

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Efektifitas sistem kerja yang baik dapat terwujud apabila manajemen SDM dapat menerapkan sistem kerja yang baik pula. Jika sistem kerja yang diberlakukan berjalan efektif maka itu akan meningkatkan produktifitas perusahaan dan juga kinerja pegawainya. Berdasarkan hasil dari kegiatan observasi yang telah dilakukan serta latar belakang masalah yang telah disusun, maka penulis mencoba menarik kesimpulan dari hasil analisa tersebut menjadi beberapa poin berikut :

1. Adanya tujuan dari penulisan Karya Ilmiah dengan Judul yang diangkat adalah mengenai “ Analisis Efektivitas sistem WFH (*Work From Home*) Selama Masa Pandemi Covid-19 pada PT Asuransi Bangun Askrida” ini adalah untuk melihat bagaimana keefektifan sistem kerja WFH yang di terapkan juga apa saja permasalahan yang terjadi akibat dari penerapan sistem kerja ini.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan oleh penulis dapat dilihat bahwa penerapan sistem WFH pada PT Asuransi Bangun Askrida masih belum efektif sehingga

3. mengakibatkan munculnya beberapa masalah selama proses kerja.
4. Selama menjalankan sistem WFH banyak dari pekerjaan yang terhambat penyelesaiannya akibat terbatasnya ruang lingkup kerja, fasilitas, dan juga kontak sosial dengan pegawai lainnya.
5. Terdapat 2 masalah yang terjadi akibat dari penerapan sistem kerja secara WFH. Yakni, Keterbatasan fasilitas kerja yang dimiliki ketika melakukan sistem kerja dari rumah mengakibatkan tertundanya proses penyelesaian pekerjaan. yang kedua Sulitnya melakukan pengawasan dan kontrol kerja akibat dari terbatasnya interaksi secara langsung.
6. Pada keterbatasan fasilitas kerja PT Asuransi Bangun Askrida memberikan tunjangan kepada tiap pegawainya berupa uang yang dapat dialokasikan dalam melengkapi fasilitas kerja selama dirumah seperti komputer. Meskipun begitu uang tersebut belum dapat mengcover kebutuhan fasilitas kerja yang lainnya.
7. solusi dari penulis atas masalah tersebut yaitu, pertama pegawai perlu melakukan kesiapan kerja. hal ini dilakukan agar pegawai dapat melatih diri untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik sehingga dapat menjadi pekerja yang profesional.
8. solusi kedua yaitu PT Asuransi Bangun Askrida dapat melakukan pengawasan melekat dengan memanfaatkan perkembangan teknologi digital. Pengawasan tersebut dapat berupa evaluasi kerja

yang dapat dilakukan dengan menggunakan aplikasi virtual meet sehingga rekam kinerja pegawai dapat ter-report dengan baik.

B. SARAN

Dari hasil analisis dan permasalahan yang terjadi serta kesimpulan yang telah dibuat, penulis mencoba merumuskan saran yang dapat digunakan guna meningkatkan kembali efektivitas dari sistem WFH.

1. Bagi PT Asuransi Bangun Askrida

- a. Pegawai PT Asuransi Bangun Askrida dapat melakukan kesiapan kerja dengan baik, sehingga terwujudnya profesionalitas dalam bekerja.
- b. Dapat menerapkan sistem pengawasan melekat dengan memanfaatkan teknologi yang tersedia sebagai bentuk pengawasan kinerja pegawai agar terwujudnya produktifitas kerja.

2. Bagi Mahasiswa

Pada saat melaksanakan kegiatan observasi pada perusahaan tempat praktik kerja lapangan berlangsung sebaiknya mahasiswa dapat meningkatkan pengetahuannya terutama dalam bidang yang sedang diamati. Selain itu mahasiswa juga tetap dapat menjaga nama baik almamater yang di bawa yaitu Universitas Negeri Jakarta selama masa observasi berlangsung.