

**PENGARUH ORGANISASI PEMBELAJARAN TERHADAP
PERILAKU INOVATIF DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN
KERJA**

SHYVA TITA NIA

1709617074



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

***THE EFFECT OF LEARNING ORGANIZATION ON
INNOVATIVE BEHAVIOR MEDIATED BY WORK
ENGAGEMENT***

SHYVA TITA NIA

1709617074



***The Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor
Degree In Education At The Faculty Of Economics State University Of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja

Nama Peneliti : Shyva Tita Nia

Nomor Registrasi : 1709617074

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menyetujui,


Koordinator Program Studi
Pendidikan Administrasi Perkantoran



Roni Faslah, S.Pd., M.M
NIP. 197510152003121001

Nama Dosen Pembimbing I Tanda Tangan Tanggal

Dr. Widya Parimita, SE., MPA
NIP. 197006052001122001



28/11/2020

Dosen Pembimbing II

Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198004122005012002



01/12/2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surel fe@unj.ac.id - www.fe.unj.ac.id

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.
NIP 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M.</u> NIP 197510152003121001 (Ketua Penguji)		16-02-2022.
2	<u>Christian Wolor, SE., MM</u> NIP 19911018 201903 1 014 (Penguji 1)		06-02-2022
3	<u>Ir. Dadang Sudiyarto, M.A</u> NIP 19590930 198403 1 002 (Penguji 2)		13-02-2022
4	<u>Dr. Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing 1)		10-02-2022
5	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP 198004122005012002 (Pembimbing 2)		15-02-2022

Nama : Shyva Tita Nia
No. Registrasi : 1709617074
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
Tanggal Lulus : 29 Januari 2022

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

ABSTRAK

Shyva Tita Nia, 1709617074, Pengaruh Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja Pada PT Sinar Sosro. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh organisasi pembelajaran terhadap perilaku inovatif dimediasi oleh keterikatan kerja. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 110 responden dengan sampel penelitian 86 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model sebab akibat (*causal modeling*) atau hubungan dan pengaruh, atau disebut juga dengan analisis jalur (*path analysis*). Untuk menguji hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini maka teknik analisis kecocokan model yang digunakan adalah SEM (*Struktural Equation Modeling*) yang dioperasikan menggunakan program SMARTPLS 3.0. Dalam penelitian ini dilakukan uji deteksi pengaruh variabel intervening melalui sobel tes. Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya organisasi pembelajaran berpengaruh terhadap perilaku inovatif dengan keterikatan kerja sebagai mediasi diantara keduanya. Nilai original sample pengaruh tiga variabel ini adalah 0,058 dan *t-statistics* sebesar $2,134 > 1,96$. Selanjutnya, berdasarkan nilai *p-values* $0,000 < 0,05$ maka variabel organisasi pembelajaran berpengaruh terhadap perilaku inovatif dengan keterikatan kerja sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung. Hasil perhitungan sobel test mendapat nilai sebesar 3,081 nilai tersebut $> 1,96$, hal ini membuktikan bahwa keterikatan kerja mampu memediasi pengaruh organisasi pembelajaran terhadap perilaku inovatif sebesar 30,81%.

Kata Kunci: Organisasi Pembelajaran, Keterikatan Kerja, Perilaku Inovatif

ABSTRACT

Shyva Tita Nia, 1709617074, The Effect of Learning Organizations on Innovative Behavior Mediated by Work Engagement on PT Sinar Sosro. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2021. *This study aims to determine the effect of learning organizations on innovative behavior mediated by work engagement. This study uses a survey method with a descriptive approach. The population in this study amounted to 110 respondents with a sample of 86 respondents. The model used in this study is a causal model or relationship and influence, or also known as path analysis. To test the hypothesis that will be proposed in this study, the model fit analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) which is operated using the SMARTPLS 3.0 program. In this study, the detection test of the influence of the intervening variable was carried out through the Sobel test. The results of the study show that learning organizations have an effect on innovative behavior with work engagement as a mediation between the two. The original sample value of the effect of these three variables is 0.058 and the t-statistics is $2.134 > 1.96$. Furthermore, based on p-values $0.000 < 0.05$, the learning organization variable has an indirect effect on innovative behavior with work engagement as a mediation. The results of the Sobel test calculation get a value of 2.665, the value is > 1.96 , this proves that work engagement is able to mediate the influence of learning organizations on innovative behavior by 26.65%.*

Keywords: *Learning Organization, Work Engagement, Innovative Behavior*

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2021

Yang membuat pernyataan



Shyva Tita Nia
NIM. 1709617074

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Shyva Tita Nia
NIM : 1709617074
Fakultas/Prodi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : Titaniashyva@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Organisasi Pembelajaran terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi oleh
Keterikatan Kerja

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Februari 2022

(Shyva Tita Nia)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas karunia dan ridho-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Kupersembahkan skripsi sederhana ini kepada orang-orang tersayang.

Mama dan Ayah

Sebagai tanda hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga, kupersembahkan skripsi ini kepada mama dan ayah yang kusayangi yang telah memberikan dukungan yang tiada terhingga. Mungkin selama ini yang mama dan ayah berikan tidak dapat Tita balas hanya dengan kata-kata yang ditulis di lembar persembahan ini, akan tetapi setelah lulus nanti akan Tita buktikan kepada mama dan ayah untuk bisa membahagiakan mama dan ayah. Semoga ini adalah langkah awal yang selama ini mama dan ayah selalu menunggu pembuktian dari Tita. Terimakasih yang sekarang bisa Tita ucapkan untuk mama dan ayah.

Adik Tecinta

Adik tercinta Azra, Fizqy, dan Kalea yang selalu memberikan dukungan untuk kakak selama kakak menjalani studi hingga proses skripsi dan sampai selesai, terima kasih kakak ucapkan.

Dosen Pembimbing

Teruntuk Mam Widya Parimita terima kasih mam atas semua dukungan dan masukan untuk skripsi Tita sehingga Tita dapat menyelesaikan skripsi, terima kasih juga untuk seluruh nasihat yang telah mam berikan. Selain itu, terima kasih untuk Ibu Marsofiyati atau bu Opi yang selalu perhatian dan selalu memberikan masukan untuk Tita, sehingga Tita dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini Tita persembahkan untuk Mam Widya dan Bu Opi sebagai bukti tanda terima kasih dari Tita yang tak terhingga.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja.”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik, antara lain kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Widya Parimita, SE., M.PA selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, motivasi arahan selama proses skripsi ini.
3. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, motivasi arahan selama proses skripsi ini.
4. Roni Faslah, S.Pd., M.M selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Unit Manager PT. Sinar Sosro dan serta karyawan yang telah meluangkan waktunya untuk membantu proses pengumpulan data peneliti.
6. Ayah, Ibu, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan motivasi maupun materil kepada Peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan dukungan dan motivasi, serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak yang tidak dapat disebutkan sat persatu.

Peneliti sangat menyadari dalam penyusunan skripsi masih terdapat banyak kekurangan. Peneliti mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk Peneliti maupun untuk pembaca oleh karena itu Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Jakarta, April 2021

Peneliti

