PT MAKALOT INDUSTRIAL INDONESIA  
AT NORTH JAKARTA**

**EKY DIAN PRATIWI  
8115072673**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDI PROGRAM OF ECONOMIS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION (S1)  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

## ABSTRAK

**EKY DIAN PRATIWI.** Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pada Karyawan PT Makalot Industrial Indonesia Di Jakarta Utara. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsetrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Desember, 2011.

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pada Karyawan PT Makalot Industrial Indonesia Di Jakarta Utara. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kausalitas dan menggunakan data sekunder (produktivitas kerja) dan data primer (kepuasan kerja dan motivasi kerja). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik acak proporsional dengan 58 responden sebagai sampel. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS 17.0. Dari hasil uji F diketahui kepuasan kerja dan motivasi kerja secara serentak memiliki hubungan yang positif terhadap produktivitas kerja yang dilihat dari  $F_{hitung} (400,941) > F_{tabel} (3,165)$ . Lalu secara parsial variabel kepuasan kerja memiliki  $t_{hitung} (1,777) > t_{tabel} (1,673)$ . Dapat diketahui kepuasan kerja mempunyai hubungan positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan motivasi kerja memiliki  $t_{hitung} (12,694) > t_{tabel} (1,673)$ . Dapat diketahui motivasi kerja mempunyai hubungan positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,936 yang artinya bahwa tingkat produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja sebesar 93,6% dan sisanya 6,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

## **ABSTRACT**

**EKY DIAN PRATIWI.** *The Influence of Job Satisfaction and Motivation toward the Productivity on Employee PT Makalot Industrial Indonesia at North Jakarta. Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta, December 2011.*

*This research conducted to determine influence between Job Satisfaction and Motivation to Productivity of Employees at PT Makalot Industrial Indonesia. This research used survey methods with the causality approach and secondary data (Job Productivity) and primary data (job satisfaction and work motivation). The sampling technique that used in this research is proportional random sampling technique with 58 respondents as sample. Data account which used is SPSS 17.0. From the results of F test, found that job satisfaction and work motivation simultaneously influence to job productivity seen from  $F_{count} (400,941) > F_{tabel} (3,165)$ . Then partially, job satisfaction has  $t_{count} (1,777) > t_{tabel} (1,673)$ . That means that job satisfaction has a significant positive effect to job productivity. Work motivation has  $t_{count} (12,694) > t_{tabel} (1,673)$ . It means that work motivation has significant positive effect to job productivity. Beside that, the result of  $R^2$  equal to 0,936 that means job satisfaction and work motivation explained job productivity equal to 93,6% and 6,4% explained with another variable that not include to this research.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si.  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua	 .....	17/01'12 .....
2. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Sekretaris	 .....	17/01'12 .....
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, M.M</u> NIP. 194706261980031002	Penguji Ahli	 .....	16/01'12 .....
4. <u>Widya Parimita, SE MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I	 .....	16/01'12 .....
5. <u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II	 .....	16/01'12 .....

Tanggal Lulus: 12 Januari 2012.

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2011

Yang Membuat Pernyataan

Materai 6000

EKY DIAN PRATIWI

NIM. 8115072673

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, berkah serta ridhonya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan PT Makalot Industrial Indonesia Di Jakarta Utara”**.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini untuk syarat mendapatkan gelar sarjana pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulisan skripsi ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dalam penelitian di PT Makalot Industrial Indonesia.

Pada kesempatan ini pula peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang rela memberikan bantuan dan bimbingan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Ucapan terima kasih atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan disampaikan kepada yang terhormat:

1. Widya Parimita, S.E, MPA selaku dosen pembimbing satu atas bimbingannya yang penuh kesabaran dan kerelaan hati selama penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si selaku dosen pembimbing dua atas bimbingannya yang penuh kerelaan hati dan kesabaran selama penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan selaku dosen pembimbing akademis yang telah membimbing peneliti dalam hal akademik.

4. Dr. Saparudin, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Drs. Tino Soewarso (Manager Human Resources Departement PT Makalot Industrial Indonesia) atas kesediaan dan bantuannya selama penelitian.
8. Seluruh karyawan PT Makalot Industrial Indonesia atas informasi dan bantuannya dalam pengumpulan data penelitian.
9. Penghargaan yang tulus kepada kedua Orang Tua serta Adik tercinta yang selalu memberikan bimbingan dan dukungan baik moril, materiil maupun spiritual untuk membangun semangat, motivasi dan kepercayaan diri kepada peneliti selama ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan baik dalam segi materi maupun penulisannya. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan berbagai masukan, kritik dan saran dari semua pihak untuk menyemurnakan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca. Terima kasih.

Jakarta, Desember 2011

Peneliti



Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

“Bapak dan Ibu” tersayang,

Ini anakkmu mencoba memberikan yang terbaik untkmu.

Betapa diri ini ingin melihat bapak dan ibu bangga kepadaku.

Tak ternilai kasih sayang dan pengorbanan bapak dan ibu kepadaku selama ini. Dalam hatiku, aku sayang bapak dan ibu.