

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Asbari, M., Hidayat, D., & Purwanto, A. (2021). Managing Employee Performance: From Leadership to Readiness for Change. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(01), 74–85. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/12/12>
- Dasriyanti, D. F., Rusli, Z., Tua, H., & Freddy, R. (2022). *Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil Pada Bagian Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Kota Dumai*. 14(3), 244–251.
- Debora, S., & Candra, Y. (2016). Pengaruh Pelayanan Prima dan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat (Studi Pada Kantor Kelurahan Padang Sarai Kecamatan Koto Tengah Padang). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7, 1–15.
- Direktorat Kepegawaian Negara. (2019). *Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara*. 021.
- Fuad, E. N. (2018). Prestasi Kerja Berbasis Kedisiplinan, Kemampuan Kerja, Dan Profesionalisme Pegawai UNISNU Jepara. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 33(1), 124–139.
- Hasanah, D. I. (2019). Pengembangan Profesionalisme Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil : Sebuah Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 3(2), 75–82.
- Hasibuan, A. (2017). Etika Profesi Profesionalisme Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Kurniawan, D. (2021). *Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Enrekang*.
- Ma'rifah, D. (2021). Implementasi Work From Home : Kajian Tentang Dampak Positif , Dampak Negatif Dan Produktivitas Pegawai Work From Home Implementation : study on positif impact , negative impact and employee. *Badan Kepegawaian Negara*, 53–64.
- Marselita, I. (2021). Analisis Profesionalisme Pegawai Bidang Koordinator Museum dan Hubungan Kelembagaan Pada Taman Mini Indonesia Indah. *Repository.Unj.Ac.Id*, 6.
- Nugrahani, F. (2014). Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa

(Vol. 1, Issue 1).

- Nurbaiti. (2013). Analisis Profesionalisme kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Kabupaten Nagan Raya. *Repository.Utu.Ac.Id*.
- Podungge, A. W., & Aneta, A. (2020). *Profesionalisme Pegawai Ditinjau Dari Aspek Pengorganisasian Dalam Pelayanan Publik*. 9(1), 55–65.
- Punomo, D., Wasliman, I., F, I. K. A., & Ratnawulan, T. (2021). Polytechnic Leadership Strategies In Improving (Case Study at the Jakarta LP3I Polytechnic). *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(06), 17–28.
- Putri, Isnandia, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Negara*, 4(4), 4802–4816.
- Ramadhan, G. (2018). Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.
- Ramadhan, M. R. (2021). Pengaruh Disiplin kerja, Stres Kerja, dan Burnout Selama Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Pegawai Badan Diklat PKN BPK RI. *Repository.Upnvj.Ac.Id*.
- Sammy, A. (2021). The Effect of Ethical Leadership on Organizational Creativity in the Midst of Work from Home (WFH) System Due to Pandemic COVID-19. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3828905>
- Sari, F. W. (2021). *Analisis produktivitas kerja bidang pelayanan publik pada lembaga layanan perguruan tinggi wilayah iii jakarta*.